



Compte rendu du CIL du 16 décembre 2020

En préambule du CTL, le directeur a annoncé le choix de la ville de Vendôme pour accueillir un service parisien dans le cadre de la dé-métropolisation au sein de la DGFIP

C'est une bonne nouvelle pour la ville de Vendôme et en terme d'emploi pour le département.

Maintenant le directeur n'en savait pas plus sur le type de service, le nombre d'agent ou même sur le lieu d'implantation.

Pour connaître la position de le cgt finances publiques, je vous renvoie au site national.

<http://www.financespubliques.cgt.fr/content/relocalisation-le-jeu-de-dupes-continue>

A l'ordre du jour du CTL

formation professionnelle

Après une présentation exhaustive du bilan de 2019, la direction a présenté son programme pour 2020.

Ce thème revient tous les ans, ce que la cgt retient de cette présentation est la surreprésentation de la formation des agents A et A+ par rapport aux autres catégories et la baisse du nombre formateurs locaux.

Or c'est grâce à ces formateurs que les sessions de formations peuvent se faire en local et satisfaire les agents qui ne souhaitent pas se déplacer le moins possible.

Mais pour la cgt cette situation s'explique par le fait que la transmission des savoirs se fait de plus en plus au sein des services.

Les sachant s sont déjà grandement sollicités au sein de leur propre service et n'ont pas envie de s'impliquer en plus.

Cette situation s'est aggravée avec la crise sanitaire car les formations en présentiel sont quasi inexistantes, les e formations permettent d'avoir un socle, mais il n'y a personne pour répondre aux possibles interrogations du stagiaire.

A ce jour, la situation de la formation professionnelle est au point mort, il faut pourtant absolument trouver des solutions surtout avec les changements de filières liées au NRP, pour les agents sortis d'école, mais également pour tous les agents qui ont besoin de suivre les évolutions de leurs métiers dans le cadre de la formation continue.

Bilan des entretiens professionnels

Pas de remarques particulières, les entretiens ont pu se faire avant le 1er confinement.

il convient cependant à veiller à la cohérence de vos appréciations et profils croix.

Budget

Comme les années précédentes, les moyens sont en baisse ce que la cgt finances publiques déplorent.

Cette année l'activité de nos services a été ralenti par la crise sanitaire, ce qui a permis de financer sans problème les aménagements de service suite aux restructurations (SIE de Blois, et SGC de Vendôme et Romorantin environ 10 % du budget) , de climatisation des salles de réunions de Bodin, et les dépenses liées au COVID (gel, lingette, plexiglas vigile etc..).

Suite à l'achat de 2 véhicules électriques supplémentaires, une borne électrique a été installé à Vendôme et Romorantin. Elles sont utilisables par les agents possédant ce type de véhicule, car il y a 2 prises par borne)

La fermeture de la trésorerie HLM a permis un gain très important au niveau de l'affranchissement, plus d'envoi d'avis d'échéance de loyers.

Les économies liés à l'abandon de missions et au ralentissement de notre activité suite au COVID ont permis de financer les restructurations, on peut légitimement se poser la question pourquoi cela n'a pas servi à donner des primes à tous les agents présents dans les services lors du 1er confinement.

Modification des horaires du SPFE.

Ouverture au public que le matin sur rendez-vous du lundi au vendredi

cette modification avait été annoncée en décembre 2019.

Nous déplorons encore une fois la restriction pour les usagers de l'accès au service, d'autant plus que seul les usagers ayant pris un rendez-vous sont reçu.

Cette modification ne se justifie en rien, car en moyenne le service à 2 rendez-vous par jour.

Le sujet de l'accueil au sein de la DDFIP doit être vu en groupe de travail en février ou mars 2021, mais sachez qu'il existe déjà un rapport sur l'accueil paru le 23 juillet dernier fixant les principaux axes (page 18 les propositions) (mettre lien)

<http://nausicaadoc.appli.impots/doc/2020/010627/Rapport%20Mission%20accueil%20avec%20annexes%2023%20juillet.pdf>

Nous avons donc contre, comme les autres syndicats hormis Fo qui s'est abstenu.

Pont naturel

les journées du 14 mai et 12 novembre ont été retenues par la direction

la position de la cgt n'a pas changé depuis l'année dernière.

à partir du moment où des jours de congés sont imposés aux agents, ils doivent être financés par l'administration.

Nous avons voté contre

Recrutement des contractuels

Les 3 postes ont été pourvus pour les agents de niveau C au service RH et accueil romorantin et pour le niveau A à la direction (aide à la mise en place de la visio dans les collectivités locales entre autre)

Nous déplorons le choix fait par l'administration, car les missions allouées à ces personnes auraient pu être données à des agents sous statuts d'une part et d'autre part pour ces personnes ce sont des contrats précaires (1 an pour le cadre A et 3 ans pour les agents C renouvelable 1 fois pour la même durée)

Nous rappelons que la cgt est pour un recrutement sur concours.

Questions diverses

Lors du dernier CTL, la direction avait annoncé une campagne de recrutement d'EDR, elle n'aura peut être pas lieu. Rien d'étonnant au vu du rapport sur l'accueil du public.

les EDR sont chargés des permanences créées au 1er janvier 2021 ou récemment.

Suite à une demande d'une organisation syndicale de prise de position aux propos tenus le 14 décembre de la ministre de la fonction publique, monsieur le directeur a signalé que pour lui l'ensemble des agents des impôts 41 était déjà très occupé toute l'année avec leurs missions respectives.

Bien fraternellement,