

Emmanuel Macron est sorti de son silence pour... Refuser de rencontrer les syndicats, et d'écouter la rue alors même que les salariés rejettent massivement sa réforme des retraites !

C'est dans ce contexte que nous boycottons le CSAL du 16 mars ainsi que sa reconvoquection du 27 mars 2023.



### Présentation du plan d'action éco-responsabilité de la DDFIP 34 (pour information)

La DGFIP est engagée dans une démarche écoresponsable, nommée EcoFiP, aujourd'hui renforcée par les mesures constitutives du plan de sobriété énergétique de l'État.

Dans les documents transmis, nous notons que la DDFIP 34 utilise le fonds d'amélioration du cadre de vie au travail des agents pour alimenter une stat ECOFIP (gourde isotherme).

De plus, certains projets 2023 restent cantonnés à Montmorency alors qu'ils pourraient être étendus à l'ensemble des sites (tour de cou en bambou, porte badge personnalisable 100 % végétal, ...).

Depuis le CTL du 4 octobre 2022, la CGT FP 34 demande que tous les agents du département soient informés, via Ulysse 34, de la commande de kits de réparation pour vélo. Bien sûr.. rien n'a encore été fait.

La Direction prévoit également de supprimer l'eau chaude sur certains sites.

Un point nous a particulièrement alerté : les documents parlent d'étudier la faisabilité de la création d'un « flex services » à Apollo pour la BDV5. Nous serons attentifs à l'évolution de cette « réflexion ».

## **Bilan de la situation du télétravail (TT) au 31/12/2022 (pour information)**

Le taux de télétravailleurs s'établit à 56 % (+ 15 points entre le 31/12/2021 et le 31/12/2022).

| Grade                | Nombre<br>Télétravailleurs | Evolution/31-<br>12-2021 | En % ds la<br>catégorie | En % des<br>TT  | Réguliers  | Ponctuels  | Combinés   |
|----------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------------|-----------------|------------|------------|------------|
| A+                   | 48                         | 41,18 %                  | 45,28 %                 | 6,21 %          | 1          | 43         | 4          |
| A                    | 127                        | 17,59 %                  | 53,59 %                 | 16,43 %         | 20         | 76         | 31         |
| B                    | 374                        | 33,57 %                  | 62,33 %                 | 48,38 %         | 126        | 145        | 103        |
| C                    | 223                        | 50,68 %                  | 52,47 %                 | 28,85 %         | 94         | 64         | 65         |
| Agents techniques    | 1                          |                          | 7,69 %                  | 0,13 %          | 0          | 1          | 0          |
| <b>Total</b>         | <b>773</b>                 | <b>35,61 %</b>           |                         | <b>100,00 %</b> | <b>241</b> | <b>329</b> | <b>203</b> |
| <b>En % du total</b> | 55,97 %                    |                          |                         |                 | 31,18 %    | 42,56 %    | 26,26 %    |

La direction nous a fourni le tableau de synthèse suivant relatif aux télétravailleurs par type de service :

| Type de service             | 31/12/21    | 31/12/22 | Evolution en pts |
|-----------------------------|-------------|----------|------------------|
| SIE – PRS                   | 44,00 %     | 66,32 %  | 22,32 %          |
| SIP                         | 42,00 %     | 52,84 %  | 10,84 %          |
| SPFE – CDIF                 | *           | 48,21 %  | Non calculable   |
| BDV-PCE-PCRP + BCR en 2022  | 28,00 %     | 45,79 %  | 17,79 %          |
| DIRECTION                   | 53,00 %     | 63,70 %  | 10,70 %          |
| CDL                         | Non calculé | 28,57 %  | Non calculable   |
| SGC – SPL                   | 38,00 %     | 63,68 %  | 25,68 %          |
| CENTRE DE CONTACT           | 67,00 %     | 62,50 %  | -4,50 %          |
| TRESORERIES HERAULT AMENDES | 56,00 %     | 50,00 %  | -6,00 %          |
| EDRA                        | Non calculé | 59,57 %  | Non calculable   |

Nous aurions préféré la situation de chaque service (au lieu de famille de service). Cela nous aurait permis de constater les disparités existantes, et d'en faire une analyse.

Nb : les EDRA n'existent plus suite à la fusion !!! Visiblement la Direction n'a pas mis à jour ses acronymes.



## **Point sur le fonds d'amélioration du cadre de vie au travail des agents (pour information)**

Rien de nouveau depuis le dernier point que nous avons eu. Nous restons vigilant.