
Message aux syndiqué.es

Cher-e camarade,

La DRFiP 13 vient de relancer l'ensemble des agents concernant le fonds (exceptionnel) pour l'amélioration du cadre de vie au travail.

Nous constatons que de nombreuses propositions faites relèvent soit de la dotation globale de fonctionnement (DGF), soit des crédits du Comité Hygiène et Sécurité Conditions de Travail. Ces propositions peuvent dans ce cas être financées par ces budgets et la CGT les portera dans ce cadre.

Il en est ainsi du tri sélectif, de l'équipement en bornes électriques, de jardin partagé, de fauteuils et écrans, etc.

Par contre nous sommes particulièrement sensibles à la proposition liée à la responsabilité sociale de la Drfip13 et qui indique **l'attribution de chèques vacances** pour l'ensemble des agents.

La CGT Finances publiques 13 suivra avec attention cette proposition qui nous semble particulièrement consensuelle.

Les divisions BIL et DICT de la Drfip13 ont en charge le recensement des propositions des agents par nature d'affectation (**responsabilité sociale**, cadre de vie au travail, démarche éco-responsable, innovation).

N'hésitez pas à renforcer cet axe pour l'utilisation du fonds pour l'amélioration des conditions de vie au travail.

Très fraternellement,

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank
