



CHSCT & CTL des 6-7 avril 2022

Il faut sauver le soldat TOSCANE !

Lors du CHSCT, la liminaire de la CFTC alerte la direction sur la souffrance des agents de l'AT Toscane. Un mail avec le rappel des bonnes pratiques les a particulièrement choqués et ils ont un sentiment de flicage, qu'on leur reproche de ne pas faire leur travail correctement, qu'ils subissent un management par la terreur et la suspicion.

Lors du CTL du lendemain, la CFDT en remet une couche sur Toscane avec l'invitation à témoigner d'un agent du service.

Le DISI va provoquer des réunions entre la direction locale et les agents. Il profite de cette occasion pour signaler des soucis sur le fonctionnement du plateau TOSCANE : beaucoup d'appels perdus, un audit récent, assez sévère, demande de fixer des objectifs.

Il estime que l'avenir du service est incertain si ça reste en l'état. Il ne veut pas s'engager pour l'instant mais un objectif collectif devra être fixé au terme de ces réunions car une harmonisation des pratiques est nécessaire entre les différents AT du plateau virtuel (Montpellier et Strasbourg)

Tout ceci ne présage rien de bon pour l'avenir du plateau TOSCANE de Strasbourg. Depuis longtemps, un malaise a été signalé par les agents par l'intermédiaire des OS (charge de travail, décroché en baisse, réduction de personnel, risques psycho-sociaux, alertes sur les agressivités verbales par les professionnels...). Il est important que les acteurs du plateau s'approprient le sujet pour éviter que la direction ne prenne des décisions tranchées, comme il a été fait avec d'autres services (ADO, EIFI). Nous avons l'intention de proposer aux agents une HMI dédiée en intersyndicale pour que le dialogue débouche sur quelque chose de constructif. En bref : Il faut sauver le soldat TOSCANE !

Budget CHSCT 2022 :

Le budget du CHS 2022 est déjà bien entamé par les dépenses pour les formations obligatoires, la prévention et la sécurité.

Le DISI signale les dépenses à zéro au niveau du handicap et demande que des efforts soient faits pour aller au devant des collègues concernés pour faire connaître leurs difficultés au travail.

Médecine de prévention : « Écrivez-nous de quoi vous avez besoin, nous vous expliquerons comment vous en passer »

La CGT évoque des soucis avec les plannings de la médecine du travail, la direction informe que les visites annuelles sont remplacées par des visites bi-annuelles. « Écrivez-nous de quoi vous avez besoin, nous vous expliquerons comment vous en passer »

Éclatement des écrêtements :

Des statistiques demandées lors des derniers CHSCT révèlent une analyse des écrêtements impressionnante en nombre d'heures perdues par mois sur plusieurs mois

Une liste des noms sera donnée aux chefs de service pour s'en inquiéter auprès des agents concernés

Déménagement pôle développement Besançon :

Une visite récente sur site a mis en exergue des malfaçons générant un retard dans la livraison des travaux rue de la préfecture à Besançon. La DDFIP relance les entreprises afin de rectifier les manquements. Nous demandons à M Uteza (chef d'ESI25) un plan plus détaillé et des photos une fois les travaux effectués.

Appel d'offres d'emploi DEVOPS : la contractualisation en marche !

Un recrutement est encore nécessaire : 4 personnes à Besançon et 3 à Strasbourg pour le DEVOPS. Des CV sont étudiés pour le recrutement de contractuels précaires.

Le grand manitou en visite :

Une visite de Bruno Rousselet est prévue mardi prochain. Les syndicats sur place sont invités à la rencontrer de 11h30 à 12h30. Dialogue de sourds en perspective...

Chamboulement à Châlons :

Un point est fait sur la réorganisation à Châlons suite à la promotion du chef de l'ESI et à son départ. La CGT demande à nouveau de faire un point sur les effectifs : 1 départ de B suite à sa liste d'aptitude en A ; l'arrivée d'une inspectrice PSE semble compromise, la DG va se la préempter car elle est sortie major de sa promo. On garde le bon grain, on laisse l'ivraie !

Le chef de l'ESI Châlons veut créer un pôle exploitation généraliste en piochant un agent de chaque pôle actuel. Il est aussi prévu un renforcement à terme de la mission VirtuPortail en vue de la reprise de l'activité actuelle de Dijon et des demandes croissantes de virtualisations.

EIFI de Reims :

Les agents de l'ESI de Reims nous transmettent de nombreuses demandes concernant des tickets resto pour ceux qui terminent à 22h, si la demi-heure de 6h30 à 7h était prévue en heure supp et quel était le tarif des heures supp . Ces questionnements vont faire l'objet d'une nouvelle communication par le DISI.

La caserne de Nancy :

La CGT informe la DISI du suivi des travaux à la caserne de Nancy car les infos sur place ne sont pas rassurantes au niveau de la future cantine et des places de parking à disposition des agents

Budget CTL : DGF

La direction nous a fait une présentation plus détaillée qu'auparavant des dépenses de la DGF (Dotation Générale de Fonctionnement : somme allouée par l'état pour les dépenses mobilières et immobilières de la DISI). Celle-ci est toutefois difficilement exploitable...

Fonds d'amélioration du cadre de vie au travail :

Un CTL ad hoc est prévu le 27 avril prochain afin de mettre au vote solennel l'utilisation du fonds d'amélioration du cadre de vie au travail. L'idée de M Mota est principalement de réunir les agents de chaque ESI pour des moments de convivialité mais d'autres achats plus pérennes seront prévus (plantes dépolluantes, machines à café, fauteuils de massage).

Formation professionnelle :

Le DISI estime que le bilan de formation professionnelle est insuffisant, les besoins par métiers seront revus. À noter que les demandes de formation dans INES peuvent être saisies au fil de l'eau.

Emplois :

Le TAGERFIP (tableau de gestion des emplois de référence des finances publiques = « Nombre de fauteuils ») reçu est peu lisible et les 22 contractuels de la DISI n'y figurent toujours pas ! Ce tableau nous servant de support pour évaluer les postes à pourvoir afin de mieux communiquer avec les agents, nous re-re-re-demandons à la direction de nous fournir quelque chose de plus exploitable dans une optique de transparence. D'avance merci !

Questions diverses :

La CFTDT rappelle la problématique des permanences de l'AT pro domaine, ce point sera aussi revu avec ceux des autres AT. Pour rappel, on se demande s'il est pertinent de conserver une permanence jusqu'à 18H sachant que le volume est extrêmement faible sur cette tranche horaire.

**Nous vous souhaitons de bonnes vacances de
printemps !**

N'oubliez pas de vous inscrire sur notre fil Telegram :

<https://t.me/cgffinancespubliquesdisigrandest>

Sans oublier les informations sur le site local :

<https://disi-grandest.cgffinancespubliques.fr/>