

ANTIDOTE hebdo

CGT Finances Publiques 44

N° 465 / 25 novembre 2021

FINANCER
LES
SERVICES
PUBLICS
C'EST
BENEFIQUE

VOISINS VIGILANTS

Nos voisins du 85 viennent de nous confirmer un prochain braquage... d'emplois. En effet, un collègue de l'équipe de renfort vient d'apprendre en réunion par le RH du 85 (allô la DRFIP 44 !) que la DG avait prévu qu'environ 25 agents affectés en SIE nantais devraient bénéficier de la priorité pour suivre leur mission à Fontenay le Comte au 1er janvier 2023 lors de la création du nouveau service impôts-entreprises implanté dans le cadre de la démétropolisation.

Compte tenu de l'attractivité du site (à moins que la DG ne le vante comme elle a vanté honteusement celui de Châteaubriant), ça risque de faire un paquet de monde à recaser sur Nantes (ou ailleurs !).

D'ici là, des services de la Police Nationale seront implantés à Cambronne. Peut-être pourrions-nous, en quelques pas, déposer plainte contre ce braquage ?

« L'HEURE CGT » BIENTÔT DE RETOUR

En attendant de nous déplacer sur différents sites du département, l'heure mensuelle d'information «L'heure CGT », suspendue compte tenu du contexte sanitaire va prochainement faire son retour à Nantes Cambronne. Sous réserve de nouvelles mesures, dans une configuration adaptée (précisions à venir) et dans le strict respect des gestes barrières, nous allons pouvoir échanger sur des sujets nombreux et variés.

Vous pouvez déjà prendre note de la date : lundi 13 décembre prochain ! Alors à bientôt ! On croise les doigts.

► Durée du travail

Le temps de travail hebdomadaire



La Vie Ouvrière | Novembre 2021

nvo

ÉVOLUTION DES EMPLOIS À LA DGFIP

La DG a présenté en Groupe de Travail cette semaine des éléments de GPEEC. La Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et Compétences reste un exercice assez nébuleux à la DGFIP, administration soumise à au moins deux très fortes contraintes.

D'une part, nous sommes toujours l'administration où l'on supprime le plus d'emplois (encore 1500 en 2022, 10 % sur les 6 dernières années !), d'autre part, nous avons une pyramide des âges qui entraîne une forte érosion constante année après année des sachant-es.

Et cela ne semble pas s'arranger, car nous sommes sur un rythme de plus de 4 000 départs en retraite annuels sur la période 2021 – 2024, soit la bagatelle de près de 17 % de l'effectif aujourd'hui en poste ! Ceci explique le niveau très élevé des recrutements, toutes catégories, y compris les cadres C qui ont absorbé 55 % des suppressions de postes (39 % pour les B).

Inutile de préciser que tout cela est plutôt favorable à nos « réformateurs » qui vont pouvoir continuer assez tranquillement à déstructurer missions et réseau... faute de résistant-es. En attendant, si vous avez neveux, nièces, grand oncle ou petit-fils en recherche d'emplois, c'est le moment de tenter les concours, car les candidat-es ne se bousculent pas au portillon (notamment pour le concours A) !

À croire que la Fonction Publique est devenue has been. On se demande bien pourquoi...

MOBILISATION DÉPARTEMENTALE

Première préoccupation des français-es, la question salariale occupe le devant de la scène depuis la rentrée. L'explosion obscène des inégalités, la prédation toujours plus grande du 1 % sur ceux qui produisent les richesses, l'emballlement des prix viennent en balance du gel des salaires. Des milliards de dividendes distribués aux un-es, des miettes pour les salarié-es avec une prime de 100 € pour les plus modestes. Disons basta !

La CGT de Loire Atlantique, devant l'urgence sociale, organise une journée départementale de mobilisation pour les salaires avec appels à la grève et manifestation départementale mardi 30 novembre à 11h00 dans la zone aéroportuaire de Bouguenais.

Et retrouvez le dossier de la campagne CGT « augmenter les salaires, c'est possible ! »



Permanence (Nantes Cambronne) le mardi après-midi ☎ 02 51 12 87 08

Courriel : cgt.drifip44@dgfip.finances.gouv.fr - site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/44/>