

Nancy, le 03 février 2022

M Bertrand GAUTIER
Président du CHS-CT Finances de Meurthe et Moselle

Objet : suivi des actions entreprises sur le site de Longwy en vue d'améliorer les conditions de vie au travail des agents.

M. le Président du CHS-CT des Finances de Meurthe et Moselle,

comme vous vous en souvenez certainement, un CHS-CT extraordinaire exclusivement consacré au site de Longwy s'était tenu le 8 décembre dernier.

Lors de celui-ci, vous aviez déclaré, entre-autres, que

→ selon vous, les services de Longwy ne sont pas délaissés par la Direction,

→ la Direction s'assure de la pérennité du service et conçoit que la charge de travail de chacun provoque des tensions au sein des services.

→ vous confirmez un déficit persistant entre la charge de travail et le nombre d'agents effectivement présents, mais avez assuré une réflexion pour renforcer les équipes, notamment avec l'équipe de renfort sur des tâches définies par le chef de service et télétravaillables.

→ vous demandiez à Messieurs DELILLE et BLUM, responsables respectivement du Service des Impôts des Particuliers (SIP) et de la Trésorerie de Longwy, de porter une attention particulière aux demandes de formations des agents.

→ la nouvelle campagne d'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) débiterait en janvier et que vous solliciteriez M. DELILLE pour travailler en équipe les points qui devront figurer dans celui-ci.

→ vous aviez sollicité Messieurs DELILLE et BLUM sur l'obligation d'un management de proximité : réunions de service régulières, discussions de sujets transverses, animation de la vie d'un service, favoriser la cohésion d'équipe.

Car vous souhaitez recréer un lien collectif avec la mise en place de réunions inter-services sur des thématiques communes, la gestion du site, etc, ...

→ vous demandiez la mise en place d'un groupe mixte pour échanger et proposer des actions dans le cadre du fonds d'amélioration du cadre de vie au travail.

→ vous souhaitiez que les agents puissent évoquer leurs ressentis avec les chefs de service.

Selon vous, il devait être rappelé aux agents qu'ils ne sont pas «oubliés», que des solutions sont étudiées pour améliorer leur condition de vie au travail.

En conclusion de toutes ces belles paroles, vous aviez indiqué transmettre une fois par mois aux représentants du personnel, par retour de mail, un point d'étape et comptiez organiser un groupe de travail une fois par trimestre.

Or, près de 8 semaines se sont écoulées depuis ce CHS-CT et, à ce jour, nous n'avons été destinataires d'aucune communication relative aux actions engagées (ou non) sur le site de Longwy.

Certes, nous en convenons, il y a eu les congés de fin d'année.

Néanmoins, nous vous saurions gré, en respect de vos engagements pris lors de ce CHS-CT, de bien vouloir nous faire part de ce qui a été entrepris pour améliorer les conditions de vie au travail des agents.

Car nous ne pensons pas que l'affectation supplémentaire d'un agent en renfort durant deux semaines au mois de janvier ait significativement amélioré la situation.

Dans l'attente de votre réponse,

cordialement,

Pour l'intersyndicale des Finances de Meurthe et Moselle,
Agnès THIRIAT, Jean-Christophe BERCHE et Patrick DUHEM (Solidaires),
Marie-Noëlle HERVE et Jérôme ANTOINE (CFDT),
Didier HOUILLON et Olivier BAILLARGEAT (FO),
Didier CUNAT et Franck STOCKER (CGT)

Copie : membres du CHS-CT Finances 54, Bureaux Nationaux des Syndicats des Finances Publiques et Fédérations des Syndicats des Finances, Mme La Sénatrice Véronique GUILLOTIN, M. le Député Xavier PALUSKIEWICZ ainsi que M. Jean-Marc FOURNEL, Maire de Longwy.