



INDICATEURS DIVERSITE ET EGALITE PROFESSIONNELLE

DIRECTIONNELS ET MINISTERIELS

AU 31 DECEMBRE 2016



OBJECTIF 1 - LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

INDICATEUR % CADRES FORMES

CIBLE: 100 %

	REALISE	REALISE	REALISE		2014/2015/2016
	2011	2012	2013		
	%	%	Données de base	%	
DGFIP	47,02	77	29 807/31 843	94	Tous les cadres ont été formés entre 2009-2013. La formation est dorénavant intégrée à la formation initiale pour les nouveaux cadres et à la formation continue lors de la prise de poste pour les agents recevant une promotion.
DGDDI	87,3	90	883/980	90	
INSEE	53	74	113/160	70,6	
DGCCRF	58	100	36/36	100	
Centrale	51	80	968/1019	95	
Ministères	48,26	77,7	31 807/34 038	93,4	100%



**OBJECTIF 1-
LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS**

**Indicateur % RH formés depuis 2010
cible dec 2015 : 100 %**

	REALISE 2011 %	REALISE 2012 %	REALISE 2013 %	REALISE 2014 %	2015/2016
DGFIP	45,04	63	70	100	<p>Tous les RH ont été formés entre 2009-2014.</p> <p>La formation est dorénavant intégrée à la formation continue des RH lors de la prise de poste pour les agents recevant une promotion.</p> <p>100%</p>
DGDDI	100	100%	100%	100	
INSEE	58	79,2	96,2	92	
DGCCRF	2	100	100	100	
Centrale	85	98	100	100	
Ministères	52,4	70,8	76,3	99,5%	



**OBJECTIF 1 –
LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS
INDICATEUR % FORMATIONS JURYS**

CIBLE DEC 2015 : 100 %

	REALISE 2011 %	REALISE 2012 %	REALISE 2013 %	REALISE 2014 %	REALISE 2015 %	REALISE 31 DEC. 2016		OBSERVATIONS
						Données de base	%	
DGFIP	100	100	100	100	100	22/22	100%	
DGDDI	100	100	100	100		12/12	100	
INSEE	100	50	100	100	100	72/76	95	La formation a été proposée à tous les membres des jurys qui ont été inscrits. Quatre agents ont été empêchés le jour de la formation.
DGCCRF	100	100	100	100	100	33/33	100	
Centrale	100	100	100	100	79	21/21	100	
Ministères	100	94	100	100	95	89/89	97%	



**OBJECTIF 2 –
FAVORISER LA DIVERSITE DU RECRUTEMENT
INDICATEUR : NBRE DE JEUNES PAR CPI**

CIBLE FIN 2015 : 20

	REALISE 2011	REALISE 2012	REALISE 2013	REALISE 2014	REALISE 2015	REALISE 31 DEC. 2016		OBSERVATIONS
						Données de base	Nbre de jeunes par CPI	
DGFIP	15	19	19	18	21	97/4	24	Il s'agit des candidats présents au début de la CPI. 4 CPI ont été organisées par la DGFIP en 2016/2017 (concours A à Clermont-Ferrand et Noisiel, concours B à Lyon et Noisy-le –Grand).
DGDDI	19	20	18	14	18	23	20	Deux désistements et une réussite à un concours de la DGDDI avant le début de la CPI, donc 20 des 23 sélectionnés ont suivi la CPI.
INSEE	-	12	11	12	13	15	15	
DGCCRF	8	20	20	19	20	17	17	En 2016, dix-sept candidats ont été retenus sur quarante candidatures reçues. quatre réussites au concours commun C, une lauréate au concours B DGFIP, une lauréate au concours d'inspecteur CCRF.
Centrale	-	-				-	-	
Ministères	14	18	18	17	19	152/7	22	



**OBJECTIF 2 –
 FAVORISER LA DIVERSITE DU RECRUTEMENT
 INDICATEUR : VOLUME PACTE RECRUTES
 CIBLE FIN 2015 : 20 % CONCOURS EXTERNES C**

