

Des conditions de travail bien mises à mal !

Retour à la normale avec un CHSCT en présentiel. Comme à son habitude le président du CHSCT n'a pas répondu aux sujets nationaux évoqués dans les liminaires. Il a cependant acté un retour sur expérience sur le télétravail et avoué ne pas connaître les chèques Ethi'Kado. Les principaux sujets évoqués sont les suivants :

Situation sanitaire et télétravail

Toutes les mesures barrière sont assouplies. Le port du masque n'est plus obligatoire dans les bureaux mais la vigilance reste de mise car 37 cas positifs ont été recensés en février et 27 depuis le mois de mars avec un cluster sur Hyères. Pour les agents vulnérables, les mesures particulières sont maintenues, notamment le télétravail à temps complet. Des précisions sont en attente sur la gestion des cas contacts (plus d'isolement a priori).

En ce qui concerne le télétravail, 1038 agents sont désormais équipés d'un ordinateur portable soit 83 à 84% des agents du Var. 650 sont en position de télétravail sous diverses formules (conventionnel, ponctuel, exceptionnel, flottant). **La CGT** a rappelé que cette forte augmentation est principalement due au télétravail obligatoire de ce début d'année. **La CGT** a aussi regretté que le télétravail se développe avec les restructurations, les agents y voyant une opportunité de ne pas se déplacer, quitte à être mal installés chez eux.

Par contre, il y a encore des agents volontaires qui se voient exclus de ce mode de travail. Le DDFIP a précisé qu'il n'intervenait pas auprès des chefs de service qui restent seuls décideurs en la matière.

La CGT rappelle à tous les agents qu'une procédure de recours existe. Les chefs de services doivent motiver leur refus. N'hésitez pas à nous interpeller.

Note d'orientations 2022

Des objectifs louables mais qui pour certains resteront lettre morte selon **La CGT**. La secrétaire générale y fait état de la forte mobilisation de tous les acteurs de prévention, mais elle va supprimer les CHSCT l'année prochaine !

Télétravail, prévention, isolement, violences y sont évoqués. Pour ce qui est du nettoyage, les interventions incessantes des syndicats couplées aux déménagements conséquents du NRP, ont contraint la direction à lancer des opérations de grandes envergures et un état des lieux/service avec l'entreprise NERA. Espérons qu'enfin, les prestations soient à la hauteur des besoins.



Rénovation CFP Brignoles

Pour accueillir le SGC, d'importants travaux de rénovation sont lancés sur le CFP de Brignoles (environ 500 000 €) et s'échelonnent jusqu'en décembre 2022. Les dernières demandes ont été retenues (cloison maintenue au rdc, sanitaire avec lave-main, modification ouverture des sanitaires au rdc). Le SGC et le SIE auront du mobilier neuf (mais plus petit). Pour le SIP, il faudra attendre 2023. Le parking va devenir payant mais la direction a demandé à la mairie la gratuité du stationnement pour les agents...

Tout ça pour que l'immeuble soit rasé lors du réaménagement des berges du Caramy d'ici 5 ans !!

La direction nous assure que la DGFIP maintiendra sa présence sur Brignoles.

La CGT a des doutes vu que se développent les services départementaux et les services d'appui pour de nombreuses missions... À suivre.

Budget

Sujet qui devient presque accessoire, le DDFIP nous rappelant que ce budget est intégré à celui de la direction. C'est vrai qu'en 2023, les CHSCT n'existeront plus !

En attendant, un groupe de travail a listé les besoins (matériels, sanitaires, de formation, sécurité, etc.). Le télétravail en induit de nouveaux (trolley, sac à dos), tout comme les restructurations puisque les bureaux rapetissent ! Le bras ergonomique, support des doubles écrans, va être expérimenté au SGC de Toulon et à la Paierie. La direction dit se donner de la souplesse dans l'exécution de ce budget.

VOTE => CONTRE : **CGT** => POUR : Solidaires et FO

La CGT ne se satisfait pas d'une enveloppe inférieure aux besoins et dénonce le détournement de ce budget sur les obligations réglementaires de la direction.

Co-working Grimaud

La direction présente un bilan plutôt positif de ce nouvel espace de travail à distance. **La CGT** a cependant relativisé cet enthousiasme. En effet, la direction a fermé les services du golfe de Saint-Tropez, augmentant ainsi de plusieurs dizaines de kilomètres les distances domicile-lieu de travail des agents de ces services. La fréquentation de cet espace permet donc à une dizaine d'agents de ne pas se rendre sur leur site d'affectation à Fréjus ou Hyères tout en conservant un collectif de travail.

Des points restent quand même à améliorer : le ménage, le réseau téléphonique et l'organisation de l'accueil physique.

Droit d'alerte SPF Draguignan

La direction ne relève pas d'évolution depuis le dernier échange sur le sujet (CHSCT du 29/10/2021). L'effectif est à l'équilibre, les renforts sont encore là (EDR, auxiliaires et heures supplémentaires) et aucune fiche de signalement n'a été déposée. Elle s'est de plus rendue sur place et n'a pas senti les agents en difficulté.

Ce n'est pas l'avis de **La CGT** qui a pu y faire une visite dans le cadre de sa tournée de services. Il y a encore 30 % d'absentéisme, les nouveaux agents ont besoin de consolider leur formation, le SAPF n'apporte pas le soutien attendu, l'épuisement gagne l'ensemble des agents.

Un échange très tendu s'est alors ouvert entre les syndicats et la direction pour qui les agents ne sont pas malheureux ! Le DDFIP se fâche d'ailleurs tout rouge lorsque nous évoquons mal être et souffrance au travail. Il est vrai que ces notions sont à l'opposé de la productivité demandée.

La CGT a rappelé qu'une des causes des risques psycho-sociaux est le décalage entre les objectifs fixés et les moyens alloués pour les remplir. **La CGT** a donc proposé que la commission d'enquête se rende sur place pour établir son bilan. La direction a fini par accepter. Cette visite se fera après l'arrivée du nouveau chef de service.



Registre Hygiène et Sécurité

Il est de moins en moins complété par les agents. Les sujets comme le chauffage, la climatisation, le nettoyage y sont redondants, tout comme les réponses des travaux mis en œuvre pour y palier.

Exercices d'évacuation

Ils devraient être plus réguliers et tous les agents, du fait du télétravail, devraient être formés à l'exercice (plus de guide ni serre-file).

Questions diverses => Les visites de service du CHSCT : même si le DDFIP n'y voit aucun intérêt, des visites à Fréjus, Hyères et Toulon (Paierie et SGC) doivent être programmées. Brignoles le sera après achèvement des travaux.

=> Le plan cité : il rencontre des difficultés vu le contexte (coût et approvisionnement des matériaux). Il sera réactualisé au fur et à mesure (tout ne sera peut-être pas fait). La vente de l'immeuble Saint-Bernard est présenté comme l'élément incontournable de ce plan. Celle-ci interviendrait à la fin des travaux de réhabilitation de la Cité Lorgues et de Montebello (prévision 2025). **La CGT** a demandé si une réflexion était ouverte sur la restauration collective. Même réponse que pour le parking : NON ! Le DDFIP a d'ailleurs précisé que les agents toulonnais pouvaient bénéficier du restaurant administratif de Montebello... À noter que les tickets restaurants ne sont attribués qu'aux sites éloignés de plus d'un kilomètre d'un restaurant administratif. Ainsi, pour certains collègues, ce serait la triple peine : plus de sortie possible à 15h30, plus de parking et plus de cantine !!!