
Compte rendu du comité technique du 30 mars 2021

Ce comité technique s'est déroulé en audio conférence pendant pratiquement 3h30 !



C'était la première instance avec notre nouvelle Directrice Madame GONTARD.

Les Organisations Syndicales étaient toutes représentées sauf la CFDT car la titulaire était malade.

Ordre du jour

1 - Approbation des Procès-verbaux des CT des 19 novembre 2020 et 21 janvier 2021:

La CGT n'ayant pas participé au Comité Technique « suppressions d'emplois » du 21/01/2021, elle n'a pas pris part au vote.

Les procès-verbaux ont été validés.

2-Point sur la situation sanitaire :

Bonne nouvelle, les collègues hospitalisés sont rentrés chez eux.



Depuis le début de l'année, on enregistre 4 cas de Covid en janvier, 1 en février et 14 en mars. Concernant la trésorerie de Sens, au début il s'agissait de cas isolés mais ensuite, c'est certainement un cluster.

Pour lutter contre la propagation du virus, il y a les gestes barrières et le télétravail.

Dans notre département, nous étions à 15-16% de télétravailleurs il y a un mois et demi et nous sommes à 23-25% d'agents au quotidien, soit 35% de télétravailleurs dans le département.

La Direction fournit des écrans aux télétravailleurs pour que cela soit plus confortable.

Le télé travail conventionné est arrêté. Certaines pistes se dessinent au niveau de la DG, concernant l'organisation de réunion de service pour réorganiser les tâches entre les télétravailleurs et les agents en présentiel.

Un point plus particulier concernant la crise sanitaire sera fait au CHS CT de jeudi 8 avril.

Les points repas sont toujours accessibles si d'autres possibilités ne sont pas envisageables, mais avec les précautions nécessaires, et par roulement.



3- Réforme de l'accueil :

La Direction a présenté le projet de note concernant la modification de l'accueil, à savoir, une baisse de l'ouverture au Public dans les CFP, une présence 2 jours pendant la campagne dans les Maisons France Services (MFS) (Chéroy, Sergines, Vallée de la Vanne, Charny Orée de Puisaye, Bléneau, Vermenton et Noyers), l'accueil sur RDV, les RDV téléphonés.

Il faut savoir s'adapter aux demandes et besoins des usagers et revoir notre stratégie d'accueil.

De plus, pendant la campagne d'impôt sur le revenu, il faudra que les agents des SIP apportent un soutien à la plateforme téléphonique nationale ! 5 agents du 8 avril au 16 mai et 11 agents du 17 mai au 16 juin. Les Centres de Contact ont été créés pour soutenir les services, seulement 3 sont complètement dédiés au fonds de solidarité, c'est donc aux agents des SIP de leur prêter main forte sur les questions de 1er niveau.

Selon la Directrice, on diminue les horaires d'ouverture au public, pour pouvoir être présents dans les MFS, « nous allons rendre un meilleur service incontestablement ».

Ce qui est INCONTESTABLE, c'est que les agents des SIP devront recevoir le public, faire un contre-appel en cas de RDV, donner des RDV téléphonés, être présents dans les MFS, répondre aux mails et e-contacts rapidement, soutenir la plateforme téléphonique et...on allait presque l'oublier faire leurs travaux d'assiette !!! Tout cela avec moins de personnel, mais que les agents des SIP se rassurent, des marges de manœuvre ont été trouvées avec la diminution des horaires d'ouverture, la mise ne place du PAS, de la déclaration conforme et la suppression de la Taxe d'habitation !!



La CGT Finances Publiques a voté contre, estimant que c'était le prolongement du Nouveau réseau de Proximité et d'un recul du service Public.

Solidaires et FO ont aussi voté contre. Un nouveau CT, sur ce point sera donc reconvoqué.

4- Ponts naturels :

L'administration proposait les vendredis 14 mai et 12 novembre.

La CGT Finances Publiques et FO ont voté pour.

Solidaires s'est abstenu.

5- Bilan budgétaire :

Un tableau synthétique est fourni en document avec les grandes masses des autorisations d'engagement et les Crédits de paiements. Il est donc toujours très difficile de faire des comparatifs d'une année sur l'autre vu le peu de détail, mais cette analyse est encore plus difficile compte tenu du contexte sanitaire en 2020.

En 2020, l'affranchissement a baissé mais ce n'est pas lié à la crise mais plus à l'externalisation des envois pour les collectivités locales (soit pratiquement 80% des dépenses).

Le budget impression est en baisse, ceux de la téléphonie, des frais de formations et de déplacement aussi (baisses pour le coup liées à la crise sanitaire).

Les ordinateurs portables ont été « offerts » par la DG et ne sont pas dans notre budget.



Les fournitures (plexiglas, gel, masques...) ainsi que les plexiglas payés par le CHS représentent 65 000 euros.

La DDFiP de l'Yonne a acheté une 2^{ème} voiture électrique, qu'elle envisage de laisser rue des Moreaux à Auxerre, pour les agents qui souhaitent l'utiliser dans leurs déplacements professionnels (vérificateurs notamment).

Pour que l'achat d'une voiture soit rentable il faut qu'elle roule plus de 10 000 km à l'année.

La Direction a aussi eu le budget pour réaliser les travaux de l'accueil à Sens en 2021.

6-Bilan de la Formation Professionnelle 2020 :

Un bilan a été présenté. Le nombre de jours et d'agents bénéficiaires sont en nette diminution, mais sans véritable signification au vu du contexte en 2020.

La CGT Finances Publiques a cependant souligné le manque cruel de formations en 2020 pour les agents promus ou ayant changé de service. Ce constat est double car il met en grande difficulté l'agent mais aussi ses collègues qui sont en charge, de fait, de le former. C'est d'autant plus compliqué quand on connaît la situation des services, du manque d'agent (avec les suppressions d'emplois) mais aussi des agents qui télé travaillent et qui ne peuvent pas aider leurs collègues.

La Direction Générale n'a pas réagi, n'a pas proposé de solution alternative.

Le nouveau mode de formation qui monte en puissance est la classe virtuelle, avec une formation en directe (et interactive) derrière un écran. Des ordinateurs portables ont été préparés à cet effet sur Sens et sur Auxerre.

La formation professionnelle a répété que les agents ne devaient pas hésiter à poser leurs questions concernant le Compte Individuel de Formation.

7-Questions diverses :

- Un point rapide du fonds de solidarité a été fait. Il fera l'objet d'un point particulier lors d'un prochain CT.
Au 24/03/21, il avait été versé 65,27 millions d'euros dans l'Yonne, depuis le début de la crise sanitaire. Il mobilise les services de la BDV, des SIE, des services de Direction et d'un EDR et de 2 agents du PCE depuis le mois de décembre.
- Les Organisations Syndicales ont demandé, de nouveau, une plus grande communication concernant les affectations des agents, les futurs départs en retraite. Les CAP locales n'existant plus, il n'y a plus aucune communication de la part de l'administration, alors que dans d'autres Départements les informations sont transmises.

Vos élus au Comité Technique : Maryline MAUFFRE Carine CAMBURET
Yannick BORODACZ Caroline GERMAIN

The image shows a logo for the CGT union. The text 'LA CGT' is in large, bold, red letters. To its right, the word 'VOUS' is written in a large, stylized font where each letter is composed of many small, colorful dots in shades of red, blue, and green. Below 'LA CGT' is the phrase 'SA FORCE C'EST' in smaller red letters. Below the 'VOUS' is the word 'SYNDIQUEZ-VOUS!' in large, bold, red letters. The entire logo is set against a white background with a subtle, light-colored pattern.