	REALISE 2011 %	REALISE 2012 %	REALISE 2013 %	REALISE 2014 %	REALISE 2015 %	REALISE 31 DEC 2016		OBSERVATIONS
						Données de base	%	
DGFIP	19,93	36	17%	19%	15	140/1029	13,6%	
DGDDI	21	20	6	0	3	5/474	1 %	Dans le cadre du plan de lutte contre le terrorisme, la DGDDI a recruté 474 agents de constatation externes soit deux sessions de formation initiale d'agents de catégorie C – branche surveillance, organisée sur l'année 2016. Cette donnée conjoncturelle, qui pourrait se prolonger dans les prochaines années, ne permet pas à la douane de recruter des agents PACTE à hauteur de l'engagement demandé. Perspective de recrutement de 15 agents PACTE au titre de 2017.
INSEE	-	20	//	18%	17	5/34	14,7 %	
DGCCRF	5	5	5	5	5	5		La DGCCRF a recruté 5 Pacte en 2016 mais n'a pas organisé de recrutement de catégorie C par concours .
Centrale	5	4	3 Pactes	3 Pactes		4 PACTE – 3 recrutements par concours externe		4 PACTE – 3 recrutements par concours externe
Ministères	20,57	34,8	16	19,8	14	159/1537	10%	Le nombre de PACTE recruté est stable (Ministère avait recruté 161 en 2015). L'indicateur est impacté par l'augmentation du dénominateur avec la hausse des recrutements en catégories C



OBJECTIF 2 –

FAVORISER LA DIVERSITE DU RECRUTEMENT

INDICATEUR : % ENFANTS D'AGENTS DE CATEGORIE C ET B PARMIS LES SAISONNIERS ENFANTS D'AGENTS DES MINISTERES ECONOMIQUES ET FINANCIERS

CIBLE FIN 2015 : 70 %

	REALISE 2011 %	REALISE 2012 %	REALISE 2013 %	REALISE 2014 %	REALISE 2015 %	REALISE 31 DEC 2016		OBSERVATIONS
						Données de base	%	
DGFIP	25,5	78	74,8	73,8	72	375/541	69,3%	Chiffres obtenus par sondage
DGDDI	30	77	87	67,3	74	61/81	75 %	
INSEE	87	81	89,4	89,5	78	19/27	70,4	Résultats sur 25 établissements sur 26
DGCCRF	25,5	55	50	56	64	9/11 (en AC)	81%	Peu d'agents C et peu d'agents C et B ayant des enfants en âge d'être saisonnier
Centrale	48	76	70	70,2	72	34/45	75%	
Ministères	52,35	77	76,3	73,5	72	498/705	70,6%	



OBJECTIF-2
FAVORISER LA DIVERSITE DU RECRUTEMENT
INDICATEURS DE RECRUTEMENT HORS ENFANTS D'AGENTS PARMIS LES SAISONNIERS
CIBLE FIN 2015 /10%

	REALISE 2011 %	REALISE 2012 %	REALISE 2013 %	REALISE 2014 %	REALISE 2015 %	REALISE 31 DEC 2016		OBSERVATIONS
						Données de base	%	
DGFIP	69,57	72	71,6	67	65	1736/2277	76,24%	Chiffres obtenus par sondage
DGDDI	0	28	16	41	37	17/81	21 %	
INSEE	20	29	33	41	37	14/36	38,9	Résultats sur 17 établissements sur 26
DGCCRF	58	75	33 (AC) 100 (SD)	42	21 (AC) 100(SD)	5/16 en AC 19/19 en SD	31% en AC 100% en SD Total 68%	
Centrale	33	35	39	31	46	40/85	47%	
Ministère s	34	62	67,2	63	62	1831/2514	73%	



**OBJECTIF 3 –
FAVORISER L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
INDICATEUR : % FEMMES DANS LES JURYS ET % DE PRESIDENCE FEMININE
CIBLE FIN 2015 : 50 %**

