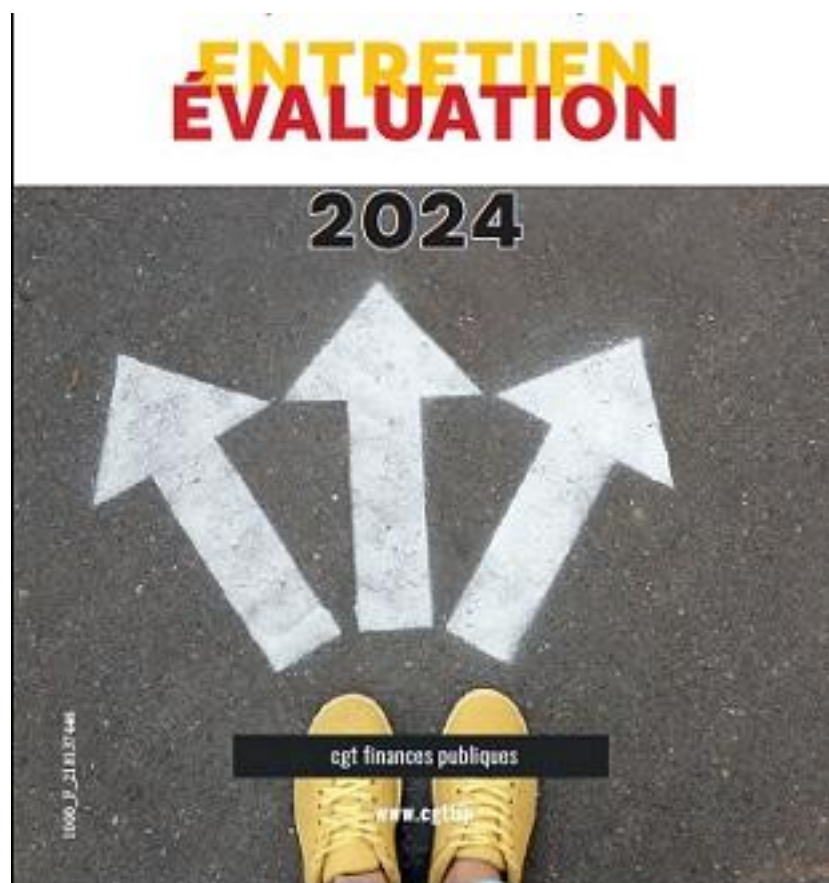




L'évaluation des cadres A a subi de profondes modifications en 2023 sur la Gestion 2022 avec une très mauvaise communication de la Direction générale vers les évaluateurs. Avec pour conséquences beaucoup d'approximations et d'erreurs dans les Comptes Rendus d'Entretien Professionnels de la part des chefs de service (disparition du tableau synoptique, doutes sur les rubriques à remplir dans le tableau des compétences managériales...). Le CREP est devenu la pierre angulaire de la carrière, aussi bien dans le cadre d'une promotion que d'une mutation. Aux vues des CAPN de recours de 2023 et des discussions avec le bureau RH des A et A+ de la DG (BRH), la plus grande vigilance doit être observée. Vous trouverez ci-dessous des points d'attention à avoir sur votre CREP, n'hésitez pas à le faire relire par un militant CGT Finances Publiques.

../.. télécharger le document

fichiers:



[Télécharger tract_campagne_evaluation_capn_a_2024.pdf](#) (98.86 Ko)

Public: [Entretien professionnel](#)

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank
