CSAL du 23 JANVIER 2023

Projet de Loi de Finances (PLF) 2023 : volet emplois

Le CSAL reconvoqué ce 23 janvier 2023 a pour objet la déclinaison des suppressions d'emplois à la DDFIP 34 pour 2023. Tout est décidé, rien n'est à négocier sur le volet emploi. Ce CSAL a pour seul objectif la mise en oeuvre du recul des services publics de la DGFiP par la suppression d'emplois. D'autant que la majorité des suppressions sont la conséquence des relocalisations contre lesquelles nous nous sommes opposés. **Il est inenvisageable d'être associés de quelque façon que ce soit à ces politiques de suppressions d'emplois.** Ainsi, la CGT Finances Publiques 34 n'a participé ni à la 1ère convocation du CSAL (16/01/23) ni à sa reconvocation du 23 janvier 2023.

La Direction confirme donc que ce sont **850 emplois supprimés** à la DGFIP en 2023.
Localement, la DDFIP 34 va absorber 25 suppressions : - 1 AFIPA, +3 IP, -1 IDIV CN, -10 B, -16 C

1/ 15 suppressions et 3 renforts sont fléchées (« imposées ») par Bercy.

Notons que la DG renforce la Direction et déshabille les services départementaux au profit des relocalisations ! La répartition est la suivante :

SERVICES	AFIPA	IP	A	B	C	Total	Observations/Raisons
SIE Millénaire				-1		**-1**	Relocalisation : Antennes SIE de Nîmes + Centre De Contact des Professionnels + Pôles nationaux de la fiscalité professionnelle
SIE Ouest Hérault*			-1	-2	-1	**-4**	
SIE Est Hérault*				-2	-1	**-3**	
SIE Coeur d'Hérault Littoral Sète				-1		**-1**	
SIE Mosson				-1		**-1**	
SIP Ouest Hérault Béziers				-1		**-1**	Relocalisation : pôles nationaux CSP
PCE Béziers**			-1			**-1**	Modernisation des process
SPF/E Montpellier				-1	-1	**-2**	Relocalisation : SAPF
SPF/E Béziers					-1	**-1**	Relocalisation : SAPF
Total			**-2**	**-9**	**-4**	**-15**	
Direction				1	1	**2**	Transfert entrant – Taxe d'urbanisme
Direction - PNSR	-1	1				**0**	Transformation emploi
Direction Domaine GPP			1			**1**	Renfort Gestion des Patrimoines Privés
Total	**-1**	**1**	**1**	**1**	**1**	**3**	

*La Direction dit vouloir « atténuer » l'effet de 2 suppressions d'emplois de catégorie B au SIE Ouest Hérault et Est Hérault. En effet, il est prévu dans le cadre des redéploiements locaux, de renforcer ces mêmes SIE par un emploi de même catégorie (Cf. 4/redéploiements locaux).

** PCE Béziers : afin de préserver l'emploi de catégorie A au PCE et de répondre à l'objectif de renforcer la lutte contre la fraude fiscale, la DDFIP 34 a fait le choix de supprimer un emploi de catégorie B en direction, et non pas au PCE.

Avec de telles explications, vous comprenez pourquoi la CGT FP 34 ne siège pas ! Même en essayant d'atténuer le mal.. il reste entier !

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.
Vos élus en CSAL CGT FINANCES PUBLIQUES 34

2/ Les redéploiements internes ciblés.

Les redéploiements internes ciblés ont pour objet de renforcer la lutte contre la fraude fiscale et le recouvrement des amendes. **Ils sont autofinancés par la direction au moyen de redéploiements internes.** Ils sont donc **neutres** niveau emplois.

Le renforcement contre la fraude fiscale se traduira par la **« création » au 1/9/2023 d'une 5e brigade départementale de vérification** qui aura en charge les affaires les plus complexes.
Cette brigade « fraude » sera implantée sur le site d'Apollo et aura une compétence départementale.
Elle aura pour mission de traiter prioritairement les affaires BCR ainsi que les dossiers dits sensibles.
L'axe recouvrement sera également privilégié.
Un GT composé de chefs de services, de vérificateurs, et d'agents de BCR et de PCE sera réuni dès le printemps afin de définir le périmètre exact de cette nouvelle entité.

La 5e Brigade sera composée de **7 vérificateurs et d'un cadre A+**. Les 7 emplois de catégorie A seront prélevés comme suit :

- 1 emploi de la 2e BDV
- 1 emploi de la 3e BDV
- 2 emplois de la direction
- 1 emploi d'huissier
- 1 emploi du SIE Est Hérault
- 1 emploi de CDL (tiens tiens.. depuis cet automne nous posons des questions à la Direction sur le fait que les 3 postes vacants de CDL ne soient pas proposés en appel à candidature sur Ulysse. La Direction Locale a bel et bien anticipé une suppression !!!

La CGT FP 34 se réjouit de la création de cette 5e brigade mais dénonce qu'elle n'entraîne pas de création d'emploi en catégorie A.

Enfin, le renforcement du recouvrement des amendes s'effectuera à hauteur de 2 emplois C pour la **trésorerie Hérault Amendes** dont le redéploiement sera lissé sur deux années, 2023 et 2024. Pour 2023, la DDFIP 34 a décidé de le financer par la **suppression d'1 emploi de catégorie C chez les EDR**.
Conclusion : pour renforcer un service, la Direction amoindrit l'Equipe Départementale de Renfort.
Décidément, la CGT FP 34 n'a pas la même logique que la Direction ! Nous n'aurons de cesse de le rappeler à chaque CSAL qui abordera une difficulté de service : arrêtez de nous dire que vous enverrez de l'EDR alors même que chaque année vous supprimez des équipiers !

Que ce soit pour la 5e Bdv ou Hérault Amendes, la CGT FP 34 dénonce les décisions de la Direction. Nous voulons des créations d'emplois. Au lieu de cela, la Direction déshabille Pierre, pour habiller Paul !!!

3/ 15 suppressions et 2 renforts sont décidés par la Direction Locale.

SERVICES	IP	Idiv CN	A	B	C	**Total**	**Observations/Raisons**
Direction	1	-1			-3	**-3**	Supression d'un emploi vacant IDIV CN Expert
5e BDV	1					**1**	Création emploi chef de BDV
PCRP Montpellier				-1		**-1**	
SIP Ouest Hérault Béziers					-1	**-1**	
SIP Coeur Hérault Bédarieux					-1	**-1**	
SIP Millénaire					-1	**-1**	

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.
Vos élus en CSAL CGT FINANCES PUBLIQUES 34

SIP Mosson					-1	**-1**	
SIP Est Hérault					-1	**-1**	
SIP Littoral Sète					-1	**-1**	
SGC Littoral					-1	**-1**	
SGC Biterrois					-1	**-1**	
Trésorerie Hospitalière Est Hérault					-1	**-1**	
Services communs Chaptal/Apollo					-1	**-1**	
Total	**2**	**-1**		**-1**	**-13**	**-13**	

4/ Redéploiements locaux :

— **transfert de 3 A et 1 B du PCRP de Montpellier au PCRP de Béziers** en vue de préserver la pérennité de la structure implantée à Béziers. Pour la CGT FP 34, ce sont des créations d'emplois qu'il aurait fallu.
— le transfert de la gestion des 2 EHPAD **du SGC Ouest Hérault à la Trésorerie Hospitalière Ouest Hérault** a été abordé en CTL à la demande de la CGT FP 34 (CTL du 15/12/22). Lors de ce CTL, on nous a indiqué le transfert d'un emploi de catégorie **C**. Dans les documents de ce CSAL, on peut lire qu'il s'agit d'un **B** sur un tableau et d'un C sur le tableau récapitulatif. Voici les conditions dans lesquelles nous travaillons constamment en CSAL !
— le renfort des **SIE Ouest Hérault et Est Hérault** par **un B**, en vue d'atténuer la suppression de 2 emplois de catégorie B (cf 1/). L'apport au SIE Ouest Hérault (Béziers) se fera au moyen de la suppression d'un emploi de catégorie B géomètre au CDIF de Montpellier. La Direction indique que le poste est vacant et que cette suppression s'inscrit par ailleurs dans le contexte plus général d'adaptation des emplois dans le cadre du projet du Foncier Innovant.
L'emploi de B mis au SIE Est Hérault est pris au SIP Littoral (Sète) sans qu'aucune raison ne soit apportée.

SERVICES	A	B	C	**Total**	Observations/Raisons
PCRP Montpellier	-3	-1		**-4**	Transfert pour préserver la pérennité de la structure implantée à Béziers
PCRP Béziers	3	1		**4**	
Trésorerie Hospitalière Ouest Hérault Béziers		1 ?	1 ?	**1**	1C selon le CTL du 15/12, cependant le fonds documentaire de ce CSAL se contredit
SGC Ouest Hérault (Lamalou)		-1 ?	-1 ?	**-1**	
SIE Ouest Hérault		1		**1**	Atténuation de la suppression de 2 B dans les SIE Est et Ouest Hérault (cf1/)
CDIF Montpellier		-1		**-1**	
SIE Est Hérault		1		**1**	
SIP Littoral		-1		**-1**	
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.
Vos élus en CSAL CGT FINANCES PUBLIQUES 34

5/ Tableau récapitulatif :

SERVICES	AFIPA	IP	Idiv CN	A	B	C	Total
Direction		1	-1	-2		-2	**-4**
Direction - CDL				-1			**-1**
Direction - Huissiers				-1			**-1**
Direction – Domaine GPP				1			**1**
Direction - EDR						-1	**-1**
PNSR	-1	1					**0**
2e BDV				-1			**-1**
3e BDV				-1			**-1**
5e BDV		1		7			**8**
PCRP Montpellier				-3	-2		**-5**
PCRP Béziers				3	1		**4**
CDIF Montpellier- Géomètre					-1		**-1**
SPF/E Montpellier					-1	-1	**-2**
SPF/E Béziers						-1	**-1**
SIE Millénaire					-1		**-1**
SIE Ouest Hérault				-1	-1	-1	**-3**
SIE Est Hérault				-1	-1	-1	**-3**
SIE Coeur d'Hérault Littoral Sète					-1		**-1**
SIE Mosson					-1		**-1**
SIP Ouest Hérault Béziers					-1	-1	**-2**
SIP Coeur Hérault Bédarieux						-1	**-1**
SIP Millénaire						-1	**-1**
SIP Mosson						-1	**-1**
SIP Est Hérault						-1	**-1**
SIP Littoral Sète					-1	-1	**-2**
SGC Littoral						-1	**-1**
SGC Biterrois						-1	**-1**
SGC Ouest Hérault Lamalou					-1 ?	-1 ?	**-1**
Trésorerie Hospitalière Ouest Hérault					1 ?	1 ?	**1**
Trésorerie Hospitalière Est Hérault						-1	**-1**
Trésorerie Hérault Amendes						1	**1**
Services communs Chaptal/Apollo						-1	**-1**
Total	**-1**	**3**	**-1**	**0**	**-10**	**-16**	**-25**

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.
Vos élus en CSAL CGT FINANCES PUBLIQUES 34