

Le Casse - Noisettes du 47

N°19

Le journal de la section CGT finances publiques 47



JUILLET 2023

Sans filtre

Le monde du travail, c'est comme une grande famille dysfonctionnelle, où les patrons sont les parents abusifs et les employés sont leurs enfants maltraités.

Vous travaillez dur pour un salaire qui couvre à peine le coût de la vie, mais votre patron vous expliquera que vous avez la chance d'avoir un travail, alors arrêtez de vous plaindre.

Les augmentations de salaire sont aussi fréquentes qu'une météorite qui frappe votre bureau, mais ne vous inquiétez pas, votre patron vous promettra une "promotion" qui consiste à devenir responsable de la photocopieuse. Youpi.

Et si vous pensez que la discrimination n'existe plus au travail, détrompez-vous. Les femmes, les personnes de couleur, et les personnes de plus de 50 ans sont toujours considérées comme des citoyens de seconde classe, peu importe leur expérience ou leurs compétences.

Les congés maladie ? Votre patron pense que c'est juste une excuse pour sécher le travail et regarder des séries sur Netflix. Vous devez donc travailler malade, car c'est ça, la vraie dévotion.

Le stress et le surmenage font partie du package. Les week-ends et les soirées sont destinés à être passés à répondre aux e-mails et à travailler sur des projets urgents, car votre patron ne connaît pas le mot "limite".

Mais ne vous inquiétez pas, il vous promettra des vacances de rêve en échange de votre loyauté, car c'est évident qu'un voyage à Bora Bora compense les heures supplémentaires non payées et le harcèlement moral.

En bref, le monde du travail est un endroit merveilleux où règnent l'injustice, l'exploitation et la souffrance.

Mais ne vous inquiétez pas, votre patron vous promet que tout ira mieux demain, car il est clair que la vie professionnelle est un compte de fées.

Sommaire:

Page 1:

- Sans filtre.
- Comparaison

Page 2:

- Clause de mobilité ...
- De prime abord.
- Mille bornes
- Histoire de volets
- Aimez vous ... les autres

Page 3:

- La cigale et la fourmi.
- Démarchage abusif

Page 4:

- Le recrutement DGFIP ...
- Stages ... à la retraite.



Rappel : vous avez un problème ? Une revendication ? Une suggestion ? Des doléances ? Que vous soyez syndiqué(e) ou pas, n'hésitez pas à en faire part aux membres de la CGT, ou laissez nous un message sur: cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr

Comparaison

Fonds de solidarité aux entreprises = 41 milliards d'€ + activité partielle = 32 milliards d'€ + baisse de l'IS = 11 milliards d'€ + Exo et report des cotisations sociales = 8,4 milliards d'€ + baisse impôts de production = 10 milliards d'€, etc..

Versus // Coût de l'augmentation du point d'indice : 2 milliards d'euros

**Retrouve nos infos sur le site local: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/> ou sur :
<https://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>**

La vie des se(r)vices

Clause de mobilité à la DDFIP 47

Cette nouvelle disposition est prévue désormais pour tous les occupants de la Cité Administrative d'Agen!

Les divers travaux entrepris obligent les agents à changer de bureau presque tous les 6 mois. D'où l'apparition (on l'espère provisoire) de la clause de mobilité obligeant l'agent à être prêt à faire et défaire ses cartons par tous les temps ... Il est recommandé d'emporter le moins d'affaires sinon des TMS peuvent survenir à la longue. Attention également de ne pas prendre trop de congés car, en revenant, votre bureau pourrait être occupé par quelqu'un d'autre...

Un(e) contractuel(le) par exemple ?

De prime abord...

Prime de campagne,
prime de caisse,
prime de chaleur,
prime de rendement,
prime clous et vis (pneus crevés parking Cité Administrative)
prime d'accueil,
prime alphabétique (pour ex-antenne d'Agen lettres N à Z Nazes) ?

Cochez la prime qui n'existe pas (plusieurs choix possibles...).

A LA RETRAITE : Ne cochez aucune des cases !

Mille bornes

Alors que la saison du relamping bat son plein, l'énième removing du personnel doit être achevé pour fin août.

Relooking, refreshing, les collègues des services communs et de la CID font du footing dans tous les sens en plus de leurs "items" habituels.

L'épuisement se fait sentir, et ce n'est pas que du transpiring, même avec des vêtements en gore-tex !

En direct de Directionland, nouveau parc d'attraction à 2 pas de chez vous

Histoire de volets (pas bien haut)

Psychodrame en direction ce mardi là ! Une incompréhension et voilà que les volets de la cuisine/cantine n'ont pas été fermés par les agents qui s'en chargent d'habitude ...

Questions à poser au « machin » qui remplace le CHSCT :

- Cadre C est il synonyme de larbin ?
- Existe-t-il un règlement qui interdit à certains de fermer les volets ?
- Les cadres A n'auraient ils pas plutôt la mission d'envoyer aux cadres C des messages constructifs de façon à guider ceux ci dans leurs tâches et de les élever vers le haut grâce à leurs extraordinaires connaissances professionnelles et leur sens aigu du management ? (blablabla)

Plus d'autres questions si vous en avez ... Afin de traiter ce problème fondamental pour l'avenir de la Nation !

Aimez-vous les uns , les autres !

Grand chambardement à la Direction au cours du 1^{er} trimestre 2023 : on regroupe le plus possible d'agents dans un même bureau et on laisse des bureaux vides ... pour créer des espaces de convivialité !!

Oui, oui vous avez bien lu ... des espaces de convivialité ...

Quelques exemples : un bureau à l'étage le devient et les trois agents sont invités à rejoindre le rez-de-chaussé dans un petit bureau derrière le bureau vitré (l'aquarium), bureau qui lui même devient aussi un espace de convivialité. Les 2 agents techniques qui l'occupaient étant invités cordialement à aller dans le local courrier déjà bien chargé par ailleurs.

On est pas tout à fait convaincu que partout la convivialité va être améliorée mais, en tout cas, à force de créer des espaces de convivialité, on va bien finir par tous s'aimer les uns les autres, bordel !!!

Tu souhaites recevoir les prochaines parutions du Casse-noisettes sous forme dématérialisée, envoie nous un courriel nous autorisant l'envoi de celui-ci sur ta boîte mail, à l'adresse « cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr »

La Cigale et la fourmix

Il était une fois une petite fourmi, nommée Paisatouprix, qui vivait dans une grande prairie avec ses amis les insectes. Ils vivaient tous en harmonie et se réunissaient régulièrement pour évoquer et résoudre les problèmes qui les affectaient.

Un jour, une grande cigale nommée Avoranfix arriva dans la prairie. Animée d'un discours autoritaire bien rodé, Avoranfix se voyait comme investie d'une mission divine et par conséquent dépositaire de toutes les solutions aux problèmes de la prairie. Mais dès qu'elle commença à parler, les insectes réalisèrent qu'elle ne voulait pas dialoguer avec eux, mais plutôt leur imposer ses idées.

La cigale Avoranfix ne voulait pas écouter les avis des autres insectes et leur répondait souvent avec mépris. Elle ne prenait pas en compte les conséquences de ses actions sur les autres insectes et leur environnement.

Un jour, une petite abeille nommée Cégétix proposa une idée pour améliorer la vie de tous les insectes de la prairie. Mais la cigale Avoranfix refusa de l'écouter et répondit avec colère : "Je suis la plus grande et la plus puissante ici, je n'ai pas besoin d'écouter les idées des autres insectes !" Et elle s'en alla en volant fièrement.

Les autres insectes étaient déçus et découragés par le comportement de la cigale Avoranfix. Ils comprirent que sans dialogue et écoute mutuelle, il était impossible de vivre en harmonie et de résoudre les problèmes qui les affectaient.

Morale de l'histoire : se contenter de donner l'illusion du dialogue, n'est pas le dialogue et peut mener à des conséquences néfastes pour tous, il est important de toujours écouter les avis des autres et de travailler ensemble pour trouver des solutions durables et justes.

« Toute ressemblance avec des personnes réelles ne serait que pure coïncidence »

Démarchage abusif !

Dotée d'une bienveillance que nul ne serait remettre en cause, notre direction ne cesse d'innover... Sem@for surveille et contrôle désormais l'ensemble de vos besoins (ou non) en formation.

Alors que le gouvernement cherche à interdire les pratiques abusives de démarchage téléphonique liées à l'utilisation du Compte Personnel de Formation et d'éviter ainsi, dans certains cas, que les bénéficiaires ne soient inscrits à l'insu de leur plein gré dans certains apprentissages, la direction développe son service de e-formation ... d'office !

Rappelons, tout de même, que les formations continues sont destinées à assurer votre adaptation à l'évolution prévisible de votre métier et qu'une e-formation sur le gavage d'oies sauce DGFIP ou sur l'autoflagellation par loyauté envers son supérieur n'est en rien de la bienveillance, mais constitue un marqueur évident de maltraitance des agents.

Signe d'une administration qui a perdu son ADN de service public et cançane, puis divague à l'instar d'un canard sans tête dans le seul but d'assumer son rôle de fossoyeur de l'État, les inscriptions aux formations à distances ne cessent désormais d'envahir nos courrielleurs, histoire sans doute d'appliquer la méthode COUÉ pour nous préparer à une fin annoncée ...

A lire sur le sujet :

- «Se former à ne plus pouvoir travailler» aux éditions du bon fonctionnaire,
- «La reconversion professionnelle quotidienne» dans la collection du jour sans fin,
- «Je suis la personne la plus gentille et la plus loyale du monde» par Paris Hilton.



Ailleurs ... ou pas !

Le recrutement DGFIP à la sauce Canada Dry

Une DGFIP bienveillante, ça ose tout. C'est même à ça qu'on la reconnaît !

Exit l'archaïsme du statut! Pourquoi ne ferions-nous pas appel à des contrats privés, c'est tellement plus moderne! Dans son opération de grande braderie, notre toujours bienveillante direction offre ainsi 329 emplois sur <https://choisirleservicepublic.gouv.fr/> mais la modernité de la méthode se trouve avant tout dans le niveau de rémunération.

Exemple vu : 1827 € bruts pour un cadre A contractuel recruté comme «GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES», le tout sans perspective d'évolution au sein d'une administration qui se veut également force d'attractivité, fallait quand même y penser!

Comme quoi l'hypocrisie et le ridicule ne font pas peur à ceux que nous pensions pouvoir qualifier de têtes pensantes au sein de notre si belle administration!

Pas de doute, la DGFIP progresse en termes d'attractivité !

Stages de préparation à la retraite

Je ne vois plus passer de telles choses, et d'ailleurs je ne sais plus qui organisait cela : mutuelle ? services sociaux ? la Dgfip ? Qu'en est il aujourd'hui ? ces stages existent-ils encore ou sont-ils tombés dans les oubliettes pour cause de manque de financement, par exemple ?

La DGFIP se met actuellement à la sophrologie sur le thème "*bien vivre le report du départ en retraite*". Sinon regardez "les enfants du marais", pour l'ambiance, "profitez des choses simples"...

Pour les rigolards, ces stages permettaient deux choses :

- envisager/anticiper la perte de revenus et les changements à apporter éventuellement à son niveau de vie ;
- envisager/anticiper le changement de gestion du temps : passer d'actif à oisif peut entraîner une perte de sens, voire une dépression. L'accent était mis sur l'engagement dans du bénévolat, les possibilités de voyages, la participation à des activités régulières (style chorale, sport...) pour ne pas rester seul(e) dans son coin à ne pas savoir quoi faire de son temps.

Sinon, on a des idées à vous proposer :

- Apprendre à dire non à la garde des petits enfant.
 - Comprendre les enjeux de la série "Inspecteur Derrick ».
 - Comment être prêt psychologiquement à enchaîner les chiffres et les lettres et questions pour un champion
 - Comment survivre à un concert de Frank Michael
 - Intérêts et avantages de faire ses courses le samedi ou/et aux heures de pointe
- Et promener le chien deux fois par jour...

A méditer : Travailler en EHPAD jusqu'à 64 ans, quand l'âge pour pouvoir y entrer comme résident est de 60 ans et parfois moins !

Ceci ne devrait pas être un pot de départ



La réforme des retraites c'est NON!



Ensemble plus forts ... Rejoins la CGT :

Contacte, un militant de la section:

Sites d'Agen :

Patrice Martin patrice.martin1@dgfip.finances.gouv.fr
Jean François Ducos jean-francois.ducos@dgfip.finances.gouv.fr

Sites de Marmande-Tonneins :

Sandrine Gallego: sandrine.gallego@dgfip.finances.gouv.fr
Jean-Louis Goinaud: jean-louis.goinaud@dgfip.finances.gouv.fr
Michel Rabillard: m.rabillard@cgt.fr / 06 30 49 20 89

Site de Villeneuve :

Béatrice Grimal beatrice.grimal@dgfip.finances.gouv.fr
Corinne Lambert corinne.lambert1@dgfip.finances.gouv.fr

Les noisettes sur le gâteau

"Lorsque vous dites le droit à la vie privée ne me préoccupe pas parce que je n'ai rien à cacher, cela ne fait aucune différence avec le fait de dire : je me moque du droit à la liberté d'expression parce que je n'ai rien à dire ou de la liberté de la presse parce que je n'ai rien à écrire."

Edward Snowden, lanceur d'alerte, dans le documentaire « Citizenfour »