« Des olives dans la caillette »

Bulletin n° 28 / Décembre 2023

« Ah, elle va marcher beaucoup moins bien, forcément ! » Bourvil dans « le Corniaud »

Et DITes Oh :

Nous avons connu des jours meilleurs !!! N'ayez crainte, nous ne rentrerons pas dans une séquence nostalgique avec le fameux « c'était mieux avant », que nenni ! Simplement rappeler à chacun, que dans des temps pas si lointains, la DGFIP ne menait pas d'attaques aussi frontales et d'envergure sans un minimum d'écoute et de respect du dialogue social. Certes, les réformes se faisaient, bon gré mal gré mais dans un échéancier plus long et les O.S. obtenaient satisfaction sur certains points.

Nos missions étaient clairement définies et s'inscrivaient dans une qualité voulue et recherchée, ce qui donnait un vrai sens à notre investissement. Qu'en est-il aujourd'hui ?

Pêle mêle : GMBI est venu complètement désorganiser les services et les collègues ont dû faire face au flot incessant de contribuables en demande d'explications… Le SIP de demain se profile dans une nébuleuse absolue, les créations de sites de soutien «SIE, SAPF» laissent entrevoir un remodelage complet des structures de plein exercice, la NRP a brouillé totalement nos exigences en matière d'égalité de traitement sur le territoire, le pôle recouvrement va continuer sa mue par un nouveau cycle de re-concentration, notre rémunération n'est toujours pas à la hauteur de notre engagement et la reconnaissance attendue se fait attendre. Le contrat de droit privé est de plus en plus utilisé au détriment de l'emploi statutaire et laisse entrevoir un remodelage profond du management et une casse du statut de la fonction publique.

Résultat : De plus en plus de collègues nous sollicitent sur les possibilités de quitter la DGFIP et certains vont franchir le pas d'ici peu !!! Le renfermement sur « soi » s'opère inéluctablement au détriment du collectif…

La CGT FINANCES PUBLIQUES 26 ne peut se résoudre à cet état de fait et continuera à porter haut et fort ses revendications en matière de salaires, d'emplois, de missions…

Les temps sont durs pour les rêveurs… Moins pour ceux qui ne se résignent en rien !

La rubrique « C'est pas faux ! »

Lu dans « Marianne » : …En rémission de son cancer du poumon, l'artiste français Florent Pagny, professionnel de l'exil fiscal et qui ne doit tout qu'au seul public français, a vanté les mérites de la médecine française sur le plateau de France 2, « qui serait au-dessus de tout le monde malgré les problèmes qu'elle rencontre », sans doute parce qu'elle est financée par tout le monde ?

Un détail que le chanteur a feint d'oublier — tout comme ses déclarations de revenus pendant de longues années.

Mais d'où viennent les difficultés de l'hôpital public si ce n'est du manque de moyens ? Et d'où sont censés venir les moyens si ce n'est de l'impôt ? Est-ce qu'une petite autocritique ne serait pas bienvenue ? On ne va pas lui imposer (on sait qu'il n'aime pas ça), mais il serait intéressant que l'iguane fiscal à peau de croco use de sa liberté de penser… Prompt rétablissement à lui.

Le coin « Du rififi dans les services ! »

CSAL du 29 septembre 2023
Déclaration Liminaire de la CGT Finances Publiques de la Drôme

Comment qualifier les résultats de l'observatoire interne 2023 autrement que comme une défiance d'une majorité d'agents envers leur hiérarchie, nationale ou locale. Cette défiance est sans conteste le résultat des politiques menées à la DGFIP depuis des années, maintes fois dénoncées par les OS dans ce qui reste d'instances représentatives, et dont les conséquences sur le moral des personnels apparaissent au grand jour.

Est-ce un hasard si la catégorie C est celle qui répond le moins à l'enquête, quand le protocole d'accord du 22 octobre 2021 portant sur le régime indemnitaire des agents contractuels prévoit une rémunération plus avantageuse pour ces derniers que pour les titulaires ? Vous voudriez décourager les bonnes volontés que vous ne vous y prendriez pas autrement.

