

Collectif « Place des femmes dans le syndicat » : Réunion du 23/11/2021

Présent e s : Cécile, Laurent, Philippe, Rémi, Yolande, Zahia,

Excusé e s : Daniel, Fanny, Véronique

A la suite de la journée « paroles de femmes » où, la parole étant libre, différents sujets avaient été abordés, nous nous sommes bien réprécisé que le but de ce collectif est de favoriser la prise de responsabilité des femmes dans le syndicat.

Si elles sont présentes dans les sections, elle ne sont pas assez en responsabilité.

Notre tâche est donc d'identifier les freins et de proposer des pistes à la CEN pour ouvrir cet accès.

Par translation, il s'agit d'arriver à une liste paritaire de candidats et de candidates pour la prochaine CEN .

Des camarades femmes au nombre de 10 (plus une qui candidatait aussi pour le collectif cadres) ont proposé de participer au collectif à la suite de ces journées.

A la suite de la dernière CEN, Laurent a souhaité l'intégrer.

Au vu du nombre de participant e s aux différents collectifs, du nombre réel de participant e s à chaque réunion (6 ce jour par exemple) et du distanciel de plus en plus fréquent, nous avons décidé de ne pas rejeter des candidatures.

De plus, cela aurait nécessité des critères que nous n'avons pas établis.

L'objectif que nous nous donnons est de rester le plus proche possible de 15 participant e s ainsi qu'il était préconisé par la CEN. (Vote : 5 pour 1 Contre).

Ces nouvelles camarades seront donc invitées au prochain collectif.

Lors du prochain collectif, afin de pouvoir produire des propositions concrètes et participer à la préparation du prochain congrès, nous devons nous donner un plan de travail ainsi qu'un calendrier de réunions .

Pour rappel, pistes dégagées suite aux questions identifiées lors des journées « paroles de femmes » :

Freins à la prise de responsabilité :

attitudes sexistes / prises de parole difficile / reproches sur la disponibilité / autocensure

Les pistes

> Prise en compte par la CGT FIP des 3 chartes de la Confédération :

Égalité femmes/hommes, Vie syndicale et Elu e s et mandaté e s

Voir pour les annexer au prochain DO

> quelles actions sur les journées à thématique (8 mars, 25 novembre ...?)

> rubrique Égalité / Discrimination ... envoi dans l'actu aux agents

> formations : participation aux « Femmes /Mixité » de la Conf., FD ou de l'UFSE, « Combattre les violences sexuelles et sexistes »

Intégration dans les formations internes (directions locales) un volet sur l'Égalité

A charge des participant e s au collectif de trouver des calendriers de formations que l'on pourra proposer à la prochaine réunion.

Prochaine réunion du collectif : 18 janvier 2022 à 14H