



Haute-Garonne **Octobre rouge** à la rencontre des collègues. Rapide compte rendu des heures mensuelles d'information intersyndicales tenues dans le département 31

Depuis le 3 octobre 2023, la CGT Finances publiques 31 a animé, en intersyndicale, des heures mensuelles d'information (HMI) sur la quasi-totalité des sites du département.

Afin de préparer la journée du 13 octobre 2023 contre l'austérité, pour les salaires, et l'égalité femmes-hommes suite à un appel de la confédération européenne, nous avons rencontré plus de 400 collègues.

Voilà en quelques mots un compte-rendu des échanges qui ont eu lieu.

À Colomiers, Ranguel, Rue des Lois, Cité, Place Occitane, Muret, Revel, Castanet, Grenade, Saint-Gaudens, Boulogne, Luchon, Cugnaux, CHU, Saint-Alban, Balma, Carmes, Mirail, les préoccupations et inquiétudes sur la vie chère et les rémunérations insuffisantes sont communes à tous les collègues présentes et présents. L'arrivée du RIFSEEP et de la rémunération au mérite n'est pas perçue comme positive mais plutôt comme une source d'injustices et de divisions entre collègues. L'informatique est une source de difficultés partagée par une majorité de collègues. Le manque d'effectifs et l'arrivée sur la quasi-totalité des sites et des services de contractuels, d'apprentis et de stagiaires (sous payé·e·s) ne satisfont pas les besoins des collègues.

On ne peut nier une certaine résignation des collègues face à des conditions de travail et d'exercice des missions plus en plus difficiles, voire de la colère, pour certains collègues, lassés d'être méprisés. Le pont naturel du 10 mai 2024 (après le jeudi de l'Ascension et en pleine campagne impôt sur le revenu) qui ne sera pas donné par la direction soulève toujours les mêmes incompréhensions surtout que les établissements scolaires seront fermés.

Quand le sujet des négociations salariales en cours a été abordé, les propositions de la DG sur une prime spécifique pour certains agents sur la mission GMBI laissent les collègues assez dubitatifs sur le réel gain que cela leur apportera.

LA COLÈRE MONTE! Une telle participation aux heures mensuelles d'information et les questions et interrogations posées nous montrent l'inquiétude et la résolution des collègues à ne plus s'en laisser conter par la direction de plus en plus fébrile sur le climat social actuel.