



## Compte rendu CTL du 21 Juin

### Le 21 juin fête de la musique et 1<sup>er</sup> jour de l'été; mais un présent et un avenir bien sombre pour la DGFIP et ses personnels ... à moins que!!!

Ce nouveau CTL s'est déroulé en présentiel. Une 1<sup>ere</sup> depuis la crise sanitaire. Si chacun se réjouit de l'embellie au niveau de la pandémie, la situation économique et sociale dans le pays en général et à la DGFIP en particulier continue de s'assombrir. Les élections régionales d'hier et l'abstention record (66%) mettent à mal notre système démocratique. En Corse, certes la participation est meilleure avec un contexte politique très particulier.

Dans le même temps les nuages s'amoncellent sur l'avenir notre administration aussi bien au plan local que national. D'un côté les forces qui souhaitent le démantèlement des services de l'État en Corse y compris en utilisant parfois les formes violentes confortent leur position; et de l'autre, le gouvernement et la DG poursuivent leur œuvre de démolition avec les suppressions d'emplois, la fin des structures de proximité et la disparition prochaine des instances de représentativité que sont les CAPL et les CHSCT.

D'ailleurs les agents ne s'y trompent pas lorsqu'on analyse les résultats du dernier **observatoire interne**. Une écrasante majorité des personnels pensent justement que la DGFIP évolue dans le mauvais sens, avec une qualité du service rendu qui se détériore. Avec comme conséquence une qualité de vie au travail médiocre et une non reconnaissance des efforts accomplis.

Le TT peut apparaître pour une partie des collègues comme un échappatoire provisoire permettant de s'extraire physiquement de cette situation anxiogène et stressante. Pour autant le manque de recul sur cette évolution dans le travail nous invite tous à la prudence. Même si pour le moment le TT s'organise sur la base du volontariat, la CGT reste attentive à son évolution dans le temps et sur ses modalités d'organisation. **Le bien être au travail constitue une priorité pour notre organisation syndicale**. Et cela passe avant tout par la nécessité de garantir un bien être au travail aussi bien pour la qualité de nos missions de service public que de la reconnaissance notre investissement.

Alors oui bien sur, la Direction va essayer de trouver dans les résultats de ce laboratoire quelques éléments «rassurants»; mais cet exercice devient de plus en plus difficile.

M Robert est bien obligé de reconnaître l'insatisfaction des personnels. **Ainsi 90% des agents du département de la Haute-Corse qui ont répondu à l'observatoire pensent que notre administration va dans le mauvais sens**. Même si de son propre aveu, la situation «est moins pire» que lors des enquêtes précédentes. M Robert se propose de travailler sur 4 thèmes d'amélioration au niveau local. L'outil numérique; le management; les charges de travail et les conditions de vie au travail.

Des crédits exceptionnels d'un montant de 300 000 euros ont été obtenus pour l'année 2021. (200 000 pour les bâtiments et 100 000 pour le mobilier). Sont privilégiés les travaux de rafraîchissement du Novelti (sols, murs ,plafonds et mobiliers) ainsi que le mobilier neuf à Borgo. Pour 2022 même si les crédits ne sont pas certains à cette heure, la Direction envisage des travaux de rénovation à Île Rousse et à Recipello qui concentre la majorité des agents.

Pour réduire la charge de travail, M Robert propose 4 axes d'action.

Le 1<sup>er</sup> sur le sujet du Foncier pour résoudre le désordre et finaliser un plan d'action. Publicité foncière, l'adressage, identification des propriétaires, la gestion et la valorisation foncière. Un beau programme pluriannuel dont les problématiques ont été soulevées maintes fois par le passé par la CGT notamment auprès du DGA. Nous communiquerons nos documents d'archive à M Robert !!! Une nouvelle fois la CGT a dénoncé la fusion désastreuse Impôts/Cadastre qui se voulait novatrice. On en mesure encore le résultat chaque jour. Nous en sommes à 383 jours de retard de publication du fichier...

2<sup>e</sup> sujet ; travailler sur les process métier pour les améliorer et les simplifier.

3<sup>e</sup> sujet ; les conditions de vie au travail. M Robert propose pour la rentrée la création d'un groupe de travail pour des «solutions concrètes». Le Directeur attend nos propositions!!!

4<sup>e</sup> et dernier point. Le management. Tout un programme.

Concernant les effectifs toutes les OS constatent que malgré les discours, la situation se dégrade. Ainsi au 1<sup>er</sup> janvier prochain, il manquera les 2 adjoints du CGC de Borgo; l'adjoint du SIP de Corte et de Calvi et l'inspecteur à la BCR (sans compter les vacances récurrentes à la BDV)

### **Transfert anticipé du SIE de Corte.**

Un intérim sera mis en place à compter du 1<sup>er</sup> septembre jusqu'au 1<sup>er</sup> novembre. Un nouveau chef SIP/SIE Corte sera nommé au 1<sup>er</sup> novembre. La mission SIE sera transférée à Bastia juridiquement au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Même si nous comprenons les motifs du transfert anticipé, la CGT s'oppose toujours à la politique de regroupement des services et à la fermeture des services de proximité.

**Avenir bien sombre....à moins que ???**

**Les élus et experts CGT présents**

**D Vivarell P Canarelli JP Battestini**