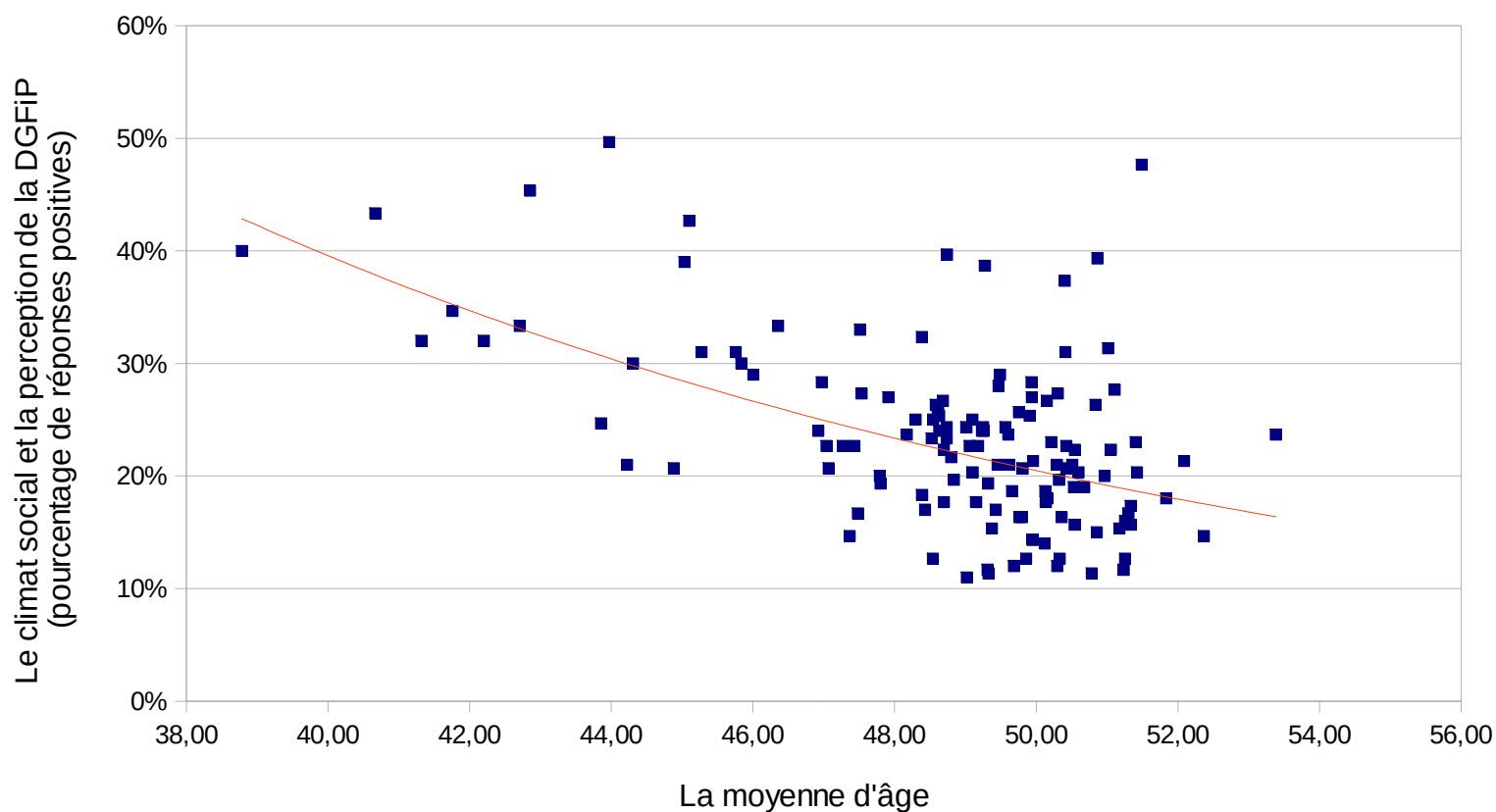
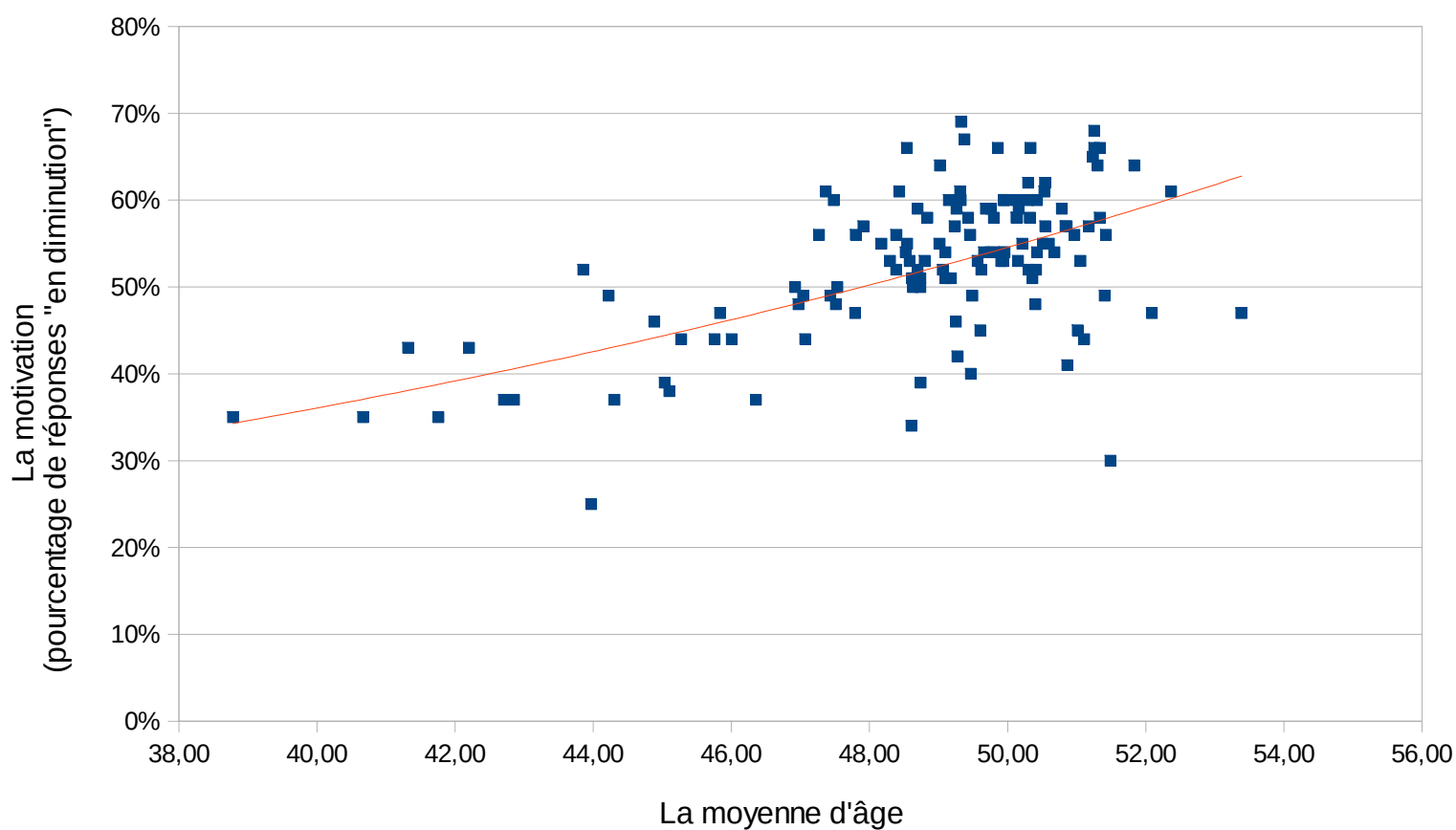


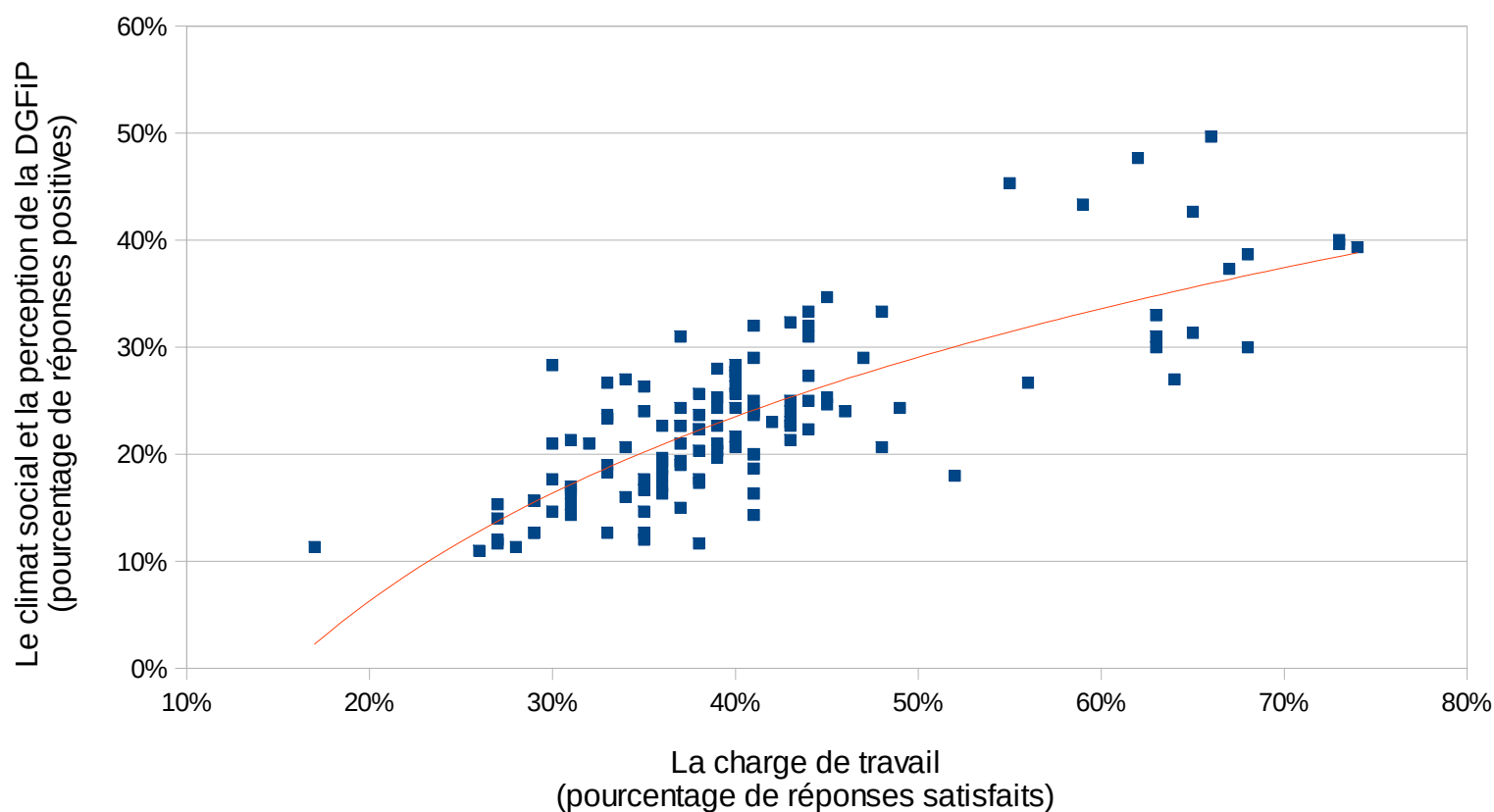
Plus la moyenne d'âge est élevée, plus la perception positive de la DGFip et de son climat social diminue.



