ENTRETIEN PROFESSIONNEL 2023

Nouveautés

Exit EDEN-RH, voici venu ESTEVE (Evolution du Système de Traitement de l'Evaluation dématérialiséE, déployé dans une vingtaine de ministères), le nouveau logiciel d'évaluation professionnelle.

Sa mise en place va de pair avec une **modification des schémas d'évaluation** et la mise en œuvre d'une **responsabilité managériale** qui transparaît dans le CREP des catégories A, qu'ils soient encadrants ou non.

Les entretiens se dérouleront du
14 février au 14 avril 2023

L'**autre grande nouveauté** de cette campagne d'évaluation, ce sont les **modifications dans le calendrier des recours** :

- désormais l'Autorité Hiérarchique (AH) sera le chef de service (SIP, SIE, SGC...)...pour plus de proximité selon l'administration,
- le visa de l'autorité hiérarchique se fera au fil de l'eau. Il en sera de même pour les recours (15 jours francs à compter de la date de notification),
- ⚠ la disparition des CAP locales au profit des CAP nationales...pour permettre une prise de hauteur loin des services.

NOUVEAU Cette année, situation qui était déjà présente dans certains services, les entretiens seront **conduits par le chef du service** dans lequel vous êtes présent au 1er janvier 2023 (chef de service ou adjoint de catégorie A).

En effet, la volonté de l'administration de faire de l'évaluateur une notion fonctionnelle (celui qui, au quotidien, organise le travail de l'agent et contrôle son activité) renforce le positionnement managérial des agents de catégorie A, en particulier les inspecteurs encadrants.

Cette nouvelle architecture pourra être transposée avec des adjoints « A+ » évalués par le chef de service dont ils sont l'adjoint.

Il s'agit surtout pour l'administration, à travers cet entretien, d'évaluer l'adaptation aux réformes en cours, à la polyvalence et à la mobilité imposée.

NOUVEAU La campagne d'évaluation se déroule à l'appui du logiciel ESTEVE. Vous devrez créer votre compte au préalable (pas à pas disponible sur notre site)...et potentiellement le pré-remplir.

Avant l'entretien, la CGT Finances Publiques vous conseille d'éditer votre compte rendu (CREP) 2022 et au besoin d'éditer vos CREP antérieurs. (c.f point « où trouver mes précédents comptes rendus »).

NOUVEAU **objectifs et résultats professionnels obtenus**
4 groupes quantifient les objectifs (atteint, partiellement atteint, non atteint ou devenu sans objet). Ils doivent être commentés.
Une mention « *autres dossiers ou travaux majeurs* » est par ailleurs matérialisée afin de valoriser les travaux conduits en complément des objectifs annuels assignés.

NOUVEAU **objectifs pour l'année à venir**
A compter de 2023, une échéance sera attendue et devra être formalisée au regard des objectifs fixés annuellement.

Une différence est introduite entre les catégories B et C et la catégorie A. Limités à 2 ou 3 pour les premiers, des objectifs collectifs seront ajoutés avec un maximum de 5 objectifs à fixer (collectifs et individuels) pour les seconds et l'échéance de réalisation sera matérialisée par des cases échéance à cocher.

NOUVEAU Les objectifs pourront faire l'objet d'un recours. Ils doivent être discutés et le cas échéant contestés lors de l'entretien. Si une ambiguïté ou un désaccord subsistent, signalez-le dans la rubrique « expression de l'agent ».
Autre « nouveauté » spécifique aux A, l'apparition d'objectifs d'ordre collectifs

NOUVEAU **perspectives d'évolution professionnelle**
Dans la partie 3 de cette rubrique, un choix « oui/non » indique votre capacité à évoluer dans la catégorie, ou plus rarement le grade, supérieur.

NOUVEAU **tableau synoptique**
L'appréciation de la valeur professionnelle sera désormais **entièrement littérale** pour les inspecteurs comme pour tous les grades de la catégorie A (ajout d'une cinquième catégorie : « capacités d'adaptation »).

L'appréciation des compétences positionne la catégorie A au regard du modèle managérial dans l'exercice de leurs fonctions (encadrants ou non). Classés en 3 groupes (Conception-Vision/ Action/ Relation), les différents items (anticiper, innover, savoir décider, interagir, piloter....) s'étaleront de « non pertinent » à « exceptionnelles » (mais pas plus de 4 pour cette dernière valeur).

Depuis quelques années, la CGT a constaté une volonté de la direction générale de positionner les items de début de carrière à « moyen », affirmant qu'il s'agissait d'une évaluation normale.

Cela n'est pas sans conséquence sur le déroulé de la carrière par la suite. Si vous êtes dans ce cas, il sera impératif de contacter un militant de la CGT. .

CALENDRIER

Je ne suis pas satisfait.e

ENTRETIEN

1. Mon évaluateur me propose une date d'entretien

Au moins 8 jours

2. Je passe mon entretien (entre le 22/02/2023 et le 14/04/2023)

Je boycotte mon entretien

8 jours max

3. Mon évaluateur me communique mon compte-rendu

Je contacte la CGT afin de m'assurer que mon compte-rendu reflète ma valeur professionnelle

15 jours max

4. Je prends connaissance de mon compte-rendu et formule d'éventuelles observations

15 jours max

5. Mon autorité hiérarchique vise mon compte-rendu en y ajoutant d'éventuels commentaires

8 jours max

6. Je signe le compte-rendu

RECOURS HIÉRARCHIQUE

7. Je dépose un recours sur papier libre

Avec l'aide de la CGT, je rédige mon recours

15 jours max

8. Mon autorité hiérarchique notifie sa réponse (motivée en cas de refus)

8 jours max

9. J'atteste avoir pris connaissance de la réponse

RECOURS EN CAP

10. Je formule un recours devant la CAP via le formulaire 100 SD pour les catégories A,B,C administratifs il sera examiné en CAP Nationale.

30 jours max

Avec l'aide de la CGT, je rédige mon recours devant la CAPN

Négliger l'étape de l'évaluation professionnelle serait une grave erreur. Elle est structurante dans l'évolution de votre carrière, mais le devient également dans le cadre des affectations avant de l'être un jour sans doute pour votre rémunération .

Dans le cadre de votre évaluation, peut-être plus que pour le reste, ne restez pas isolés. Tournez-vous vers les militants de la CGT Finances Publiques dès la proposition d'entretien, et ce jusqu'à un éventuel recours.