Seul le télétravail est plébiscité, et semble devenir une planche de salut, véritable échappatoire contre le mal-être ressenti et avoué. Ce qui oblige aussi à porter un autre regard sur cette nouvelle pratique professionnelle tant vantée en haut lieu. La CGT Finances Publiques a, depuis le début de l'expérience télétravail, attiré l'attention sur les motivations cachées et le dévoiement qui peut permettre à la hiérarchie de monnayer la paix sociale.

Par ailleurs, et c'est peut-être l'indicateur le plus inquiétant, l'image renvoyée auprès des agents par la DGFIP se dégrade de manière symptomatique : pessimisme quant à l'avenir de, et au sein de la DGFIP, baisse notoire de la satisfaction d'y travailler, évolution négative de l'encadrement, perte de motivation, charge de travail trop importante, reconnaissance et valorisation du travail en berne, rémunération à l'avenant : n'en jetez plus, la coupe est pleine.

Il est grand temps que vous preniez conscience de la dégradation orchestrée en haut lieu. Vous êtes certes dans votre rôle quand vous déclinez à l'échelon local la politique gouvernementale, mais les éléments de langage que vous distillez à chaque « évolution » ne sauraient cautionner vos aveuglements :

Oui, la qualité de l'accueil baisse
Oui, l'usager, et notamment le plus en difficulté, pâtit du tout numérique
Oui, la mise en place de GMBI et GESLOC est un échec
Oui, le service rendu aux collectivités décline
Oui, la gestion des Ressources Humaines est inacceptable dans la Drôme

Ce constat ne nous fait pas plaisir car nous sommes viscéralement attachés au service public fiscal. Il est un des socles de notre République, et doit s'attacher à être juste, équitable, dans l'intérêt de tous, usagers comme agents. Qu'attendez-vous pour faire vôtres les engagements de la consultation Fonction Publique + ?

La confiance ne se décrète pas, elle se mérite.

Observatoire interne : c'est grave docteur ?

La DGFIP, et sa déclinaison drômoise, d'habitude si promptes à communiquer, ont curieusement observé un silence de cathédrale à la lecture des résultats de l'Observatoire Interne 2023. D'ailleurs, notre direction est restée muette suite à la lecture de notre déclaration liminaire (voir ci-dessus) lors de la FS du CSAL du 29 septembre dernier.

Il faut dire que l'analyse des données constitue un véritable camouflet pour nos hiérarques, qui jurent à longueur de temps, des trémolos dans la voix et la main sur le cœur, que le bien-être et la sécurité des agents est leur première préoccupation ! (Il est à noter que plus le grade est élevé, plus le taux de participation à l'enquête est important).

Seuls la mise en place du télétravail, l'ambiance de travail (est-ce corrélé ?) et le rôle des OS trouvent grâce à vos yeux.

Pour le reste, c'est la Bérézina !

Que ce soit sur le plan de l'optimisme dans l'avenir de (ou au sein de) la DGFIP, du sens donné à notre travail, de la fierté d'appartenir à la DGFIP, des conditions et charges de travail, de l'avenir et de la qualité du service public, ou de la reconnaissance professionnelle, votre constat est sans appel !

Alors une fois encore, il sera rétorqué que «c'est du ressenti», que certains se servent des réponses comme défouloir, que le nombre de réponses de certains grades n'est pas représentatif… Casser le thermomètre n'a jamais arrêté la fièvre !