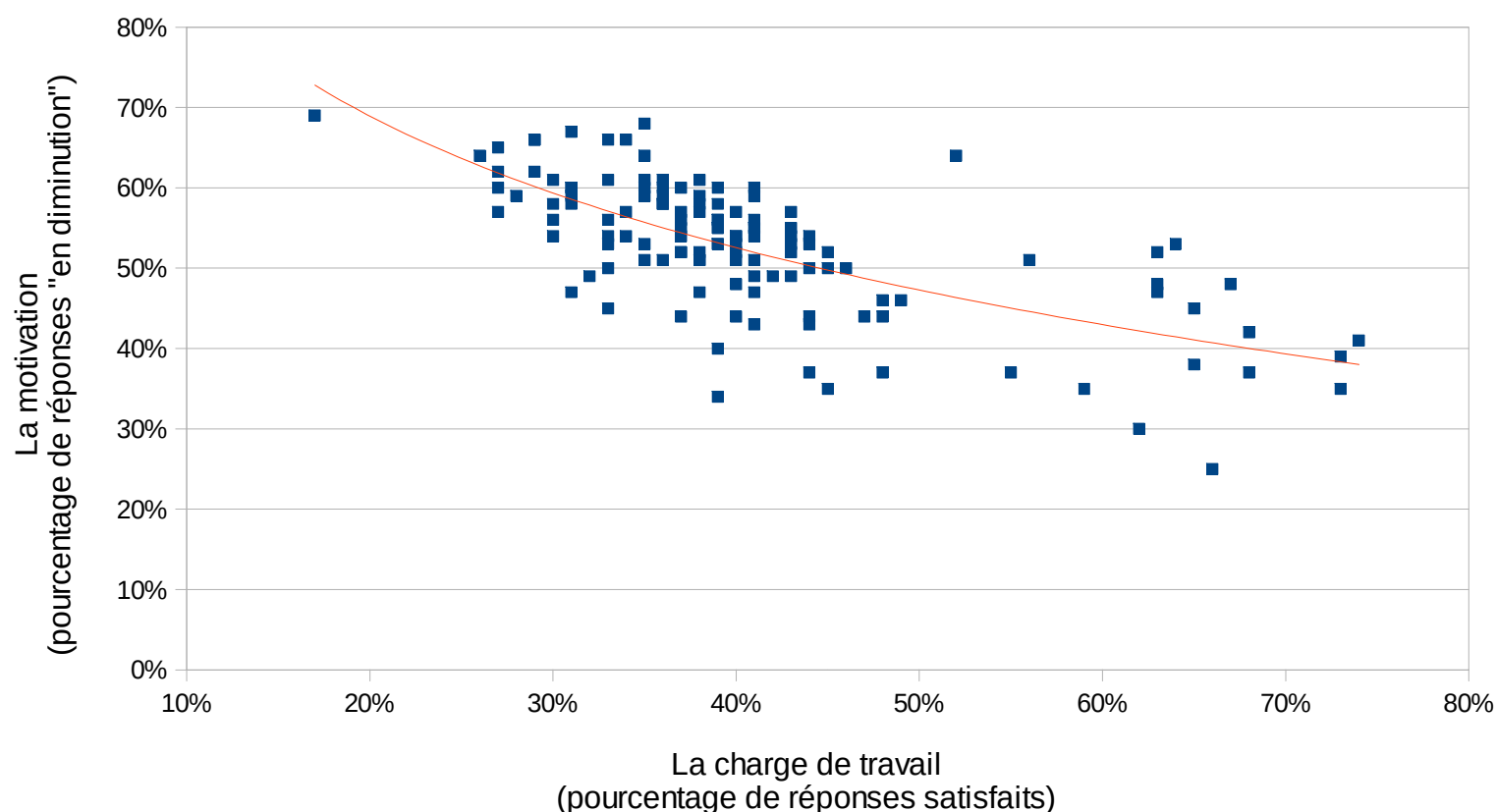
Plus la moyenne d'âge est élevée, plus le sentiment de démotivation augmente.



