



Compte rendu Comité Technique Local du 25 avril 2022

Le fonds pour l'amélioration des conditions de vie au travail qui faisait l'objet de cette réunion constitue le troisième volet du protocole d'accord signé en octobre dernier pour la reconnaissance de l'engagement des agents de la DGFIP.

La CGT avait demandé le rajout de points à l'ordre du jour, notamment concernant les conditions de travail des agents de Quimperlé, mais la direction a refusé et les a reporté au 10 mai alors que la campagne des impôts sur le revenu a d'or et déjà commencé. Lors de cette séance, le direction a foncé tête baissée sur l'ordre du jour, en oubliant les déclarations liminaires des organisations syndicale ! Vous pourrez lire notre intervention sur notre [site internet](#).

Projet retenus au titre du fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail des agents

Au titre de ce 3ème volet, la DDFIP du Finistère dispose d'un montant de 110 922,44 € soit, environ 110 € par agent.

La Direction a alors demandé aux agents, les actions qu'ils entendaient financer par ce fonds. 130 propositions sont remontées des services, ce qui représente environ 13 % des effectifs. Cette faible participation peut se justifier par le but du fonds qui est censé avoir été attribué au titre de la reconnaissance professionnelle des agents.

En effet, la reconnaissance professionnelle passe avant tout par le salaire. C'est pourquoi l'avant-dernière proposition faite dans le cadre du sondage réalisé par la DDFIP 29 explique, selon nous, le désintérêt des agents. Celle-ci demande simplement des « salaires décents ».

Dans ces conditions, disposer d'une enveloppe d'environ 110 € par agent pour améliorer son cadre de vie au travail au motif de rémunérer l'engagement professionnel peut sembler dérisoire voire inutile.

Le montant dédié au fonds aurait alors tout aussi bien pu servir à augmenter la prime versée en

décembre 2021.

Mais une telle approche, pourtant légitime, contreviendrait à la vision que se fait la DGFIP de « l'amélioration du cadre de vie au travail ».

Lors du CTL du 14 décembre 2022, la CGT avait demandé à être associée à la mise en œuvre du protocole, et 3 groupes de travail ont eu lieu en amont pour valider les projets.

Les projets ne relevant du budget prévu dans ce cadre, ont été écartés (DGF, CHS, CDAS).

Pour chaque site ci-dessous, des espaces de convivialités vont être aménagés avec un équipement de base (1 table mange-debout, 2 chaises hautes assorties, un canapé, 2 poufs, 1 table basse, 1 meuble, 1 cafetière à dosette, 1 bouilloire, une boîte à livre fontaine à eau) les catalogues seront envoyés aux responsables de site pour finaliser les choix des couleurs.

Les devis ont été fait auprès de l'UGAP pour la plupart des équipements et de l'ESAT, la direction prend en charge les frais de raccordement des fontaines à haut et le surplus sur la DGF car l'enveloppe globale dépasse le budget initial de 27 660,00 €.

Quimper Sterenn :

En rez de chaussé côté cour à côté du local technique TOIP, en face de l'actuel salle de repos des agents du PRS. Les bureaux de ces agents seront déplacés en face et les archives iront dans l'actuel espace de convivialité.

Équipement complémentaire à la demande des agents : Baby Foot.

Quimper Ty Nay

L'espace convivial sera installé en sous-sol, dans l'actuel local et le frigo sera conservé, en lieu et place des mange-debout seront installées des tablettes le long du mur.

Quimper Pilven

Suite au 2eme Groupe de travail du mois de mars 2022, la CGT est allée à la rencontre des agents et chef de service de ce site, la localisation du local ne convenait pas. Nous avons soutenu, leur demande pour que le local puisse être envisagée dans un autre espace.

Celui-ci sera au sous sol -2, beaucoup plus lumineux avec un accès à l'extérieur.

Équipement complémentaire demandé par les agents : table de pique-nique et support vélo.

Brest Duquesne :

Au vu de la taille du bâtiment et du nombre d'étage à la demande des Organisations syndicales, il y aura en plus d'un espace convivial doté des équipements de base, 4 autres petits locaux équipés de mange debout, cafetière, bouilloire et boîte à livres, un support vélo sera également installé au dans le parking sous terrain.