Comment pourrait-il en être autrement quand les CAP ont été vidées de leur substance, quand les affectations sont le fait du prince, quand les temps partiels sont refusés (on fait payer aux agents la politique de suppression d'emploi à la DGFIP), quand les chefs de services se comportent comme de petits potentats, quand en lieu et place des RH on se retrouve face à un mur, quand les OS s'entendent répondre au sujet de l'absence de toilettes pour le public au Polygone : «la DDFIP n'a pas d'obligation en la matière» ? Pour les plus curieux d'entre vous, allez baguenauder sur le site du ministère de la transformation et de la fonction publique, rubrique «les 6 promesses de Fonction Publique +»… Ce serait risible si ce n'était pitoyable !

Nous tenons à votre disposition les résultats de l'observatoire 2023 pour ceux que cela intéresse.

La page « faut pas pousser Mamie dans les orties ! »

Compte-rendu de la réunion de la formation spécialisée Santé Sécurité Conditions de Travail du vendredi 9 novembre 2023

Les points suivants ont été abordés :

Fiches de signalements :

L'administration a transmis par mail fin octobre des fiches dont les événements les plus anciens signalés datent du mois de mai dernier.

Dans ces fiches transmises, on constate une augmentation des agressions verbales ou physiques à l'accueil .

On remarque également de plus en plus de conflits internes entre les agents de la DDFIP. Une conséquence de la dégradation des conditions du travail ?!

Étonnamment, la directrice souhaite que ces fiches de signalement soient recentrées sur la sécurité de l'agent…

Par ailleurs, elle rappelle aux chefs de service que les agents doivent indiquer l'adresse de la DDFIP en lieu et place de leur adresse personnelle sur les documents lorsqu'ils déposent une plainte au commissariat.

Accidents de travail :

Il a été recensé 6 accidents de travail/domicile ainsi que 3 accidents de service. Les représentants du personnel ont demandé plus de détails sur la gravité des accidents.

Analyse registre santé et sécurité au travail :

On dénombre 21 saisines du RRST sur les 10 premiers mois de l'année 2023 :

Les saisines sont en baisse significative par rapport à l'année précédente notamment celles qui concernent l'ambiance thermique (-70%)… le « à quoi bon » gagnerait-il les esprits ?

Point protocoles d'évacuation :

Les dispositifs d'évacuation ont évolué en 2023. Ces derniers reposent désormais sur un double principe : tous les agents ont vocation à être guide-file et le responsable de service, ou en son absence, le plus haut gradé du service, est par défaut serre-file.

De fait les listes de guide-files et serre-files par site n'ont plus lieu d'être.

Suite aux exercices incendie, une fiche de synthèse sera mise en ligne avec les protocoles afin que tous les agents soient informés.

Point sécurité / vigipirate :

Le plan VIGIPIRATE a été rehaussé au niveau urgence attentat sur l'ensemble du territoire.

La DDFIP a demandé dès lors, à chaque responsable de site, de mettre en œuvre des consignes particulières de sûreté immobilière.

Par ailleurs, un guide des bonnes pratiques ainsi que des fiches pratiques sont mises en ligne sur Ulysse 26 afin de sensibiliser les agents aux enjeux de sécurité et de les informer des bons réflexes en cas d'attaque terroriste.

Point budgétaire :

A titre exceptionnel cette année, compte tenu des reliquats de crédits au niveau de l'enveloppe ministérielle, le secrétariat général a décidé d'attribuer une dotation complémentaire aux formations spécialisées locales. Pour la Drôme, le montant s'élève à 4637 €.

Lors de cette réunion, les représentants du personnel ont été invités à se prononcer immédiatement sur l'engagement de la dépense de cette dotation complémentaire.

Il a été opté pour des casques téléphoniques sans fil, des souris ergonomiques, des porte-documents…

Point ré-aménagement de l'accueil de Montélimar Bringer :

Le projet de rénovation de l'accueil du site a été arrêté début octobre 2023 après avoir recueilli les observations des services concernés. Les entreprises sélectionnées devront impérativement intégrer la contrainte de travaux réalisés en site occupé.

