



32 438

C'est le chiffre total de l'effectif des catégories A et A+. Cela fait quand même 1/3 des effectifs de la DG-FIP. Si l'on s'en tenait au discours managérial prôné par la Direction Générale qui voudrait que le A soit avant tout un « cadre encadrant », la DGFIP serait une vraie armée mexicaine avec un cadre pour deux encadré-es !

La réalité est plus prosaïque : le A est avant tout un technicien et le A+, qui ne connaîtrait pas la réalité du travail de son équipe, serait aussi largement déconnecté. Quand il manque 4 600 Équivalent Temps Plein à la DGFIP (92 à la DRFIP 44), tout le monde doit ramer, et dans le même sens.

La Cgt rappelle donc l'importance de ne pas séparer artificiellement le A du reste de l'équipe quand il est en situation d'encadrement. Nous rappelons au passage que la majorité des cadres A ainsi qu'une minorité de A+ n'ont aucune fonction managériale. Ce sont des technicien·ne·s, des expert·e·s. Pas besoin de novlangue managériale pour le reconnaître.

CHARGÉ·E·S À BLOC !

Le séminaire des cadres A et A+ de la Drfip44 aura permis de regonfler le moral des troupes et de redonner l'élan vital à insuffler dans les services. Enfin non, pas vraiment... La déléguée interrégionale a occupé longuement la scène autour du thème du Contrat d'Objectif et de Moyens 2024 – 2027 sans aucune passion (on pourrait même dire d'un ennui mortel). Pas un mot sur le sujet clivant de la politique immobilière et l'introduction de la nouvelle politique immobilière de l'État (réduction des m² par agent·e, flex office...) et présentation convenue d'un COM plutôt stable avec les marronniers comme la « dette technique informatique » de la Dgfip. Nous l'avons déjà dit, c'est comme la dette financière, plus on parle de la résorber, plus elle semble se creuser !

ACTUALITÉ DGFIP

► La négociation sur la **revalorisation indemnitaire** s'embourbe. La CGT consulte ses adhérent·e·s sur la position à tenir. Devons-nous accepter l'offre indécente de Bercy ou claquer la porte ? Telle est la question.

► La **campagne évaluation** est lancée et les premiers entretiens ont déjà eu lieu.

La CGT met à disposition sur son site national une [explication spécifique pour les A \(item « management »\)](#) et un [guide très fourni](#) dans lequel

vous pouvez retrouver notamment une frise chronologique de l'exercice évaluation, pour ne pas vous loupier. Rappelons encore une fois l'impérative vigilance à avoir sur cet exercice qui peut paraître vain et sans effet alors qu'il est structurant.

[HTTPS://WWW.CGTFIANCESPUBLIQUES.FR/PUBLIC/ENTRETIEN-PROFESSIONNEL-0](https://www.cgtfiancespubliques.fr/public/entretien-professionnel-0)

UNITÉ POUR LE 8 MARS



Pour la première fois en France, **l'ensemble des organisations syndicales** appellent à une journée d'action le 08 mars pour gagner l'égalité professionnelle. Pour vous échauffer, la CGT propose un quizz : <https://www.cgt.fr/quizz8mars>

Toutes et tous mobilisé·es pour l'égalité !

OBSERVATOIRE INTERNE

Signe d'un manque d'engouement certain pour se plier à cet exercice un peu vain, les relances se multiplient pour gagner une participation significative. Mais à quoi ça sert ? Les derniers résultats qu'on nous jure être pris en compte en haut lieu ne semblent pas infléchir la trajectoire de la DGFIP en matière de réduction d'emplois et amoindrissement des missions. De fait, nous ne voyons nulle remise en cause perceptible : pas d'amélioration sur les salaires et dégradation des conditions de travail. À quoi bon ?

ENTRE-SOI

Un membre du gouvernement sur deux est millionnaire. Ce sont ces mêmes millionnaires qui ont :

- supprimé l'ISF
- repoussé l'âge de la retraite de 2 ans
- cassé le Code du travail
- réduit les indemnités des chômeurs
- réduit les APL
- continué de détruire l'hôpital et les services publics.

Et on attend toujours le ruissellement ! La guerre de classe s'accroît, défendue aussi par la caste médiatique. On continue à subir ?