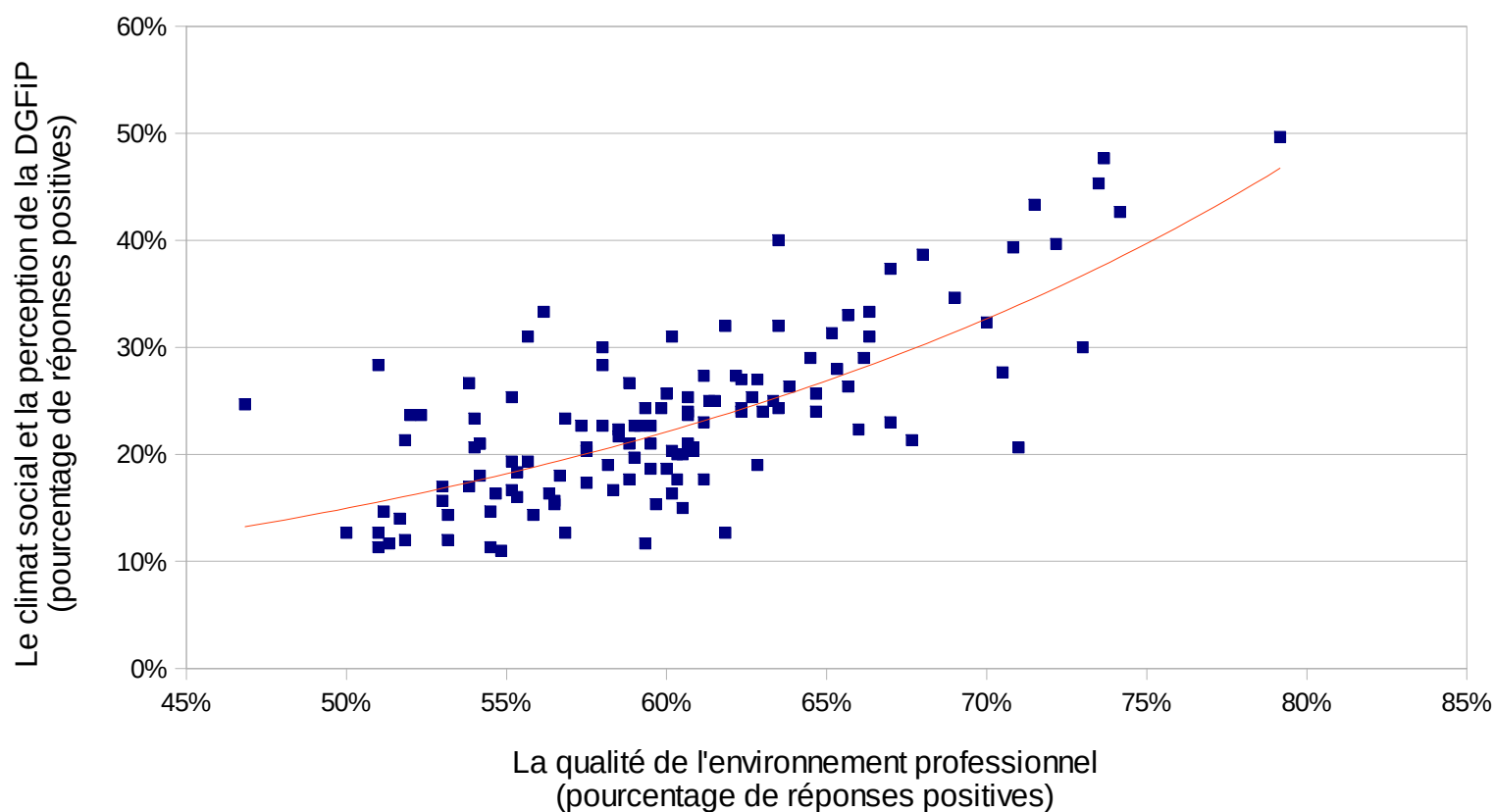
**Plus la charge de travail est jugée satisfaisante,
plus la perception positive de la DGFIP et de son climat social augmente.**



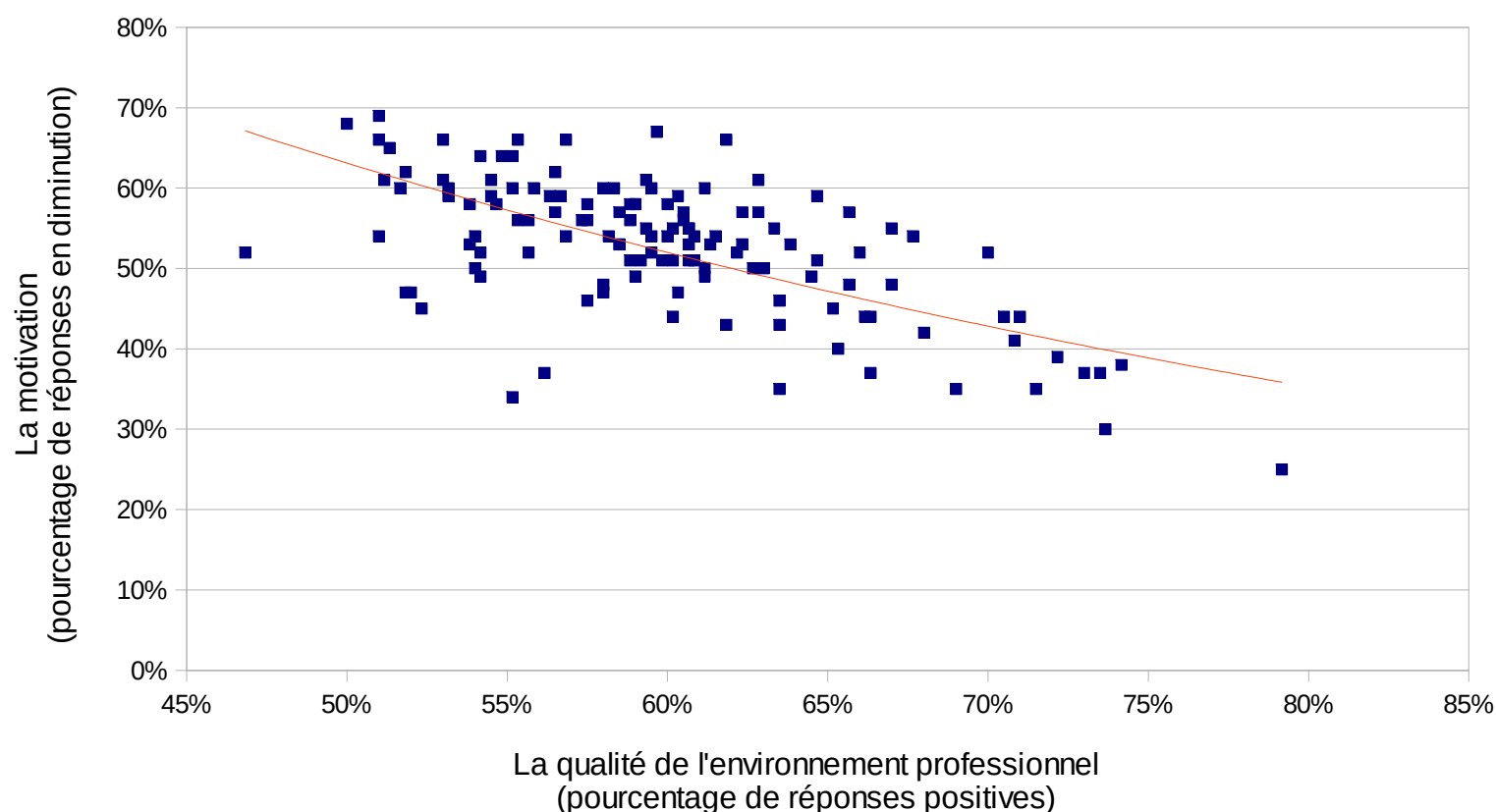
**Plus la charge de travail est jugée satisfaisante,
plus le sentiment de démotivation diminue.**



