



**LE 10 MAI, TRAVAILLEURS ET TELETRAVAILLEURS  
TOUTES ET TOUS EN GRÈVE**

**RASSEMBLEMENT A 9H30 DEVANT LE  
CFP DE TOURNON SUR RHONE  
2019 : SIP, SIE, PCE, TRESORERIE, SPF  
2022 : SIP + SAPF service de propagande gouvernementale**

**L'intersyndicale DGFIP appelle l'ensemble des personnels à se mettre en grève le 10 mai 2021.**

**Cette journée doit être une première alerte forte donnée à la DG du ras-le-bol grandissant dans notre administration.**

**Les syndicats Solidaires Finances Publiques, CGT Finances Publiques, FO DGFIP et CFDT/CFTC Finances Publiques ont construit une plateforme revendicative commune:**

**«50 solutions pour la DGFIP, le 10 mai prenons un printemps d'avance».**

**L'intersyndicale de la DDFIP 07 vous en présente les principales revendications :**

### **DROITS ET GARANTIES DES PERSONNELS :**

- Le droit plein et entier à mutation pour convenance personnelle selon des règles claires et transparentes,
- Le retour à une affectation la plus fine possible dès le mouvement national,
  - La promotion au grade supérieur de tous les personnels dès lors qu'ils remplissent les conditions statutaires,
  - L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique qui a, entre autres, réduit le champ de compétences des CAP
- lié à la mobilité et aux promotions et permet le recrutement des contractuels sur des emplois pérennes.

### **Conditions de TRAVAIL et TÉLÉTRAVAIL:**

- L'arrêt du NRP et des suppressions d'emploi à la DGFIP, avec des renforts pour les nouvelles structures.
- La fin de la dictature statistique dans l'exercice des missions,
  - Le maintien et renforcement des prérogatives des CHSCT qui ont largement démontré leur utilité dans cette période de crise,
  - Un télétravail encadré, volontaire, respectant la durée légale de travail suivant le dispositif des horaires variables, avec indemnisation.

## **POUVOIR D'ACHAT et RÉMUNÉRATION:**

- Une revalorisation significative du point d'indice au niveau Fonction publique,
- La revalorisation de la valeur du point ACF et l'attribution de 20 points par an à l'ensemble des personnels, soit environ 90 € par mois,
- La revalorisation de l'Indemnité mensuelle de technicité à 200€ mensuelle avec l'application du taux « normal » de pension civile,
- L'attribution aux télétravailleurs d'une indemnité forfaitaire minimale de 50 € mensuels pour compenser la hausse des charges qu'ils supportent,
- L'abandon de la rémunération au mérite,
- L'arrêt des suppressions d'emplois,
- La mise en œuvre d'un véritable plan de qualification de C en B et de B en A et la reconnaissance de l'expertise des agents en augmentant les promotions.

## **MISSIONS et STRUCTURES :**

**→ Une pause dans les réformes et un bilan contradictoire sur nos missions, et leurs conditions d'exercice.**

**-Le maintien et le renforcement des services de pleines compétences sur l'ensemble du territoire,**

- Une gestion par dossier en prise avec l'implantation géographique des contribuables et des acteurs économiques et la connaissance fine du terrain,
- La gestion par un même comptable de la mission conseil et comptabilité, avec un nombre de collectivités adaptés à ses moyens pour connaître les particularités de chacune,
- Une séparation nette entre les tâches d'assiette et de recouvrement, le rapprochement des services de gestion et de contrôle,
- Le maintien à la DGFIP ou l'internalisation de l'ensemble des métiers concourant à l'exercice des missions (informatique, restauration, gardiennage, entretien...),
- Des structures de proximité adaptées aux besoins de la population, avec les emplois statutaires de fonctionnaires nécessaires,
- L'arrêt du déploiement du NRP et la réimplantation de services de pleine compétence sur l'ensemble du territoire,
- Le maintien et le renforcement de l'accueil de proximité dans les services de la DGFIP,
- Le renforcement des structures de proximité participant à la chaîne du contrôle fiscal en partant des SIE, SIP, PCE, PCR, brigades de contrôle et de recherches,
- Le maintien de structures départementales qui doivent constituer le socle de notre administration centrale à réseau déconcentré pour allier proximité et organisation régionale et nationale.

Pendant que les agent·es sont confiné·es, le gouvernement continue de réformer!

**Ensemble, faisons entendre massivement notre voix!**

L'intégralité de la plateforme revendicative est disponible sur les sites internet des organisations syndicales appelant à la grève