Nul n'en parle mais le mal est profond. La DGFIP, Direction générale des finances publiques, rassemblant l'ancien Trésor public et la Direction générale des impôts, traverse une crise organisationnelle qui n'est pas sans rappeler celle qu'ont connue les employés d'Orange-France télécom voici 15 ans. On y trouve les mêmes ingrédients : une réforme imposée à tous, une intervention systématique des cabinets de conseil, un management pathogène, une réduction drastique des effectifs, une incompréhension des personnels, et au bout, des dépressions, des suicides, des mises au placard injustifiées. Oubliée la catastrophe sociale et humaine d'Orange-France Telecom !

**1ère partie de l'article à lire ici**

Si l'épuisement au travail des salariés de la DGFIP ressemble étrangement à celui des salariés d'Orange-France Télécom, c'est en partie parce que les méthodes de management qui y sont employées sont similaires. Plus que dans leurs effets, elles trouvent leurs racines dans les mêmes ressources théoriques : dans ce second volet d'enquête, nous revenons sur le « petit manuel du manager », teinté par l'influence des cabinets de conseil.

**2ème partie de l'article à lire ici**

**Public:** Infos / actions
Conditions vie au travail

- -A
- +A
- Version imprimable
- version PDF

Indiquez votre adresse de courriel pour recevoir notre lettre d'information



Courriel *

Leave this field blank