Brest Cité : la localisation dépendra du projet de rénovation de la cité, qui n'est pas encore arbitré, en cause la présence d'amiante et le budget trop

élevé, la cause ? Les suppressions successives d'emploi entre 2019 et 2014 c'est – 90 agents.

Afin de réduire le budget, le désamiantage sera partiel, les parties visibles seront démontées et les autres parties encapsulées. La densification sera revu pour que d'autres services publics rejoignent la cité.

Brest Chateaubriand : réflexion en cours pour création d'un 2nd local.

Pairie Départementale : dotation de base sans canapé, ni pouf, ni table basse dans le local existant, la paierie devant déménager d'ici 2023. (lieu non connu encore, réflexion en cours)

Landerneau : dotation de base dans local actuel.

Quimperlé : création d'un local au 2 eme étage, équipement supplémentaire : table de pique nique

Carhaix : création d'un local au 2 eme étage, équipement supplémentaire : table de pique nique.

Alors après visite du site de Carhaix, il n'existe pas de 2ème étage !

Chateaulin : création de l'espace convivialité dans l'ancienne loge du gardien, équipement supplémentaire : table de pique nique, support vélo

Douarnenez : création espace convivialité au 1^{er} étage, équipement complémentaire : table pique nique, support vélo, tapis de marche.

Morlaix : création de la salle de repos au 1^{er} étage avec un babyfoot et des tables, banc extérieur et clautras sur la terrasse.

Concarneau/ Fouesnant/ Rorporden, la localisation sera vu dans le cadre du NRP avec la dotation de base et double équipements en cafetière, bouilloire et boîte à livre.

Tous les projets ont été validés.

Situation du SGC De Morlaix : déficit de 3 emplois C, 3 arrêts maladie et plusieurs départ en retraite prévus

L'effectif est sous-dimensionné par rapport à l'impact du travail dans cette structure ou les tâches sont industrialisées.

La direction répond que les départs en retraite ne sont pas pris en compte qu'à partir du moment où les agents ont déposés leur dossier. Concernant l'organisation de travail, c'est incontournable, les modalités de travail doivent évoluer, les agents seront invités à participer à des groupes de travail et à se former, le Hic, c'est que les formations ont lieu à Rennes ou Nantes et que certains agents ne peuvent se déplacer.

Un audit a été effectué, des mesures seront rapidement mises en place pour éviter de mettre en mal-être les agents mais aussi pour satisfaire les ordonnateurs.

Même situation concernant les effectifs du **SIP de Quimperlé**, la CGT avait alerté la direction concernant le manque d'emploi criant sur ce site, les mesures mises en place sont insuffisantes avec - 6 agents C.

De manière générale, les services sont sous dimensionnés en effectif cela est lié aux continuelles suppressions d'emploi et aux restructurations, on fonce dans la mise en place du NRP, sans prendre en compte la détresse des agents et leur condition de travail.

Situation des agents de la **trésorerie de Pont l'Abbé** qui n'ont pas été impliqués dans la création du futur SGC de Douarnenez, qui souhaiteraient visiter leur futur service s'ils souhaitent suivre la mission.

Intervention de Gwenaëlle Bouvet sur la Campagne IR :

le taux de réponse est de + de 90 % sur le numéro unique (centre de contact)

L'accueil physique sans rendez-vous connaît une hausse de 20 % par rapport à 2021, porte sur un accompagnement à la démarche en ligne, 30 % concernent les personnes qui n'ont pas reçu leur déclaration suite au retard de distribution de la poste.

D'après la direction, l'organisation des accueils ne rencontre pas de difficultés majeures sauf à la marge, en cas de flux massif, les agents du PCRFP seront sollicités en priorité puis le pôle de programmation et les brigades si nécessaire.

Pour la CGT, la Direction sait mettre les moyens quand il s'agit de communiquer auprès de la presse (Tabouret haut ...) afin de montrer la belle vitrine de notre direction mais pour mieux masquer les insuffisances.

Sur Quimper Ty-Nay, le vigile a dû demander à des usagers de partir, au vu du nombre de personnes à recevoir, d'où notre crainte sur le bon déroulement de la Campagne cette année.

Vos élus et expert en CTL Christian Farges. Sandrine Allain



tous ensemble

Finistère



La section CGT Finances publiques du Finistère Sur Facebook Notre site internet : <https://29.cgffinancespubliques.fr/>