

Réforme 2023 des retraites

Mesures pour les salariés du privé comme de la Fonction publique

Calendrier, sauf si mobilisation victorieuse

- Présentation en Conseil des ministres le 23 janvier 2023.
- Examen à l'Assemblée nationale et au Sénat au 1er trimestre.
- Adoption en mars 2023.
- Entrée en vigueur des principales mesures en septembre 2023.

Accélération de la réforme Touraine de décembre 2013 = accélération de l'augmentation de la durée de cotisation : 43 ans en 2035 pour les personnes nées à partir de 1973, passe à 43 ans en 2027 pour les personnes nées à partir de 1964.

- ➔ La réforme Touraine pèse à plein sur l'effondrement du taux de remplacement. À productivité constante, il passerait de 74,9 % en 2016 à 65 % en fin de réforme. C'est une moyenne, sachant que la fonction publique a un plus faible taux (73,8%) que le privé (74,7%) et que la chute la plus importante sera pour un cas type de cadre B de la Fonction publique.

Pour les personnes ayant commencé à travailler tôt :

- Avant 16 ans : ils pourront partir dès 58 ans ;
- Entre 16 et 18 ans : à partir de 60 ans ;
- Entre 18 et 20 ans : à partir de 62 ans.
- ➔ Les carrières longues sont de plus en plus rares. Elles ne représenteront plus que 4% des départs dans 15 ans (chiffres officiels).

Pénibilité :

Services actifs et super-actifs sont conservés mais les + 2 ans fermes s'appliquent aussi pour eux.

Possibilité de financer un congé de reconversion pour les salariés exposés ou fragilisés, mais plus de départ plus tôt.

Salariés reconnus accidentés, ou en maladie professionnelle, pourront prétendre sous certaines conditions (assouplies) à un départ 2 ans plus tôt que l'âge légal.

- ➔ C'est un saupoudrage, de plus les régimes spéciaux sont supprimés pour un changement de doctrine : reconversions privilégiées. Sinon il faudra attendre d'être reconnu comme « cassé » par le travail pour pouvoir partir 2 ans plus tôt.

Report de l'âge de départ à la retraite de 62 à 64 ans. La décote ne s'applique plus à partir de 67 ans.

- *Espérance de vie en bonne santé en France en 2020 : femmes 65,9 ans / hommes 64,4 ans.*
- *Espérance de vie en France en 2020 : femmes 85,3 ans / hommes 79,2 ans.*
- *Fin de la surcote pour les trimestres cotisés au-delà de 62 ans.*

Retraite minimum de 1200 euros brut, soit 85% du SMIC net, pour une carrière complète

- 1200 euros brut = environ 936 euros net (non-cadres)
- Carrière complète plus difficile à obtenir suite à l'augmentation de la durée de cotisation.
- C'est, en net, moins que le seuil de pauvreté (1102 euros de disponibles pour une personne seule).

Prise en compte du congé parental pour la durée de cotisation : 4 trimestres maximum sur la carrière

- ➔ La durée d'un congé parental est de dix mois, et chacun des deux parents peut s'absenter au plus six mois. Variable selon le nombre d'enfants nés ou adoptés, renouvelable sous certaines conditions. Possibilité de bénéficier de congés parentaux successifs en cas de nouvelle naissance ou d'adoption pendant le congé parental.

Mesures pour l'emploi des seniors : création d'un index pour valoriser les bonnes pratiques et identifier les mauvaises, à publier annuellement. Il n'est qu'incitatif », sans sanction, c'est du bidon.

- ➔ Les entreprises ont l'habitude de se séparer prioritairement de leurs personnels expérimentés qui se retrouveront avec des périodes de chômage allongées (avec une réforme réduisant la durée d'indemnisation), voire au RSA (avec une réforme imposant des conditions drastiques).