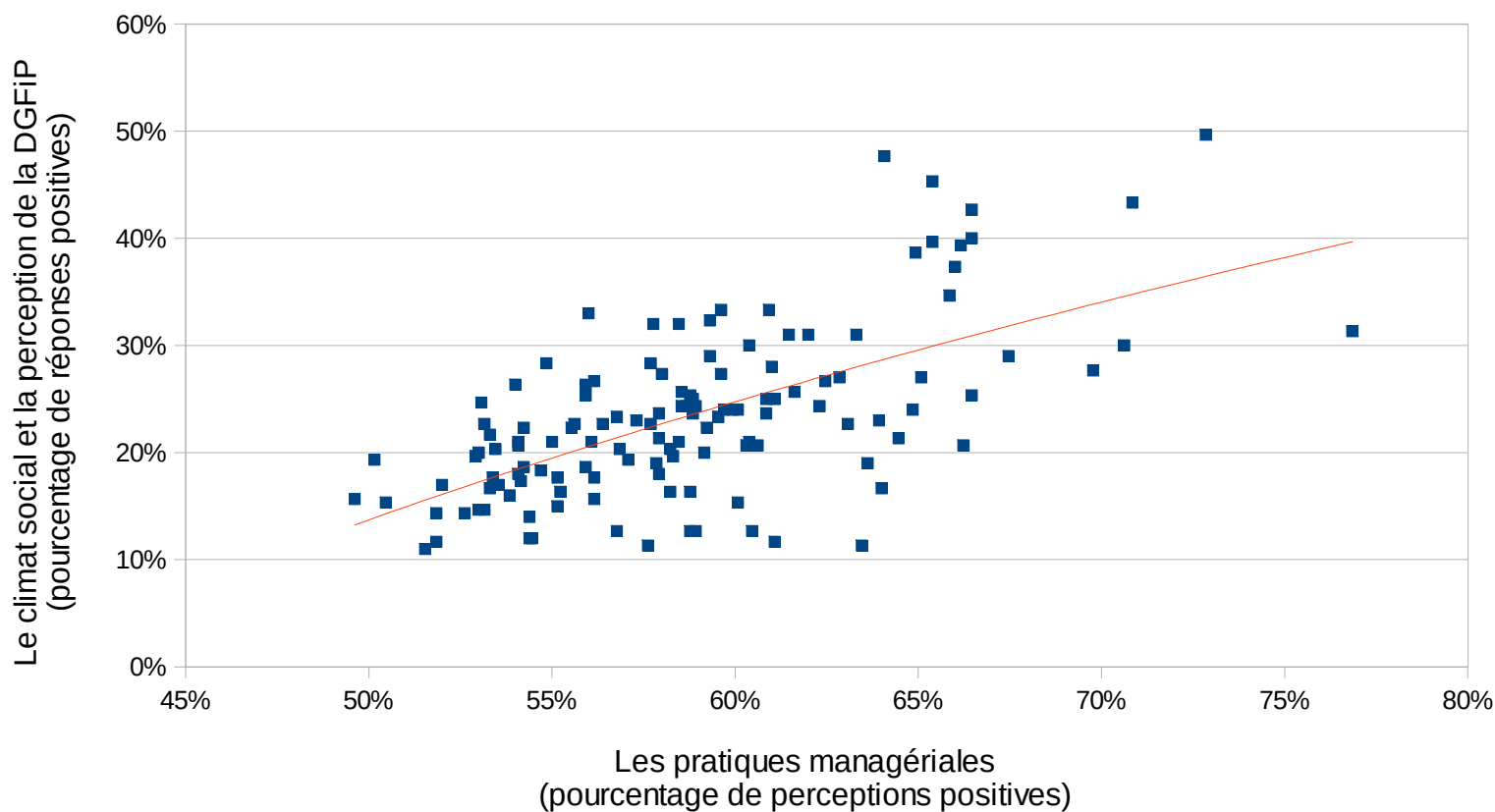
**Plus la qualité de l'environnement professionnel est reconnue,
plus la perception positive de la DGFip et de son climat social augmente.**



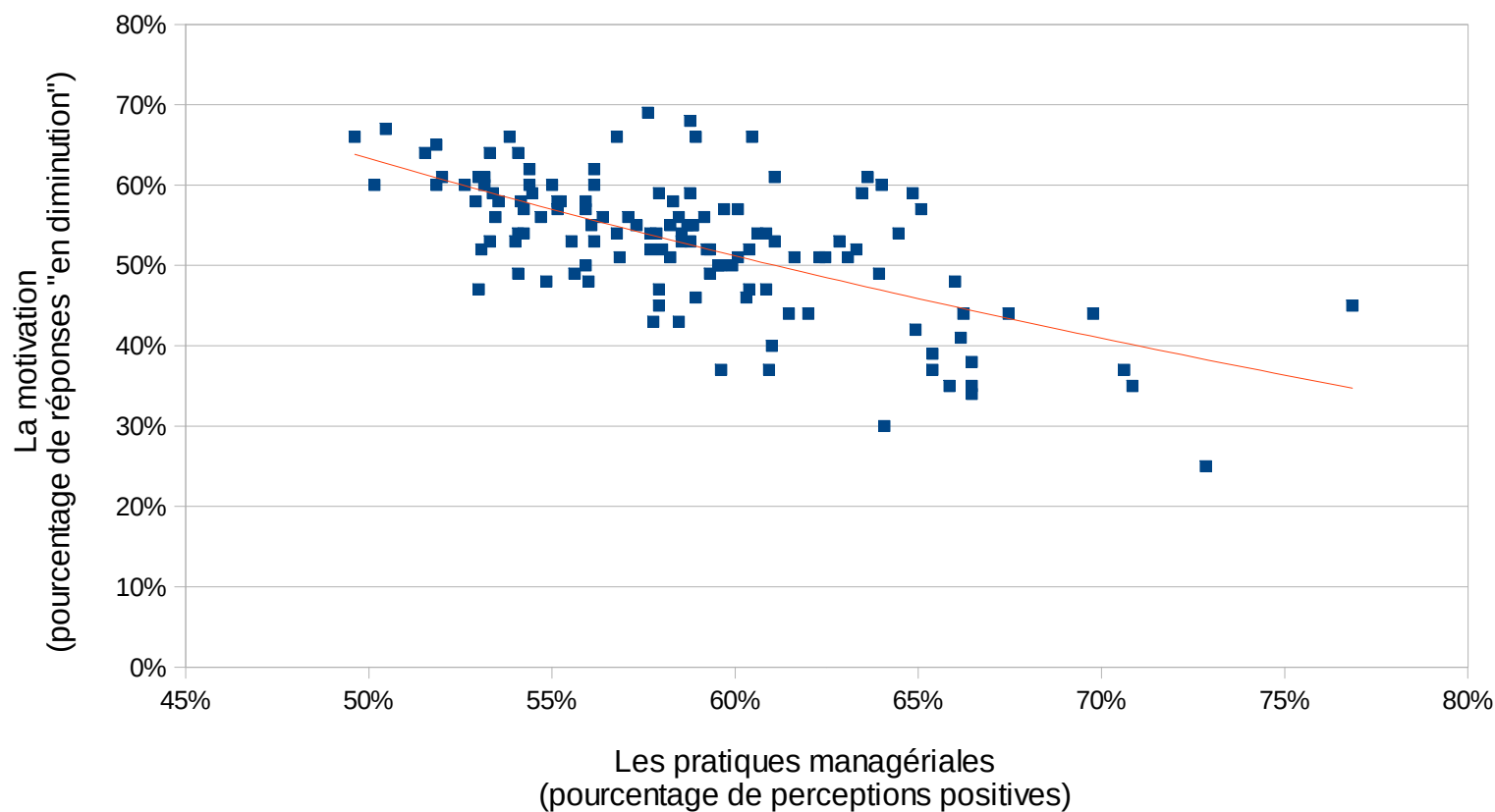
**Plus la qualité de l'environnement professionnel est reconnue,
plus le sentiment de démotivation diminue.