

Compte Rendu CSAL du 9 mai 2023



Préambule au compte rendu du CSAL :

À l'image du gouvernement, notre direction locale est totalement déconnectée de la réalité des services.

Dans une période où les services sont enfoncés, où certains sont noyés sous la masse de travail, la Direction ne trouve rien de mieux que de convoquer les encadrants à des sorties ludiques (escape games, ateliers cuisine, ateliers chants, ...).

Alors que pour les agents, entre les burn-out, les arrêts maladies, la pression psychologique, c'est plutôt « hunger game », il n'en restera qu'un !!!

Il s'agit de la déclinaison du modèle managérial diffusé sur Ulysse 33 en début d'année (<http://dfp330.intranet.dgfip/spip.php?article4675>).

Une fois de plus, la CGT Finances Publiques 33 dénonce le mépris de la Direction pour le dialogue social et le peu d'intérêt que portent nos directeurs aux instances paritaires.

Une fois n'est pas coutume, notre Directeur Mr Barreault n'a pas daigné être présent, et au fil de la séance les directeurs se sont éclipsés un à un. Un peu plus, les organisations syndicales devaient assumer la présidence elles-mêmes !!!

La Direction occulte totalement les problèmes rencontrés dans les services et a fait le choix de nous présenter son monde merveilleux de réorganisations qu'elle qualifie elle-même « d'exemplaires » dans 2 services de direction (Division Dépense État et Mission Contrôle Budgétaire Régional). Pourquoi ne pas avoir fait de même avec chaque service réorganisé suite au NRP ???

➤ Prélèvement des jours de grève :

Dans le combat des retraites le gouvernement est resté inflexible et pour sanctionner les grévistes, les directives de la DG étant de prélever un maximum de jours sur le même mois. Il faut faire mal, et certains agents se sont vus prélevés jusqu'à 7 jours de grève.

Réponse de la Direction : il s'agit d'un bug informatique sur certains dossiers
« dont acte » selon Mr Cabanel...

Pour la CGT Finances Publiques 33, balayer d'un revers de main le fait de mettre volontairement certains agents en difficulté est intolérable d'autant plus en période d'inflation. La direction affiche ouvertement son mépris pour les agents en n'hésitant pas à leur appuyer la tête sous l'eau au risque de mettre certains dans la précarité.

➤ **Harcèlement et discrimination :**

La formation sur les violences sexistes et sexuelles est toujours en cours et n'a pas porté totalement ses fruits puisqu'il a été relevé des problèmes dans certains services. Les comportements déviants de certains chefs de service refont surface et la Direction fait mine de découvrir l'ampleur du problème.

La CGT Finances Publiques 33 invite les agents victimes ou témoins d'agissements discriminatoires et de harcèlement (sexuel, moral, discriminations liées à la religion,...) à faire une fiche de signalement:

<https://33.cgtfinancespubliques.fr/publications/divers/article/violentometre>

ou à nous contacter.

➤ **Crèche de la Cité Administrative :**

La mairie avait annoncé vouloir se retirer de la gestion de la crèche à compter de 2024, mais la préfecture de son côté s'engage à maintenir le service.

➤ **Panique à bord :**

Depuis des années, la CGT Finances publiques 33 dénonce en instance le manque d'entretien du matériel (chauffage, clim,...). Malheureusement force est de constater que nous avons raison de nous alarmer puisque la chaudière défectueuse sur le site de la Réole a provoqué des émanations de monoxyde de carbone et les détecteurs trop anciens et certainement non testés n'ont pas fonctionné. Les agents intoxiqués ont été invités à consulter un médecin et à revenir dès le lendemain alors même qu'aucune intervention n'avait été faite sur la chaudière : les chefs de service ayant uniquement ouvert les fenêtres !

Sur la même semaine rue du Président Wilson à Libourne, une fuite de gaz a été constatée mais le site n'a été évacué qu'en fin de journée dans le désordre le plus total. Aucune consigne de sécurité n'a été donnée aux agents. Tel le capitaine du Costa Concordia, la hiérarchie a quitté les lieux en premier, laissant les agents à leur triste sort ! Seule la présence d'esprit d'un agent du site a permis de s'assurer qu'aucun agent n'était resté à l'intérieur du bâtiment.

Pour la CGT Finances Publiques 33, il est indispensable que les exercices d'évacuation se tiennent une fois par an sur tous les sites et que chacun soit informé de son rôle à tenir en cas de problème .

➤ **SPF : la nouvelle équipe de renfort**

Après avoir renforcé la Creuse et le Lot et Garonne, les agents des SPF sont maintenant sollicités pour venir en aide au SDE qui dès le départ a été sous dimensionné en effectif et est en grosses difficultés depuis plusieurs années maintenant.

Pour la CGT Finances Publiques 33 il est grand temps de stopper les suppressions d'emplois, de remplacer les départs à la retraite et de mettre les effectifs nécessaires dans les services

➤ **SDIF :**

La CGT Finances Publiques 33 n'a eu de cesse de dénoncer la mise en place de GMBI. Déployer une nouvelle application alors qu'on savait pertinemment qu'elle n'était pas au point n'était pas l'idée du siècle. C'était mettre volontairement les collègues en difficulté. Une fois de plus, la situation actuelle nous donne raison puisque le SDIF croule actuellement sous plus de 17 000 e-contacts.

➤ **Campagne IR :**

La CGT Finances Publiques 33 a interrogé la Direction afin de savoir si les conversations téléphoniques du numéro national étaient enregistrées comme l'indique le message d'attente du 0809401401. La Direction a semblé le découvrir et doit apporter une réponse au prochain CSAL.

Si tel était le cas, la Direction n'aurait pas respecté son obligation légale d'en informer les agents.

La CGT Finances publiques 33 se réserve le droit de déposer plainte auprès de la CNIL et de saisir l'inspection du travail si les faits étaient avérés.

➤ **Télétravail :**

À la demande de la Direction Générale et de l'Anact (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), d'ici le mois de juillet des réunions de bilan de la mise en place du télétravail auront lieu dans tous les services.

À cette fin, certains chefs ont été sélectionnés pour animer ces réunions au sein de l'ensemble des services de Gironde dans le but d'évaluer le télétravail sous l'angle du collectif.

Sur le papier l'expression des agents sera libre et dans la bienveillance afin de proposer des solutions d'amélioration.

Dans les faits il n'y a pas besoin d'être Mme Irma pour savoir que certains chefs ne vont pas apprécier cette ingérence et qu'à l'instar du DUERP les agents seront bâillonnés...

➤ **Conclusion** :

Nous sommes ressortis de cette instance dégoûtés par le mépris et consternés par le décalage qui existe entre la direction et la vie dans les services.

Pendant que la Direction est déjà dans l'esprit « start-up nation » à l'image des grosses boîtes privées, les agents tentent tant bien que mal de sauver le service public en assurant au mieux leurs missions à leurs risques et péril !

Quand la hiérarchie s'amuse, les agents trinquent ...

La CGT Finances Publiques 33 reste à votre écoute et continuera d'œuvrer pour le maintien du service public et pour l'amélioration des conditions de travail des agents.

N'hésitez pas à nous faire remonter toutes les situations que vous pouvez rencontrer via notre balf(cgt.drifip33@dgfip.finances.gouv.fr) ou via l'e-RSST.

Les élus CGT Finances Publiques 33

Karine Joly, Nadège Viry, Stéphane Joly