ENFiP la cgt Finances Publiques

Communiqué

« Celui qui se bat peut perdre, celui qui ne se bat pas a déjà perdu » Bertolt Brecht

COMPTE RENDU

réunion informelle du 30 août 2023 - actualités au regard des prochaines rentrées en établissement de formation initiale et de formation continue

Au programme

1 - Réorganisation des services RH....1
1.1 - Gel d'emploi....1
2 - Commission d'Évaluation des Compétences (CEC) _ CAP....2
3 - Cartographie....2
4 - Sécurisation de l'entrée des bâtiments....2
5 - Audit conditions de travail....2
6 - GRH10 _ question abordée par la CGT....2
7 - Problématique liée aux départs conséquents de professionnels associés (PA)....3
8 - Autres actualités....3

1 - RÉORGANISATION DES SERVICES RH

Réorganisation dans les 6 prochains mois de l'équipe de direction.

Départs à la retraite de Michel Ramir d'ici mi-décembre 2023 et de Francine Baptiste au 1er quadrimestre 2024.

Il y aura un séminaire interne à la Direction de l'ENFIP 2ème quinzaine de septembre portant sur la réorganisation des services de Direction.

1.1 - Gel d'emploi

En CSAL, on avait évoqué l'effort demandé à l'ENFiP sur les niveaux AFiPA et IP.

L'ENFiP a été visée par 3 emplois. Toutefois compte tenu des charges actuelles, la direction à demander de recruter sur des emplois tels que Idiv CN ou HC.

Concernant le volume des personnels d'enseignants, l'ENFiP a adressé un dossier à Bercy pour l'augmenter. À ce jour, pas de réponse négative.

Le discours officiel : tout poste vacant doit être pourvu.

Malgré les bonnes volontés, il reste **11 postes vacants** (dont 6 « enseignants / RP » : 2 à Noisiel, 2 à Noisy et 2 au CFP) à l'heure actuelle faisant l'objet d'une publication d'offre d'emplois sur Passerelles.

La CGT a fait part de son inquiétude compte tenu des charges de travail et du nombre records de stagiaires accueillis en formation initiale.

2 - Commission d'Évaluation des Compétences (CEC) _ CAP

23 inspecteurs stagiaires n'ont pas validés :

- 10 redoublements (on redouble dans un autre établissement, toutefois des dérogations ont été accordées pour tenir compte des contraintes personnelles _ 5 à Noisiel, 3 à Clermont-Fd, 2 à Toulouse)
- 4 prolongations de stage (stage probatoire non validé)
- 5 licenciements
- 4 réintégrations dans la catégorie B (des internes que l'on remet à leur grade, soit des stagiaires qui avaient enchaîné les 2 scolarités)

Concernant les B, la CEC se tiendra en septembre et concerne 22 stagiaires.

3 - Cartographie

Une cartographie de l'ENFiP a été dressée afin de savoir « qui fait quoi ».

Du côté de la DOF, la direction indique travailler sur une maquette de la formation des cadres A.

En effet, il y a actuellement une absence de présentation un peu globale des scolarités des A et des B. La présentation qui sera établie s'adresse aux stagiaires notamment, mais à tous publics.

L'idée est de répondre à la question « qu'est-ce que je vais apprendre ? »

Ces présentations seront prêtes pour les rentrées des A puis des B.

4 - Sécurisation de l'entrée des bâtiments

A Noisiel, dès la rentrée, les stagiaires rentreront avec un badge d'accès.

D'autres projets sont en cours sur les sites de Lyon et de Clermont-Ferrand.

5 - Audit des conditions de travail

Yannick Girault salue le travail de PPR sur la réalisation de l'audit (sans commentaire sur le travail effectué par les élu·e·s CGT).

Deux devis sont parvenus à la direction :

- Association EIPAS
- Cabinet de Mme Long

La direction propose d'envoyer aux élu·e·s les 2 devis avec un tableau comparatif, puis de faire procéder au vote pour choisir afin d'engager au plus vite les travaux.

6 - GRH10 _ QUESTION ABORDÉE PAR LA CGT

L'organisation du GRH10 pose des problèmes. Ces derniers avaient été listés au cours d'un des ateliers tenus à Lyon en 2022. Il y avait notamment le problème lié au positionnement du stage théorique qui se tient en plein pendant les vacances de février.

Jean-Jacques Villette en charge de l'organisation a expliqué qu'il était tenu par différents calendriers, notamment celui de connaître les potentiels départs.

La CGT a insisté sur le fait que c'était un faux problème. Il suffisait de constituer des viviers suffisamment importants pour y palier. Ceci éviterait de se retrouver comme cette année avec des viviers qui sont vides alors même que la rentrée n'a pas encore eu lieu.

7 - PROBLÉMATIQUE LIÉE AUX DÉPARTS CONSÉQUENTS DE PROFESSIONNELS ASSOCIÉS (PA)

Un nombre conséquent de PA va prochainement partir à la retraite, rendant de fait, difficile l'organisation pour le CFP/CIF/ACIF l'organisation de formations dans les parcours de formations établis.

Il est de plus en plus difficile de trouver des PA, la fonction de professionnel associé n'étant pas suffisamment valorisée.

Y. Girault indique que des travaux ont été conduits il y a plusieurs mois entre l'ENFIP et le SRH pour publier une note valorisant les fonctions de PA, notamment l'aspect indemnitaire.

Le sujet est à relancer

8 - AUTRES ACTUALITÉS

- journée d'accueil des nouveaux agents de l'ENFIP le 8 septembre au siège de l'ENFIP ; les organisations syndicales sont conviées

- déploiement du plan managérial : modalités de déploiement au sein de l'école ; échanges à venir dans les instances

Vos représentants : Cyril Faure et Benjamin Mérieau