



COMPTE-RENDU CHSCT INFORMEL DU 10/04/20 (PANDÉMIE COVID-19)

En ouverture de séance, la parole a été donnée à **la médecine de prévention**.

Avant tout retour en activité d'un agent infecté, la médecine de prévention doit donner son avis sur le délai et l'éventuelle adaptation du poste de travail. Cette préconisation est établie sur la base d'un questionnaire confidentiel à remplir par le collègue.

Jusqu'à présent, une période d'éloignement d'au moins 3 semaines a été appliquée par précaution.

A la demande des membres du CHSCT, la Présidente va demander au Secrétariat Général du Ministère s'il est possible d'obtenir un exemplaire vierge de ce questionnaire.

DR des Douanes de Lille

Les collègues de la surveillance sont dotés de gel hydroalcoolique, et de masques (périmés depuis 2007 ou 2011).

En revanche, ils ne disposent toujours pas de lunettes de protection pour les contrôles qui le nécessiteraient. Le DR de Lille a annoncé une future dotation de lunettes à usage collectif.

La CGT Finances a exprimé son désaccord total sur ce type de matériel impliquant un nettoyage assidu. Nous avons proposé la dotation individuelle de lunettes qui seront ensuite utilisées pour les séances de tir., en rappelant que cet achat était d'ailleurs programmé.

La présidente a confirmé l'intérêt de relancer cette procédure d'achat.

Les gants fournis sont disponibles en taille M uniquement, inadaptée pour la majorité des collègues, notamment masculins.

La CGT Finances a dénoncé les vacations « terrain » en surnombre, sur certains sites, par rapport à la note de l'administration (6 à 11 collègues en service au lieu de 4 à 6 préconisés).

La CGT Finances a par ailleurs pointé du doigt le conflit sanitaire en cours avec les services et les CHSCT de frets postaux. En effet, la douane voudrait « forcer » les contrôles au sein des centres de tri postal, allant à l'encontre des prescriptions sanitaires des sites (les directeurs postaux souhaitent, durant la crise COVID-19, proscrire les entrées et présences humaines autres que strictement nécessaires au fonctionnement déjà très perturbé des envois postaux).

La direction a assuré que le nettoyage des locaux est fait quotidiennement, mais les remontées des services nous font état que ce n'est pas le cas (plutôt 3 fois par semaine).

Nous avons rappelé la nécessité que le nettoyage soit réalisé quotidiennement de manière systématique : il en va de la santé de nos collègues.

DR des Douanes de Dunkerque

Les vacances se passent entre 4 et 6 collègues, mais sans compter les motards

La direction a tenté de justifier le taux de présence important dans les services par un biais statistique dû au travail de nuit, notamment dans le tunnel sous la Manche (en fait 18 collègues sont comptés 2 fois).

La CGT a une nouvelle fois exigé l'application de la règle de 6 collègues maximum par vacation (motards et maîtres-chien compris), de manière harmonisée sur le territoire de la DI.

École Nationale des Douanes de Tourcoing

L'effectif en présentiel semble être réduit au strict essentiel et le nettoyage est assuré quotidiennement

DIRCOFI

Le nettoyage des locaux est assuré quotidiennement dans les sites où les services sont accueillis par une autre direction. Une prestation spécifique de nettoyage complet aura lieu à la fin du confinement pour les services isolés d'Amiens, La Madeleine et Lille Direction.

Sur la base du volontariat, les collègues de la DIRCOFI Nord vont venir en soutien des services de la DRFiP59.

La CGT Finances a de nouveau interpellé la direction pour savoir s'il était possible de redéployer les ordinateurs portables des collègues de la DIRCOFI (placés sur des missions non prioritaires) aux agents de la DRFiP59 placés sur des missions prioritaires, afin de limiter l'exposition de ces derniers aux risques.

La DIRCOFI a botté en touche : en l'absence de consignes nationales, il ne sera procédé à aucun redéploiement de portables. Nous avons déploré cette position.

La direction a indiqué que le soutien aux collègues de DDFIP/DRFIP pour la campagne IR se ferait sans dotation de matériel spécifique (casques téléphoniques).

INSEE

Comme pour la DIRCOFI, l'ensemble des collègues est en télétravail ou en ASA. Le Plan de Continuité d'Activité n'est pas encore connu. Pour l'instant, la direction estime donc que toutes les missions prioritaires...

La CGT Finances a fait part également de sa demande de redéploiement d'ordinateurs portables à destination des collègues de la DRFiP59. La direction de l'INSEE a indiqué qu'elle étudiera la possibilité dès que le PCA sera connu.

L'INSEE a déclaré craindre une utilisation importante des congés annuels après le déconfinement et concomitamment à la reprise de charge. Elle n'a pas caché inciter dès maintenant ses agents à poser des congés !

Tout en rappelant son attachement à l'octroi de congés pour les collègues qui le souhaitent, la CGT Finances a exprimé sa vive opposition à ce stratagème. Nous invitons les collègues à ne céder à aucune pression de la sorte tant qu'aucun texte légal ne les y oblige.

DRFiP

Peu d'informations nouvelles par rapport à la dernière audience intersyndicale du 8 avril.

L'étude des éléments statistiques montre un nombre éloquent de cas à la trésorerie de Dunkerque CH et au SIP de Maubeuge.

La CGT Finances a demandé avec véhémence la fermeture préventive de ces 2 sites.

Pour seule réponse, la DRFiP a admis qu'elle allait y réfléchir...

Pour rappel, nous demandions déjà des fermetures préventives systématiques en cas de COVID probable recensé, lors du droit d'alerte du CHSCT au mois de mars, ce qui n'est pas appliqué.

Nous avons souligné que le nombre de collègues en présentiel nous semblait trop important au regard du PCA (environ 1200 collègues) et des consignes imposant une présence par rotation (50 % maximum des effectifs nécessaires).

La direction a rétorqué qu'il restait encore beaucoup de cadres A+ qui ne s'étaient pas encore régularisés dans le logiciel RH en télétravail, mais nous doutons que cela corresponde à la différence.

La CGT Finances rappelle que la seule façon de lutter efficacement contre le virus est de réduire drastiquement tous les déplacements inutiles.

Dans chaque service, ne doivent être présents que les collègues nécessaires à la réalisation des missions prioritaires et uniquement celles-ci !