A la suite des déclarations liminaires (dont celle de la CGT qui figure en annexe de ce compte-rendu), l'administration a répondu sur plusieurs points :

- ▶ Tout d'abord s'agissant du sujet des états généraux abordé dans notre déclaration l'administration n'a fait aucun commentaire.
- ▶ La présidente a déclaré également que le système cible était désormais atteint à 95% mais que nous restions en période de transition. Elle a ajouté qu'il fallait, pour arriver à la cible, abandonner le système Gestion Publique. Elle a reconnu que cela ne serait pas facile pour tous les agents (abandon du droit au retour) mais a précisé que ces derniers étaient avertis depuis 2011. Elle a cependant annoncé que tous les agents classés excellents au titre de la liste d'aptitude allaient recevoir un courrier explicatif.
- ▶ Pour l'administration la difficulté reste la publication du projet de mutation avec un calendrier contraint mais il est hors de question de le décaler de 15 jours.
- ▶ Concernant le sujet de l'affectation équipes mobiles de renfort, quelques groupes de travail sont à prévoir pour affiner le dispositif.
- ▶ Sur le mouvement spécifique : La présidente a rappelé que celui-ci intervenait du fait de l'incapacité des mouvements général et complémentaire à combler les emplois vacants dans les postes qualifiés de « difficiles » (postes isolés, cherté de vie, etc.).

la suite à télécharger

[Télécharger cr_capn_10_12_13_mvts_spec-1.pdf](#) (167.98 Ko)

Public: [Archives CAP \(antérieur à 2018\)](#)

- [=A](#)
 - [±A](#)
- fichiers:**
- [Version imprimable](#)
 - [version PDF](#)

Leave this field blank