



RETOUR SUR LE CTL DE LA HONTE...

(AUQUEL NOUS AVONS REFUSE D'ASSISTER,

CAR LA CGT NE SERA JAMAIS SPECTATRICE DE LA CUREE, MAIS
ACTRICE DE LA RESISTANCE...)

Notre Directeur, beau parleur mais finalement tueur à gages froid et calculateur, est revenu ce 10 octobre vers les agents du réseau à travers une communication électronique navrante que beaucoup ont trouvé au mieux indigeste, au pire insultante pour notre capacité à voir clair dans ses sombres desseins...

Il revient, sans aucune vergogne, sur le simulacre de dialogue social qu'a été le CTL, et se gargarise du pouvoir sans limite dont il abuse sans réserve, ajoutant à sa démonstration de force un mépris affiché et revendiqué pour les représentants du personnel, qui sont majoritairement venus assister à ce mégalo-manique spectacle de toute puissance décisionnelle et d'autisme envers tout ce qui n'est pas lui... Nous ne condamnons pas le naïf espoir de changement de cap qui a mené les autres organisations à se déplacer au one-man-show, nous en avons juste marre de faire partie de l'auditoire d'un amputé du dialogue social...

Dans son nouveau monde aux méthodes octogénaires, notre DDFIP ajoute le mépris à la soumission, la torture à la violence.

Troublant dans l'attitude, martiale, tout comme dans la méthode, guerrière.

On aurait pu croire que l'on nous vendait une mission à accomplir, mais on a découvert, en plus, le plaisir du bourreau.

Penchons nous plus particulièrement sur le passage relatif au NRP, éloquente manifestation d'autocratie et d'onanisme managérial qui fait tâche, sans mauvais jeu de mots, en 2020.

3. Le projet de nouveau réseau de proximité et de relocalisation s'affermite et se consolide.

Notre comité technique local a été saisi, les 6 et 8 octobre, des premiers projets de transformation des structures et services au 1^{er} janvier prochain. 17 opérations marquent le **lancement d'une**

restructuration en profondeur (aie!) et sur plusieurs années .

Ce vendredi 16 octobre, après une nouvelle présentation, ces projets vont pouvoir entrer dans une nouvelle étape préparant leur mise en œuvre.

Je vous dois la transparence: malgré des demandes d'évolution, les projets soumis en première présentation ont été maintenus sans changement, notamment sur le SIE de Béthune, dont le déplacement sur Bruay-la-Buissière avait été proposé. L'ensemble des projets a reçu un avis négatif de vos représentants. J'en prends acte, mais cette évolution est indispensable.



La bonne blague du Général Saint Claude!

Qu'y a-t-il d'indispensable à rejeter encore plus loin du halo du service public la frange la plus fragile de nos contribuables?

Qu'y a-t'il d'indispensable à ne pas écouter les élus locaux venus dire leur colère lors de ce CTL burlesque dans son déroulé et autoritaire dans ses attendus?

Qu'y a-t'il d'indispensable à faire bouger des wagons entiers d'agents lors de ce NRP, quitte à mettre en danger leur santé en les exposant à d'inévitables risques psycho-sociaux et/ou COVID liés à cette (en) marche forcée?

Qu'y a-t'il d'indispensable à participer, avec le zèle sadique d'une Verdier Molinié en costume, à la destruction du lien avec les territoires ?



SOIT, MAIS POUR QUELS BÉNÉFICIAIRES?

CEUX LA !



Nous nous doutons bien des réponses façon « fiches de procédure.com », mais il faudrait un minimum de franchise à notre dépeceur en chef pour avouer le fond de sa pensée, selon laquelle les plus fragiles ne sont pas les plus bankables, et n'ont donc droit à aucun égard ni respect. Nos décideurs, et avec eux notre Général local, ont mis en place le concept d'uberisation du service public fiscal, malheur aux victimes de la fracture numérique ou ceux qui n'émargent pas assez pour être intéressants fiscalement.

D'ailleurs notre Attila fiscal a tombé le masque lors de l'intrusion (à quoi en sont-ils réduits pour se faire entendre?) des élus et organisations syndicales : pour le général Girault ceux qui ne savent pas payer par flashcode ou en ligne savent pourtant bien faire joujou sur leur smartphone !

Selon ce point de vue ras du casque, le contribuable perdu sur la toile est fatalement un fainéant qui ne se donne pas la peine mais qui sait pianoter sur candy crush...

On fait donc bien de lui fermer sa trésorerie... Bravo, la classe...

Tout simplement honteux et indigne qu'un haut fonctionnaire sorte pareille daube argumentaire.

Encore de l'amalgame, du raccourci de beauf, mais sûrement pas le résultat d'une utile réflexion sur la fracture numérique et ses conséquences pour la DDFIP 62...

Pauvres gens de peu, ils sont mal barrés et ne seront manifestement pas entendus ni malheureusement accompagnés par notre administration.

Tant pis pour eux, fallait faire partie de la caste qui seule convient au Général Saint Claude, celle qui mérite le service public car elle paye...

Les élus, à la sortie de leur visite, n'en croyaient pas leurs oreilles, et mesuraient l'étendue de la distance entre territoires et Etat... On ne les a même pas invités à s'asseoir, ils sont restés au garde à vous, comme de vulgaires soldats devant l'imperator.