**



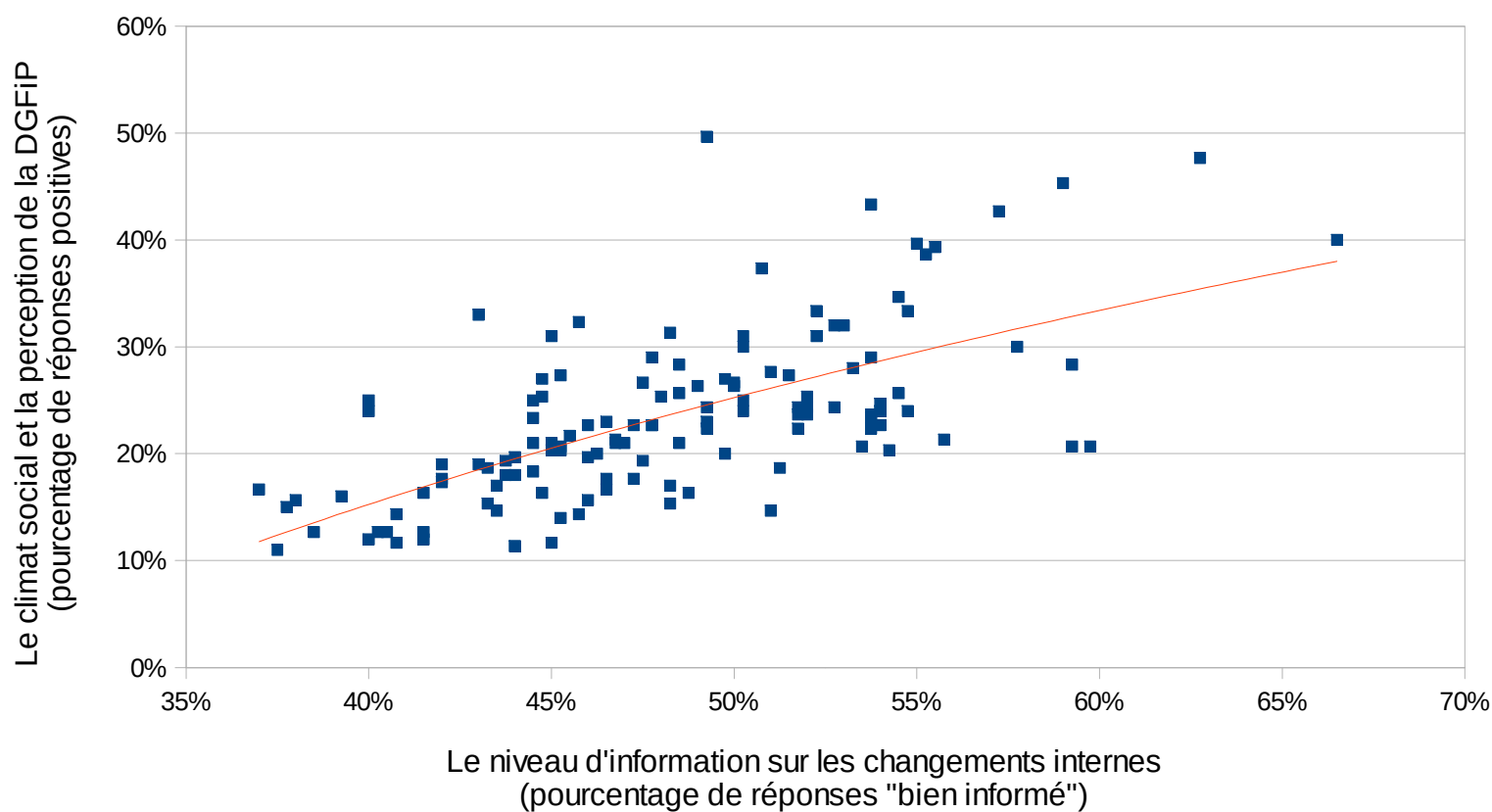
**Plus les pratiques managériales sont appréciées,
plus la perception positive de la DGFîP et de son climat social augmente.**



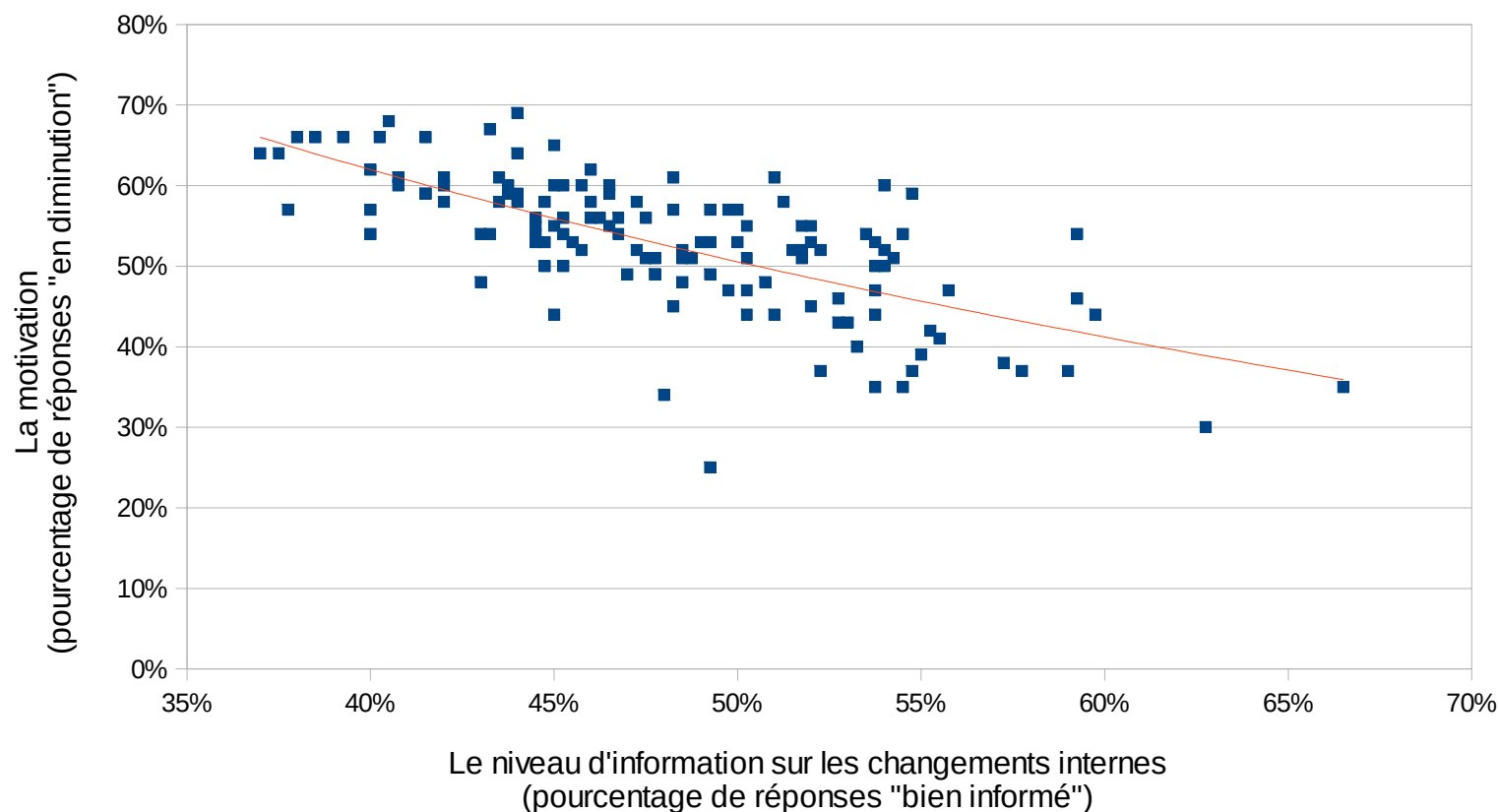
