

COMPTE-RENDU CTL DU 23/06/2022

L'ensemble des élus a été présenté à la nouvelle présidente du CTL, Madame PERNOT.
Lecture de la déclaration liminaire intersyndicale CGT Finances Publiques-Solidaires (copie jointe).
La présidente répond sur le contexte local. Le SIE est à l'ordre du jour. Le « remue-ménages », sujet déjà évoqué en réunions protocolaires, peu de réponses au questionnaire, mais des volontaires se sont inscrits aux différents groupes (**sans dire le nombre**).

Point 1 – Approbation PV CTL 14 mars **abstention** car nous n'y avons pas participé, 14 avril : **abstention** car concerne des sujets NRP.

Point 2 – Présentation du SIE départemental.

Lors des GT, les échanges constructifs avec la participation des agents des 3 SIE ont permis l'évolution du projet d'origine.

Le siège sera à Agen avec 2 antennes Marmande et Villeneuve sur Lot pérennes, sans toutefois connaître l'avenir concède la présidente, travaillant sur une base unique. Cela permet également aux agents de rester sur leur site.

Côté emploi, 1 poste sera transféré de Marmande vers Agen et de Villeneuve vers Agen car la cellule compta sera au siège avec le comptable. Les représentants de la CGT signalent la fragilité de cette cellule avec des agents arrivés récemment. La présidente précise qu'elle y sera vigilante.

D'après la direction :

- Le SIE départemental devrait permettre l'équilibre entre les cellules, la mutualisation et l'harmonisation des pratiques.
- Le problème des effectifs est inéluctable. Il est plus facile de gérer la pénurie de personnel sur une plus grosse structure pour la direction.
- Les 1^{er} GT concernaient le côté organisationnel. Les futurs concerneront les métiers.

Question posée sur le recouvrement forcé, si la base est unique le recouvrement est conservé par les antennes à titre expérimental et à revoir si nécessaire. Sans pour autant être en lien avec les futures réformes et le rôle du PRS.

Côté RH, tous les agents seront reçus par la direction.

Les représentants de la CGT demandent si un retour d'expérience a été demandé aux agents du SIP Départemental (créé depuis le 1^{er} Janvier 2022) ? En effet, la direction semble très satisfaite ainsi que les cadres ... Réponse : Il y a eu des ajustements au fil de l'eau...

Point 3 – Présentation du Tableau de Bord de Veille Sociale

On note une augmentation des violences avec les usagers et y compris entre collègues. Est-ce le résultat de la sensibilisation des chefs de service à faire remonter toute difficulté par le biais de fiches de signalement ? Le contexte général actuel post COVID est aussi difficile.

Pourquoi faire apparaître le taux des télétravailleurs ? Pour la présidente, il s'agit d'une nouvelle méthode de travail, élément important à prendre en compte au niveau de l'organisation des services pouvant engendrer de nouvelles difficultés.

Les représentants de la CGT font remarquer que ce taux était contraint par le télétravail obligatoire en 2021.

Nous faisons remarquer que les mauvais indicateurs de la TPH n'ont pas empêché la restructuration. Le recrutement de deux cadres C n'a pas pu absorber les charges de travail. L'importance de l'indicateur concernant les écrêtements montre la bonne conscience professionnelle des agents.

La solution aux mauvais indicateurs du service de la compta à la direction et du BIL : recrutement de **PACTES** et de contractuels !!! ainsi que l'affectation d'EDR. Des affectations sont prévues suite au mouvement d'affectation du 1^{er} septembre.

Point 4 – Choix des indicateurs

De la responsabilité de la direction. Reconduction des 4 indicateurs de l'année précédente.

VOTE : CGT et FO POUR , Solidaires Abstention

Point 5 - Rapport d'activité 2021

Les représentants de la CGT regrettent sa diffusion sur Ulysse avant toute présentation aux représentants du personnel. En 2021 nous y avons relevé des erreurs, et encore cette année, certes rectifiées mais un peu tard.

Nous déplorons l'absence du retour d'expérience d'agents de la DGFIP présents dans les Maisons France Service.

Point 6 – Questions diverses posées par les représentants de la CGT

- Roof top à Marmande : ne fonctionne toujours pas au 1^{er} étage malgré toutes les dépenses engagées depuis quelques années. Nous rappelons les mauvais choix faits par la direction, qui n'a jamais voulu entendre parler de climatisation. Le bâtiment est une passoire thermique : froid l'hiver, chaud l'été.

Le BIL sera, à nouveau, saisi du dossier....

- Gestion du site de Marmande en l'absence du gestionnaire actuel : repose sur l'agent technique présent sur le site et en cas d'absence le chef de la TPM.

- Problème de parking sur le site de Marmande : des cadenas vont être achetés

- Appareil de scannage des chèques : disparition au SIP antenne Agen... L'endossement ne semble plus obligatoire.

Pour compenser les postes vacants, la DG demande le recrutement de 5 contractuels : 3 C (contrats 3 ans) et 2 B contrats courts (1 an).

Les représentants CGT : Gilbert SOTTIL – Sandrine GALLEGO - Patrice MARTIN

Email: cgt.047@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>

Et sur Facebook : <http://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

Ne reste pas seul : Adhère à la CGT !

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade : Echelon/Indice :

Mel : Temps partiel :

Date:..... Signature,

A renvoyer à : Case CGT DDFIP AGEN

