

16 novembre 2021

Comité Technique Local (Aude)

Site de la section de l'Aude: <https://11.cgffinancespubliques.fr/>

DECLARATION

Monsieur le Président,

Nous sommes en première convocation de Comité Technique Local. Comme d'habitude depuis la révision des règlements locaux, nous avons eu un quart de journée pour examiner pas loin de 30 pages dont 15 de tableaux sans compter les PV à voter et ce en très peu de temps compte-tenu je vous le rappelle que nous travaillons dans les services et sur des plannings et avec des dates butoirs pour des listes, contentieux ou dossiers si vous n'êtes pas au courant. Nous voyons donc encore une fois dès le début de ce comité technique que ces échanges sont comprimés et que vous en détenez les ficelles tandis que nous n'émettrons au mieux que des avis.

1500 suppressions d'emploi sont annoncées pour Bercy. A nouveau nous voulons savoir combien pour la DGFIP. Nous voulons savoir combien pour l'Aude et quelles dates de RDV avez-vous à ce sujet. **9 l'année dernière et 4 l'année précédente, 17 celle d'avant.** A une poignée de semaines du verdict, nous voulons savoir à quoi vous avez réfléchi comme postes à supprimer même si ce ne sont que des réflexions non abouties. Egalement, nous vous proposons de vous préparer à faire des propositions à la DG, nous pouvons vous y aider si vous le souhaitez.

Premièrement, refusez de choisir les suppressions d'emploi puisque « ce n'est pas vous » qui décidez des suppressions d'emploi, envoyez un courrier en ce sens à la DG à la suite de ce CTL;

deuxièmement, si le DG n'accepte pas, car il vaut mieux anticiper son refus, dites-lui que vous ne pouvez pas choisir, que vous ne savez pas où supprimer, préparez les démonstrations qu'il n'est pas possible de choisir entre un service ou un autre ;

Troisièmement, si la DG n'est toujours pas convaincue, proposez qu'à la place, si le DG ou le ministre refusent zéro suppression d'emploi donc, proposez la suppression d'un poste d'administrateur : on vous laisse le choix du poste d'administrateur à supprimer. **Ainsi du point de vue du dogme des économies budgétaires, que nous contestons, mais chères au DG, au gouvernement et à vous-même,** le poste d'administrateur équivaut à environ 5 postes d'agents de l'Aude supprimés nationalement sans compter des agents à temps partiels. Si cela ne suffit pas proposez la suppression d'un deuxième poste d'administrateur, nous espérons ne pas en arriver là mais ça devrait permettre de compenser la suppression de 25 agents (il y a 5 administrateurs ddfip11).

On pourrait aussi envisager la transformation des postes d'administrateurs en cadre A pour aider au contrôle fiscal, et pas au conseil fiscal des pandora papers, non nous disons bien « contrôle fiscal » qui en a bien besoin alors

qu'il semble dans le collimateur des suppressions d'emploi de cette année d'après des fuites d'Acteurs

Publics et que son rendement a baissé de plus de 55 % comparé à 2013 ! D'autres ministères se portent mieux avec une augmentation inédite de 23 % depuis le début du quinquennat...il s'agit du ministère des armées...

Certainement plus compliqué à faire partager, les 500 fortunes les plus importantes représentaient 9 % du PIB en 2009 et 30 % en 2020, le nombre de millionnaires et milliardaires français bâtit également tous les records, peut-être de quoi réfléchir de ce côté-là également.

Nous avons également eu confirmation le 19 octobre que vous vous octroyez le droit, couvert pour l'instant par la DG, le droit de faire sauter des postes en plein mouvement de mutation locale sans prévenir personne.

Notre DDFIP11 PEUT désormais décider qu'un poste demandé sur nos fiches de vœux n'est en fait pas demandable, sans prévenir qui que ce soit et juste fournir le résultat final (publier) de ce qu'a eu un agent... 4 mois d'attente à notre question écrite pour avouer l'inavouable, nous comprenons que vous ayez mis du temps à répondre...

Illustration désormais d'un discours type de la direction audoise : "non finalement vous n'avez pas eu ni votre 1er jusque 5ème vœux parce qu'on a décidé de les geler, de ne pas les pourvoir, vous aurez votre 6ème vœux parce que ça nous arrange en fait et on verra si on met quelqu'un plus tard (contractuel, stagiaire, apprenti, personne) d'ici le prochain mouvement de mutation dans un an, mais bon peut-être qu'on le gèlera à nouveau, on ne sait pas on peut rien dire encore ... certes il apparaissait au mouvement ou a été libéré par quelqu'un qui est parti dans ce même mouvement, ou il était vacant mais c'est comme ça, vous n'avez pas le choix ».

Vos désorganisations et destructions de services ont de puissants alliés que sont l'idéologie dominante du chacun pour soi, de survivre en écrasant l'autre ou en espérant être le dernier éliminé de Koh Lanta, ou la croyance entretenue du fatalisme, de l'ordre naturel des choses, que l'on n'y peut rien, que cela ne changera jamais. Nous voyons quotidiennement que les mécontentements sont profonds et nous ne voulons pas payer vos crises et vos fortunes. Tout cela dépend de nous seuls, le chemin est difficile mais nous lutterons avec détermination jusqu'à nos derniers souffles avec cet espoir. **Toutes et tous mobilisés.es, nous pouvons gagner ensemble sur nos revendications ! Les 10000 grévistes DGFIP du 05 octobre ont montré la voix, l'occasion de vous dire que vos chiffres de grévistes dans l'Aude sont faux.**

Les élus et de la CGT Finances Publiques Aude

Notre site local : <https://11.cgffinancespubliques.fr/>

mels : cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr et

cgtddfip11@gmail.com

N'hésitez pas, contactez les collègues de la CGT Finances Publiques 11