



Moins payées que les hommes, les femmes de tout âge sont les premières victimes de l'inflation. Gagner des augmentations de salaires pour toutes et tous passe aussi par l'obtention de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Les femmes gagnent toujours moins que les hommes. C'est comme si chaque jour, elles arrêtaient d'être payées à 15 h 40.

Les inégalités salariales persistent, et de nombreuses études montrent que l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes n'améliore en rien la situation.

Aujourd'hui, il est grand temps de faire de l'égalité une réalité.

Ensemble, il est possible de faire éclater la « boîte de verre des inégalités » dans laquelle les femmes sont enfermées :

- le « plancher collant » dû au temps partiel et à la précarité qui amène de nombreuses femmes à passer leur vie au Smic ;
- les « parois de verre » qui concentrent les femmes dans des emplois féminisés qui sont dévalorisés ;
- le « plafond de verre » : même si elles sont de plus en plus qualifiées, les femmes n'occupent pas les postes à responsabilité ;
- le « plafond de mère » qui les discrimine sur fond de maternité réelle ou soupçonnée ;
- le sexisme et les violences sexistes et sexuelles au travail et en dehors qui entraînent des conséquences dramatiques sur la vie et la carrière des femmes et qui creusent encore plus les inégalités.

Les femmes gagnent 27 % de moins que les hommes, le 13 octobre, pour l'égalité, nous serons en grève !

À la retraite, elles sont de nouveau pénalisées car leurs pensions sont inférieures de 40 % en moyenne à celles des hommes ! le 13 octobre, pour l'augmentation des pensions, nous serons en grève !

Les femmes sont très présentes dans les métiers les plus précaires et représentent 64 % des salariées au Smic, le 13 octobre, pour exiger un Smic à 2 000 euros, toutes et tous en grève !

Les propositions CGT :

- revaloriser les métiers à prédominance féminine ;
- réviser l'index égalité pour qu'il fasse toute la transparence sur les inégalités et sanctionner les entreprises qui discriminent ;
- créer de nouveaux droits et moyens pour prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail et en dehors ;
- créer un service public de la petite enfance, de proximité financièrement accessible à toutes ;
- allonger le « congé de paternité et d'accueil de l'enfant » à quatre mois, intégralement rémunéré ;
- mettre fin aux temps partiels subis ;
- mettre fin aux systèmes opaques d'individualisation des rémunérations et des primes ;
- conditionner l'octroi des marchés publics à l'égalité salariale.

VENDREDI #13OCT 2023 GRÈVES. MANIFS. PARTOUT EN FRANCE



Lieux à retrouver sur cgt.fr/13oct — Pour vous syndiquer : cgt.fr/rejoindre



En grève
pour l'égalité

fichiers:



[Télécharger 20231009_13octfemme_tract_vfemmes_fond_cmjn.pdf](#) (7.01 Mo)

Public: [Infos / actions](#)

[Luttes 2023](#)

[Egalité Femmes/Hommes](#)

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank
