

Les mille sources de la Colère

N° 156

MAI 2022

Tract unitaire du 17 mai 2022

Monsieur le Président, Madame la Première ministre,

Ces deux dernières années en particulier, la nécessité des services publics pour la population et l'engagement sans faille des agents publics ont été reconnus et salués. Pour autant, force est de constater que la traduction concrète et à la hauteur nécessaire de cette reconnaissance n'est pas au rendez-vous.

En ce tout début de quinquennat, nos organisations syndicales CFE CGC, CFTC, CGT, FA, FO Etat, FSU, Solidaires et UNSA de la Fonction publique estiment que des mesures importantes doivent être prises sans attendre. C'est pourquoi, dans le cadre d'une démarche unitaire inédite justifiée par la hauteur des enjeux, elles ont décidé de vous solliciter en ce début de mandat.

La première des urgences est celle des salaires et du pouvoir d'achat. La situation actuelle en la matière est inacceptable. Le traitement minimum court après le SMIC, les personnels émargeant aux plus faibles rémunérations sont de plus en plus nombreux, les qualifications sont peu ou mal reconnues et les déroulements de carrière sont dégradés, voire n'existent tout simplement plus.

La cause principale de cet état de fait résulte de la quasi-absence d'augmentation et de mesures générales depuis douze ans. Pierre angulaire des salaires des agentes et agents de la Fonction publique, le point d'indice doit en conséquence être fortement revalorisé et dans les plus brefs délais. Par ailleurs, nous considérons que la mise en place d'un dispositif d'indexation de la valeur du point sur l'évolution du coût de la vie aurait toute sa pertinence. L'amélioration de tous les niveaux de la grille indiciaire et des carrières par des mesures générales est également un impératif du début du quinquennat.

Au titre des urgences, compte tenu des pistes évoquées durant la campagne électorale, nous vous confirmons notre hostilité à tout nouveau recul de l'âge légal pour pouvoir partir à la retraite. De même, nous défendons sans ambiguïté le régime particulier des fonctionnaires, notamment le code des pensions civiles et militaires (CPCM) et la caisse nationale de retraite des agents des collectivités locales (CNRACL).

Ces deux priorités, dont le caractère immédiat motive leur mise en exergue dans ce courrier, ne sont évidemment pas les seules questions qu'il convient d'aborder et auxquelles il sera nécessaire d'apporter des réponses satisfaisantes.

Attachées aux valeurs et principes portés par le Statut Général et à la Fonction publique de carrière comme garanties pour les usagers de missions publiques de qualité exercées de manière impartiale, nos organisations syndicales souhaitent pouvoir faire évoluer d'autres dossiers tout à fait structurants. Il en est ainsi, notamment, des mesures à prendre pour avancer plus vite vers l'égalité professionnelle, des dispositions à mettre en œuvre pour restaurer la grille indiciaire et redonner de l'amplitude aux carrières, celles permettant de réduire la précarité de l'emploi ou encore des moyens pour le service public, ainsi que des conditions d'exercice de la démocratie sociale et de la représentation des personnels.

Cette mandature étant annoncée avec une large dimension sociale, nous ne pourrions comprendre que cette lettre n'ait pas de réponse concrète dans les délais les plus brefs.

J'adhère en ligne à la CGT Finances Publiques >> ICI <<

Contacts

mail cgt.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr

tél : 07 66 81 95 30

Menu ménage

Ce 18 mai, le DG vous propose d'échanger et de vous écouter en faisant remonter vos idées, attentes et vos principales préoccupations par l'intermédiaire de Numéro 1 et Numérobis, tout ça pour aboutir à une concertation formalisée. Ayant bien cerné ce que voulait dire concertation avec Balo et Pipo, nos précédents duettistes, nous ne partons pas confiants pour le round 2 du NRP mais, ce qui est certain, c'est que la CGT sera encore sur le ring.

Mille bornes

Alors que la saison du relamping bat son plein, l'énième removing du personnel doit être achevé pour fin août. Relooking, refreshing, les collègues des services communs et de la CID font du footing dans tous les sens en plus de leurs "items" habituels. L'épuisement se fait sentir, et ce n'est pas que du transpiring, même avec des vêtements en coton !

Discrimination positive

Une ancienne DDFIP du 87 vole de décoration en promotion grâce à son implication dans le NRP et donc le sabordage du navire DGFIP. En Corrèze, nous pouvons avoir la satisfaction d'avoir combattu cette mascarade. Mais au fait, ce serait bien de savoir quels lots de consolation ont eu ceux qui ont participé à ce casse du siècle ?

Faites la manche pas la grève

Le piège tendu aux instances syndicales nationales a fonctionné : beaucoup d'agitation pour pas grand-chose. Peu de vrai retour pour les agents, les chèques cadeau étant, par exemple, considérés par Bercy comme une rémunération déguisée. Le fonds d'amélioration, plus que financé par le sacrifice d'innombrables services, ne profitera pas aux agents. En attendant, la DG en a bien profité.

Je reviens dans 5 minutes

Le SGC de Brive inaugure une nouvelle formule : l'horaire aléatoire. Non pas pour les collègues, qui respectent évidemment les plages horaires fixes, mais pour les usagers qui sont confrontés à des fermetures intempestives du service, sans commun accord avec une quelconque autorisation Préfectorale. Rappelons que l'usager est la cible, le cœur de métier du...Service Public ! L'oublier peut remettre en cause la nécessité de maintenir des services ouverts de façon pérenne.

Temple solaire

Ulysse 19 reprend à son compte la propagande relayée par de nombreux DDFIP : "les relations avec les usagers ont été profondément modifiées en raison de l'évolution des comportements de ces derniers". Alors, pêle-mêle: fermeture de services, Covid, centres d'appel, suppressions d'emplois, vigiles à l'entrée des sites, limitation des plages d'ouvertures, sondages bidonnés...Ce qui a été modifié, c'est le sens du Service Public. Les usagers ont été contraints et forcés mais les files d'attente sur nos trottoirs en disent long et résumant bien la situation.

Auto-Loto

Toujours pas de solution trouvée pour atténuer le coût du stationnement sur Tulle. Malgré notre mobilisation et nos relances régulières, on nous fait lanterner et les agents continuent de raquer pour venir travailler. A force de creuser, la Direction va peut-être nous créer un beau parking sous-terrain à Bournazel ?

Pas de trac ce n'est qu'un tract

Comme selon l'exécutif le Covid est mort et enterré, nous allons avoir de nouveau le plaisir de repasser dans tous les services, à la rencontre de tous nos collègues, sans entrave, contrainte ni masque. À bientôt !

Ceci ne devrait pas être un pot de départ

La réforme des retraites c'est NON!