Suivi des actions FS SST :

Diverses actions en cours ont été succinctement abordées telles que la lutte contre les nuisances thermiques au Polygone, l'établissement d'une fiche des prestations de ménage ATALIAN dans chaque site ou encore le réapprovisionnement des armoires à pharmacie validé par le médecin du travail.

Question diverse :

Nous déplorons que l'attribution de la prime GMBI exclut des services pourtant pleinement mobilisés dans la gestion, le conseil et l'accueil des usagers. Pour la CGT, c'est une prime de la discorde.

Rubrique « Faut qu'on vous cause ! » :

La CGT Finances Publiques 26 a organisé deux HMI (heure mensuelle d'information) à Montélimar le 20 Octobre et à Romans le 20 Novembre.

Les agents sont inquiets et demandeurs d'informations quant à leur avenir au sein des services et/ou de l'avenir de certaines résidences.

Ils se questionnent sur le sens de leur travail et le manque de reconnaissance. Les agents attendent des augmentations de salaires plutôt que des primes distribuées en fonction de l'actualité.

D'autres HMI seront organisées sur les différents sites au cours de l'année 2024...

CDAS du 05/10/2023

Après approbation du PV, nous avons abordé le premier point qui était la proposition de week-end intergénérationnel en Alsace. L'autocariste précédemment retenu s'étant retiré tardivement, une solution de repli a été trouvée et validée pour le WE du 16-17 décembre à Strasbourg et Colmar. Les inscriptions se feront sur une période courte et seront lancées très rapidement.

Nous avons ensuite fait un point sur le spectacle pour l'arbre de Noël. En fonction du nombre de participants, des places seront ouvertes en priorité au 2ème parent des enfants les plus jeunes (400 bénéficiaires potentiels). Les chèques cadeaux seraient cette année d'une valeur de 25 euros. Bon à savoir : l'attribution est liée aux enfants inscrits dans l'application Sirhius.

Un point est ensuite fait sur les nouvelles prestations d'aide à la parentalité (chèque famille et chèque sport). Les montants et l'obtention varient en fonction du revenu. Un message a été envoyé par l'action sociale fin août mais une relance va être faite dans les prochains jours. Nous en profitons pour demander que le dossier de l'action sociale, donné aux arrivants chaque année, soit adressé à l'ensemble des agents pour qu'ils aient connaissance de toutes les aides dont ils peuvent bénéficier. C'est acté.

En questions diverses, un point est fait sur les travaux du RIA qui dureront 10 mois. Nous insistons sur la gestion de l'accès à la cantine le 10 octobre, date où l'entrée et la sortie se feront du même côté et parlons également de la gestion des groupes mais on nous renvoie à un autre interlocuteur, l'AGRIAP, en nous précisant que tout est prévu.... affaire à suivre.

Enfin on nous informe qu'une convention a été signée avec l'UDAF suite à la recrudescence des demandes d'aide financière des agents en difficulté. Outre une aide financière ponctuelle, la convention effective depuis le 1er juillet permet une mise en relation avec un conseiller en économie sociale et familiale.

Le prochain CDAS aura lieu le 7 mars.

« Oyez, oyez, braves gens, damoiselles et damoiseaux !
Troubadours, faites rugir les trompettes, les tambours ! »

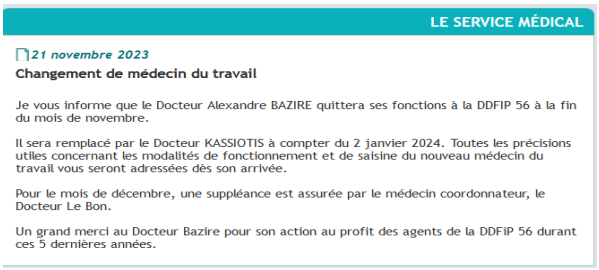
Nous rappelons à chacun que ce journal peut se faire l'écho de vos préoccupations, ressentis, interventions notamment lors des cafés/rencontres avec la Direction. N'hésitez pas...

Dites 33 !

