



Parce que les politiques d'austérité conjuguées à l'inflation dégradent les conditions de vie de salariés, et aussi celles des retraités, des précaires, des privés d'emploi, des étudiants... La CGT porte 10 mesures d'urgence pour répondre aux aspirations des travailleurs et de leurs familles, dont un SMIC et des pensions de retraite à 2 000€ minimum, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'arrêt des exonérations de cotisations sociales et fiscales ainsi que le versement sous conditions des aides publiques aux entreprises et la baisse de la TVA à 5,5 % sur les produits de première nécessité, notamment l'alimentaire et l'énergie.

- Si **la CGT Finances Publiques** prend acte de l'augmentation ridicule de la valeur du point d'indice au premier juillet qui passe de 4,85€ à 4,92 € malheureusement le compte n'y est pas. Cette augmentation non seulement, ne comble pas les effets de l'inflation depuis 2 ans, mais ne risque pas de rattraper les pertes de pouvoir d'achat, conséquences du gel du point d'indice pendant plus de 12 ans.

- **La CGT Finances Publiques revendique** une première augmentation d'au moins 10 % de la valeur du point, avec effet rétroactif au 1er janvier, indexation sur l'inflation et revalorisation des grilles indiciaires afin de garantir une véritable évolution de carrière par grade et par corps à l'ensemble des agents.

A la DGFIP, comment ne pas parler du fiasco de «gérer mon bien immobilier» (GMBI).

- **La CGT Finances Publiques avait pourtant alerté sur les problématiques liées à la réforme de la sphère foncière et cadastrale.**

Avec GMBI, la fiabilisation des occupations repose désormais sur la bonne volonté des contribuables, mais ceux-ci sont désemparés face à cette obligation. En conséquence, c'est aux agents de servir ces renseignements dans l'urgence et de recevoir les milliers de contribuables stressés qui se déplacent.

Le constat est un recul de la date limite par 3 fois, des files d'attentes interminables et la mise en place par certaines directions locales d'une déclaration papier.

Aujourd'hui, les collègues des SIP et de la sphère foncière sont épuisés, dépités voir désespérés face à cette incurie.

* **La CGT Finances Publiques souligne la responsabilité de l'administration en tant qu'employeur.** Elle doit aujourd'hui améliorer de manière concrète les conditions de vie au travail de ses agents.

Avant d'arriver à l'ordre du jour, la CGT Finances Publiques souhaite revenir sur le déroulé de la

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information

scolarité renouvelée et évoquer les perspectives pour la prochaine promotion.

Pour rappel, la mise en place de la formation renouvelée est purement dogmatique : la formation initiale coûte trop cher et peu importe l'investissement à long terme qui est fait en matière de formation initiale.

Le dénominateur commun de cette « réforme », c'est une formation théorique amputée de plusieurs mois suivi d'un stage de mise en pratique dans les services ramené de 6 à 2,5 mois devenant probatoire qui s'effectue sur le poste de première affectation, une manière de mettre les stagiaires au travail dès leur arrivée dans les services.

Alors que les métiers de la DGFIP sont de plus en plus complexes, que les sous-effectifs chroniques imposent depuis de nombreuses années une polyvalence sans faille de la part des collègues, les formations doivent être « ingurgitées » au pas de charge et appliquées dès l'arrivée dans les directions d'affectation ! Le volume de connaissances à acquérir à l'ENFiP ne diminue pas, bien au contraire. Par contre les temps d'assimilation et de reformulation sont devenus inexistantes.

Les stagiaires en sont rendus à réviser leurs cours le soir et le week-end. Les lauréats des concours ne sont pas des étudiants en milieu scolaire, ils ont un conjoint, des enfants, une vie de famille ! Il est temps que la direction générale en prenne conscience !

Et à partir de la scolarité prochaine, les inspecteurs stagiaires se voient imposer une dose d'apprentissage en autonomie.

De manière constante, les retours d'expériences des 2 dernières années mettent en exergue le rôle majeur d'une scolarité en présentiel. Même en faisant l'impasse sur les innombrables problèmes de connexion et d'ordre technique les stagiaires ont eu beaucoup de difficultés à assimiler, maîtriser un enseignement décontextualisé. L'assimilation des cours en autonomie prend bien plus de temps que celui calibré pour les séances. Les acteurs de la formation initiale font état de l'absolue nécessité d'une interaction des stagiaires entre eux, des internes/externes et apprenants/sachants pour assimiler les connaissances.

- La CGT Finances Publiques est opposée à une formation initiale comportant une part d'autonomie, qui pénalise les chargés d'enseignements comme les stagiaires.

Durant cette scolarité, certaines décisions prises nous laissent dubitatif.

../.. suite à télécharger

fichiers:



[Télécharger dl_titul_22_aout_2023_def.pdf](#) (114.3 Ko)

Colonne de droite publique: [En direct des CAP Nationales](#)

Public: [Titularisation CAP A](#)

- [=A](#)
- [±A](#)
- [Version imprimable](#)
- [version PDF](#)

Leave this field blank