	REALISE 2011 %	REALISE 2012 %	REALISE 2013 %	REALISE 2014 %	REALISE 2015 %	REALISE 31 DEC 2016		OBSERVATIONS
						Données de base	%	
DGFIP	41,1 40	42 48	49 48,6	50 60	50 50	242/485 9/22	49,9% 40,9%	Il s'agit des jurys de concours 2016.
DGDDI	36,7 38,7	47 24	44,9 29	41 21	44 16	76/172 12/38	44,2% 31,6%	La douane poursuit ses efforts de féminisation de ses jurys, en dépit de contraintes structurelles liées à la moindre féminisation de ses effectifs et notamment de son encadrement supérieur.
INSEE	50 44	55 55	46,6 62,5	48,4 66,7	48 30	36/133 3/11	47,4 % 27,3 %	Forte variabilité d'une année sur l'autre car « petits chiffres ».
DGCCRF	39,5 25	54 50	45,5 54,5	54,8 54,5	45 63	18 /33 6 / 11	54% 54%	
Centrale	36,55 20	40,30 36,8	49,63 56,52	44,2 40,7	44 37	58 / 138 6 / 21	42 % 28,6 %	Certains des concours ou examens organisés par le secrétariat général concernent des corps (ingénieurs de l'industrie et des mines par exemple) ou des spécialités (qualifications informatiques pour l'ensemble des agents du ministère) pour lesquels le vivier des femmes susceptibles de participer aux jurys reste limité.
Ministères	39,83 34,12	45 35,1	48,3 50	47,1 42,5	47 Pdtes 36	430/961 36/103	45% 35%	



OBJECTIF 3 –

FAVORISER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

INDICATEUR : % D'ENTRETIENS PROPOSÉS AU RETOUR DE CONGÉ DE MATERNITÉ OU D'ADOPTION

CIBLE FIN 2015 : 100 %

	REALISE 2011	REALISE 2012	REALISE 2013	REALISE 2014	REALISE 2015	REALISE 31 DEC 2016		OBSERVATIONS
	%	%	%	%	%	Données de base	%	
DGFIP	100	38 (sondage)	84,8	100	100%	191/191	100%	Chiffres obtenus par échantillonnage. A la DGFIP, selon les dispositions de l'instruction générale harmonisée relative au temps de travail, les agents bénéficient d'un entretien obligatoire avant le départ en congé maternité ou d'adoption et lors du retour.
DGDDI	84	100	100	100	100	91/91	100	La DGDDI propose systématiquement des entretiens au départ <u>et</u> au retour de congé de maternité, d'adoption <u>et</u> de congé parental. À noter que 23 entretiens ont été refusés par les agents concernés sur les 91 entretiens proposés au retour d'un de ces congés (taux de réalisation stable entre 75 et 85 % depuis 4 ans).
INSEE	-	95,2	100%	100	100	69/69	100	
DGCCRF	-	100		100	100	6 /6	100	
Centrale	85	76,5	89%	84	100	47/51	92	
Ministères	-	82	84,8	97,4	100	404/408	99%	



OBJECTIFS -3
FAVORISER L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
INDICATEURS DE REDUCTIONS D'ANCIENNETE ATTRIBUEES
L'ANNEE DU DEBUT DU CONGE DE MATERNITE OU D'ADOPTION

	REALISE 2011 %	REALISE 2012 %	REALISE 2013 %	REALISE 2014 %	REALISE 2015 %	REALISE 31 DEC. 2016		Réfrence % total d'agents bonifiés/directi on en 2016	OBSERVATIONS
						Données de base	%		
DGFIP	-		43	52%	55	58/103	56,3%	70%	Chiffres obtenus par échantillonnage.
DGDDI	57 Perimeter administration centrale	58 Périmètre administration centrale	58 Périmètre administration centrale	43	47	34/71	48	69	Les services sont systématiquement sensibilisés à l'impératif de neutralisation des congés de maternité ou d'adoption dans le cadre des campagnes d'évaluation. Résultats obtenus par sondage auprès de près de la moitié des services de la DGDDI.
INSEE	49	46,	46	56	37	27/42	64,3%	60,5	En 2016, seuls certains agents de catégorie A et les agents de catégorie C peuvent être bonifiés. Les agents de catégorie B sont passés au PPCR (Parcours professionnels, carrières et rémunérations) qui remplace les durées moyennes dans un échelon par des durées fixes et n'ont plus de réduction d'ancienneté possible.
DGCCRF	-	51	47	44	71	4/4	100%	60,38%	Les quatre agents de catégories A concernées par l'indicateur ont bénéficié d'une réduction d'1 mois
Centrale	-	63	57	68	64	2/4	50	67,3 %	
Ministères		51	43	48	51	125/222	56,3%		