En septembre, la Direction nous a annoncé le départ à la retraite du médecin de prévention, le docteur Morin au 31/12/2023.

A ce jour et c'est fort préoccupant, nous ne connaissons rien des démarches de notre Direction pour son remplacement… Qu'en est-il ?

Cf message ci-contre péché dans ULYSSE MORBIHAN.



LE SERVICE MÉDICAL

21 novembre 2023

Changement de médecin du travail

Je vous informe que le Docteur Alexandre BAZIRE quittera ses fonctions à la DDFIP 56 à la fin du mois de novembre.

Il sera remplacé par le Docteur KASSIOTIS à compter du 2 janvier 2024. Toutes les précisions utiles concernant les modalités de fonctionnement et de saisine du nouveau médecin du travail vous seront adressées dès son arrivée.

Pour le mois de décembre, une suppléance est assurée par le médecin coordonnateur, le Docteur Le Bon.

Un grand merci au Docteur Bazire pour son action au profit des agents de la DDFIP 56 durant ces 5 dernières années.

"La culture n'est pas un luxe, c'est une nécessité."

un CLIC gauche sur le logo pour ouvrir l'hyperlien

	« L'enragé » de Sorj Chalandon: L'aventure et la vie quotidienne de Jules-Bonneau dit « La teigne » ses peurs, ses rêves, ses colères, sa force et sa faiblesse, dans la colonie pénitentiaire pour jeunes mineurs de Belle Île en Mer, en France en 1932. Un magnifique récit où l'on croisera aussi Jacques Prévert !		« La bombe » : de Franck Harris. Récit ultra réaliste écrit en 1908 nous dépeint l'ébullition ouvrière dans des Etats-Unis au bord de l'explosion sociale. Son narrateur, jeune allemand sans le sou, confronté à l'exploitation des ouvriers par des patrons sans vergogne se radicalise au contact des cercles anarchistes… Selon Charlie Chaplin « un chef d'oeuvre »
	« Les Faux British » : Du 10 octobre 2023 au 13 janvier 2024 Comédie Odéon à Lyon. Imaginez 7 amateurs de romans noirs anglais qui décident de créer un spectacle alors qu'ils ne sont jamais montés sur scène ! Jubilatoire		« Et la fête continue ! » au cinéma le Navire de Valence. Dans ce film net, moral et solaire, Robert Guédiguian navigue entre des intrigues amoureuses et familiales tramées de lutte sociale et des faits d'histoire récente…
	« 10 ans d'live », c'est le nom du nouvel album de 5 Marionnettes pour ton théâtre, leur troisième opus. Un disque important, qui sort à l'occasion du 10e anniversaire du groupe, et qui vient célébrer l'amour pour la scène de ce trio drômois.		« Recette de moules et sa fondue de poireaux Un délice !

Rubrique : Le petit « Canaillou » du jour !

un CLIC gauche sur le logo pour ouvrir l'hyperlien

Le vrai nom de Banksy confirmé par une archive oubliée ? "Une tempête dans une bombe de peinture"

La BBC a mis en ligne le 21 novembre un extrait d'une interview datant de 2003 dans laquelle le street-artiste Banksy confirme son vrai nom, Robbie Banks. La presse britannique s'est emparée du sujet, alors qu'une procédure judiciaire pourrait officialiser l'identité du graffeur anonyme.
Il s'amuse le bougre ! Pour notre plus grand plaisir… Quel talent !

Nous vous souhaitons, d'ores et déjà, une belle fin d'année.

BULLETIN D'ADHESION

NOM : …… PRENOM : ……

GRADE : …… ECHELON :…… INDICE :…… TPS PARTIEL :……

RESIDENCE ADMINISTRATIVE :…… SERVICE : ……

Sollicite mon adhésion à la section CGT FINANCES PUBLIQUES DE LA DROME

A…… le…… SIGNATURE : ……

Bulletin à envoyer : cgt.ddfip26@dgfip.finances.gouv.fr