



## CR CSAL n° 1 du 29/01/2024

Le CSAL (Comité Social d'Administration Local) s'est tenu à Saussure sous la présidence de Monsieur Stéphane CREANGE et, comme membres représentant de l'administration, Mesdames Chantal THIBAUT et Julie FORMEY, L'assistante de prévention était également présente.

### Ordre du jour :

- Approbation du PV du 7 novembre 2023
- Approbation du PV du 16 janvier 2024 (en 2ème convocation)
- Suite du CSAR emplois et situation des emplois à la DNVSF
- Questions diverses

Solidaires et la **CGT Finances publiques** ont lu une déclaration liminaire

### Réponses du directeur aux liminaires :

Monsieur CREANGE n'a pas répondu sur la perquisition au sein du cabinet du directeur de la DGFIP. Il a en revanche annoncé qu'il reviendrait selon l'ordre du jour sur les emplois.

Sur l'approbation des PV, si la CGT a approuvé le PV du 7 novembre 2023, elle a refusé de participer au vote du second PV pour boycott du CSAL du 16 janvier 2024 réuni en deuxième convocation sur le règlement intérieur.

Pour mémoire, la CGT n'a pas siégé en deuxième convocation dès lors que les amendements proposés, à savoir retrait de **l'article 49** qui ne s'applique pas à la DNVSF et modification de **l'article 19** sur les droits accordés aux représentants des personnels n'ont pas trouvé d'échos auprès de la direction.

**Sur les emplois 2024** à la DNVSF, le TAGERFIP s'établira au 1<sup>er</sup> septembre 2024 à 290 emplois.

Dans le cadre du plan de lutte contre la fraude, la DNVSF voit la création :

- d'un poste d'IP
- 3 emplois d'inspecteurs
- d'un poste d'IDIV classe Normale dévolu à la MDRA
- d'un poste d'IDIV expert dévolu au SCVM

**16 JAPA** sont prépositionnés pour la DNVSF en juin 2024. Des collègues des services extérieurs ont candidaté pour la DNVSF. Le nombre ne nous a pas été communiqué.

Par ailleurs, la DNVSF annonce envisager la création d'une **nouvelle Brigade Patrimoniale au 1<sup>er</sup> septembre prochain**. A ce jour, elle n'en connaît ni le nombre d'agent qui la composerait ni le chef de Brigade, pas plus que l'emplacement (l'immeuble Saussure ayant des contraintes de sécurité quant au nombre d'agents sur l'immeuble).

La direction a fait état du mal être des collègues de direction en fin d'année 2023 face à la surcharge de travail.

La direction par la voix de Madame THIBAUT précise qu'un problème de cadencement des dossiers se pose. Ce à quoi la CGT a indiqué que des dossiers en prescription arrivaient dans les brigades entre septembre et novembre, et qu'en conséquence la direction était responsable du ressenti des collègues et de leur mal être.

### **Le dernier point à l'ordre du jour portait sur les questions diverses :**

La CGT a réclamé un assouplissement des travaux des pôles quant au scannage des pièces entrantes (à la demande de certains services). La direction répond que le groupe de travail sur l'archivage avait privilégié le mode de fonctionnement actuel (renommée les pièces scannées et les dispatcher sur une boîte dédiée de chaque vérificateur ou contrôleur.

La CGT a réclamé le shampouinage de la moquette du 6ème étage de Saussure.

*\* La prochaine Formation Spécialisée de la DNVSF se déroulera lundi 5 février 2024. (CR à l'issue).*

Les représentants de la CGT Finances Publiques DNVSF

[cgt.dnvsf@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.dnvsf@dgfip.finances.gouv.fr)

### **C.S.A.L**

*Comité social d' Administration Local:*

Toutes les questions relatives à la gestion prévisionnelle des effectifs et des emplois, à nos métiers, à nos conditions de travail, à la formation professionnelle, au régime indemnitaire... sont obligatoirement soumises à l'examen et à l'avis des CSA (local, de réseau ou ministériel).

Dans ces instances, la CGT a toujours eu pour objectif de faire avancer concrètement les dossiers.

### **Formation Spécialisée**

*(anciennement CHSCT)*

Les membres de la Formation Spécialisée sont issus du CSAL.

**Principales attributions : respect des règles en matière hygiène, de sécurité, de prévention, de conditions de travail...**

Correspondants locaux et visites de postes nous permettent de faire remonter les revendications.

Par exemple, la CGT, pendant la crise COVID, s'est battue pour acquérir de nouveaux droits (ASA COVID, garde d'enfant, télétravail, ...)