**Plus les pratiques managériales sont appréciées,
plus le sentiment de démotivation diminue.**



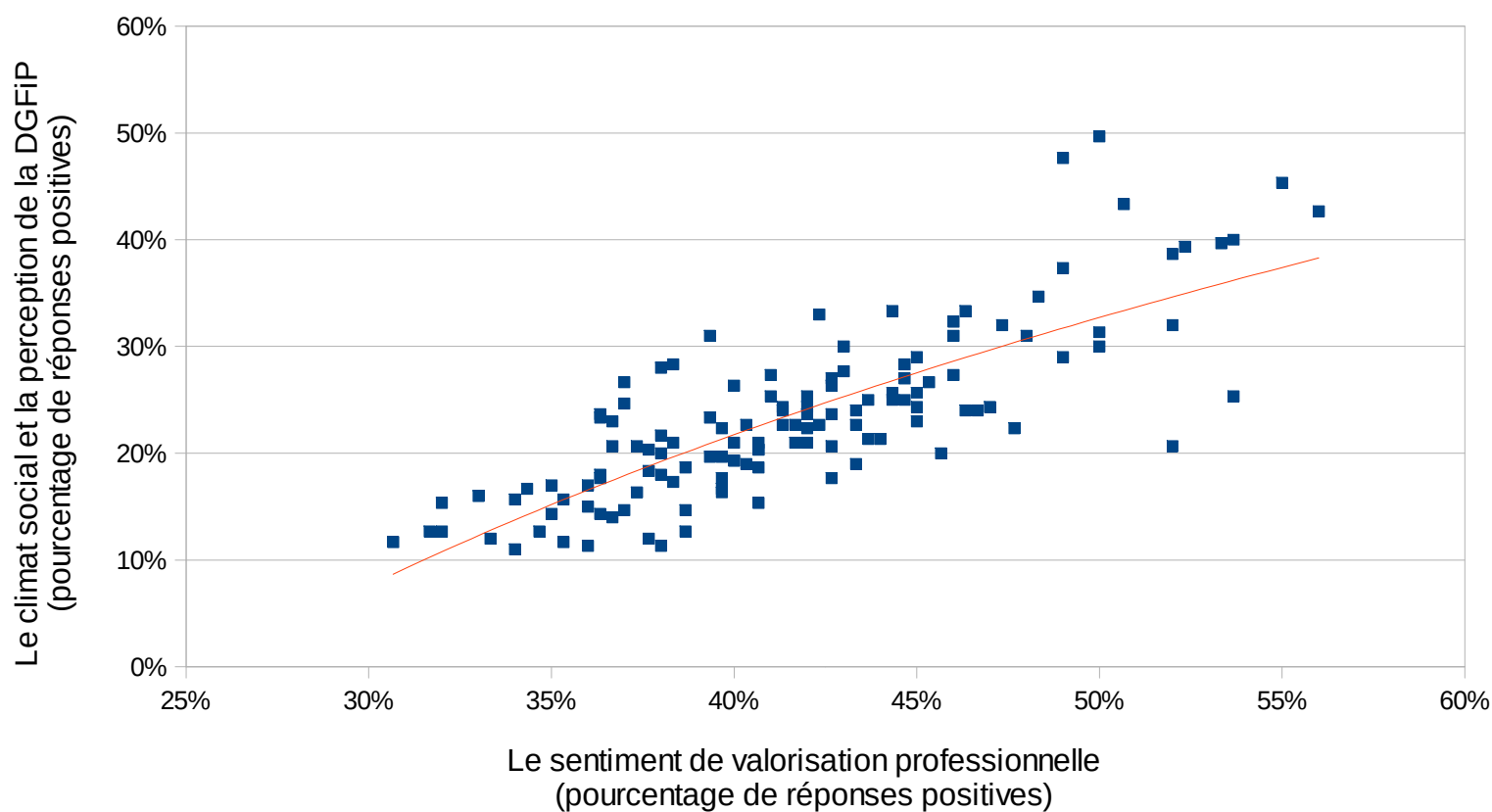
**Plus les agents s'estiment bien informés des changements internes,
plus leur perception positive de la DGFIP et de son climat social augmente.**



**Plus les agents s'estiment bien informés des changements internes,
plus leur sentiment de démotivation diminue.**



**Plus le sentiment de valorisation professionnelle est élevé,
plus la perception positive de la DGFIP et de son climat social augmente.**



**Plus le sentiment de valorisation professionnelle est élevé,
plus celui de démotivation diminue.**

