



A TOUS LES AGENTS DU DEPARTEMENT :

Semaine de quatre jours :

Un sujet trop important pour qu'il soit bâclé de la sorte au regard des implications professionnelles et personnelles (conséquences directes sur la vie quotidienne, familiale, sur les organisations et conditions de travail etc...)

NOUS INVITONS TOUS LES AGENT.E.S A NE PAS SE POSITIONNER SUR LA DEMANDE D'EXPERIMENTATION DE LA SEMAINE DE 4 JOURS.

Le temps de travail hebdomadaire, une question qui aura tant d'incidence sur la vie au travail, la santé et la vie personnelle ne peut se contenter d'un débat si médiocrement organisé sur la base d'une note du 2 avril 2024 de Mme la Directrice Générale.

Ainsi on a pu entendre dans certaines directions qu'il fallait "faire sauter" le verrou des dix heures de travail quotidiennes (durée maximale pourtant fixée par le code du travail) pour faire concilier le projet avec les modules horaires à 38 h 30 hebdomadaires actuellement en cours.

Comment peut-on être aussi inconséquent ? S'asseoir sur le code du travail et la durée de travail maximale ?

On parle de volontariat et on apprend par ailleurs que la décision de basculer à la semaine de 4 jours, et quelles qu'en soient les conséquences, pourrait se faire PAR SERVICE.

Et la note se garde bien de dire que les jours ARTT seront sur la sellette (en clair voués à être supprimés).

Est-il utile de rappeler ici que le régime hebdomadaire à la DGFIP est le résultat d'une décision de l'agent.

La négociation sur les 35 h dans la fonction publique et à la DGFIP en particulier avait pris des semaines entières.

En l'espace de quelques jours, en pleine période de congés scolaires, il faudrait que les agent.e.s se prononcent pour une expérimentation aux conséquences majeures tant dans leur travail quotidien que dans leur vie personnelle.

Et tout cela pour des objectifs nébuleux, pour répondre à une commande de Gabriel Attal après son discours de politique générale (qui ne fut soumis au vote d'aucun parlementaire de ce pays).

Et que dire des beaux discours directionnels !

La nouvelle Directrice Générale, nommée après le départ du « conseiller fiscal du PSG », se permet d'en appeler à un "dialogue social constant et approfondi".

Le discours ne résiste pas à la méthode, celle du dialogue social à la sauce Macron/Attal.

Et le Ministère de la Fonction Publique (celui qui programme la fin de la fonction publique de carrière, des catégories et celui de la promotion de la rémunération au mérite) d'en rajouter sur la nécessité d'un dialogue social approfondi et continu !

Là encore, la méthode de cette Directrice Générale et de ses serviteurs locaux est celle du mépris pour les élu.e.s du personnel et pour les agent.e.s en général!

La DGFIP et les directions locales doivent interrompre ces sondages immédiatement .