Le message envoyé par le plus haut fonctionnaire de l'administration fiscale du département du Pas De Calais aux habitants et élus du territoire est d'un cynisme radical : si t'en ch... c'est que tu le mérites...

Quelle classe dans le message, et quelle économie d'effort pour vos cellules grises Monsieur le Général.

Presque saurien ce raisonnement, mais quoi de plus normal dans cette période « En marche ou crève ! » qui vous va si bien.

Les élus locaux ne servent donc que de bêtes de somme, le transfert de moyens promis par l'État doit être une carotte la plus fine possible mais leurs charges de plus en plus lourdes. On en reparlera lors de la mise en place des points de contact... Qui paiera l'électricité, les frais postaux, les travaux de mise en sécurité des agents, toutes ces charges qui incombaient jusqu'alors à la DDFIP ?

Ceux que vous avez mis au garde à vous lors du CTL ?

Les agents du réseau, eux, sont là pour fonctionner, ils ne sont définitivement qu'un rouage coûteux, même après des années de gel du point d'indice.

Les cadres sup, par contre, se repaissent à pleines dents de primes Covid, pour récompenser leur absence totale de prise avec la réalité des services pendant le dramatique printemps 2020 et leur propension à toujours valider les décisions de Saint Claude leur grand Manitou.

Où sont passés les cadres d'antan, qui savaient alerter et réorienter une décision malheureuse des décideurs perchés ?

Il ne reste à ce jour que de carriéristes bovins ne connaissant rien du réseau, et donc des compétences opérationnelles de ceux qui font le taf.

Ils ne se rendent pas compte du caractère inutile mais divertissant de leurs visites « VRP du NRP ». On rigole jaune dans les services quand ils décampent et que les agents débattent de leur pitoyable sketch.

« Ils n'y connaissent rien, ils disent n'importe quoi, c'est ça qui nous dirigent ?, quel malheur, ils s'y croient en plus, ils captent rien à ce qu'on leur dit, ils viennent de quelle planète ?, vivement la

retraite »

On connaît tous les noms d'oiseaux qui suivent leurs visites, et rappelons qu'heureusement le ridicule ne tue pas, même si en termes d'économies salariales le budget national s'en trouverait requinqué et le quotidien des agents apaisé...

Il convient pour les vilains clowns qui nous dirigent d'écoeurer les besogneux, les rincer, les mettre sous pression, leur demander toujours plus, jusqu'à ce que cela soit trop, et qu'ils craquent sous la charge de travail et les récriminations d'un public logiquement et à dessein éreinté par ce service public low cost...

Mais reprenons plutôt la lecture du dogme du Général Saint Claude le comique sanguinaire.

Aucune alternative convaincante n'a été présentée (non pas présentée, mais entendue par vous Général Saint Claude) : aux évolutions d'ampleur de la gestion fiscale des particuliers, à la dématérialisation de plus en plus poussée du secteur public local ou du monde des professionnels, aux besoins de conseil des collectivités locales, il faut une **réponse adaptée**. Ce n'est pas le statu-quo qui y pourvoira (mais le génocide administratif oui?). Le Parlement et le Gouvernement nous fixent une feuille de route ambitieuse (pour le plaisir du Medef et autre Ifrap?), nous allouent des moyens en évolution, rendant au niveau de la Nation les arbitrages entre les emplois et les crédits alloués aux projets de nouveaux services aux usagers, et fixe les grandes lignes de l'implantation des services publics.

Comme tu le constates, cher lecteur, le Général Saint Claude ne se prive d'aucune provocation, employant le terme de Nation pour désigner la poignée de libéraux qui comptent bien saigner la masse pour engraisser les verrats premiers de cordée...

Plutôt que « Nation », nous aurions choisi « la clique qui nous dirige », aidée servilement par une armada de hauts fonctionnaires finalement par trop indicés quand on regarde avec quel coupable mais intéressé dévouement ils empoisonnent quotidiennement les valeurs de notre République, liberté égalité et fraternité.

Liberté de mourir mal soigné, égalité devant la pénurie de lits, fraternité derrière le corbillard... Continuons de parcourir l'homélie Saint Claudienne, qui ferait vibrer d'émotion la froide Agnès Verdier Molinié, grande patronne des ruisseurs recéleurs du CAC40.

L'ensemble de ces enjeux et contraintes forme le **projet de nouveau réseau de proximité et de relocalisation des services de la DGFIP**. Ma mission est d'appliquer cette politique (ja voll!), dans le dialogue (mdr!), l'écoute (arrêtez c'est trop drôle!) et la recherche permanente de solutions (n'en jetez plus!), dans l'intérêt bien compris du service et des femmes et des hommes qui le compose (composent.? Roooo !). Je n'en dériverai pas (car j'ai une carrière à mener, et donc des objectifs à atteindre, si peu avouables soient-ils)

Je prends le temps d'y procéder, avec l'équipe de direction et les encadrants (mais surtout pas avec la plèbe des agents, je préfère mes courtisans empoutrés). Mais cela suppose aussi **d'avancer** : ce projet a été présenté au plan national en juillet 2018 par le ministre M. Darmanin. Sa déclinaison départementale a été exposée dans sa première version en juin 2019, tant en interne qu'en externe. De nombreuses réunions se sont tenues entre juin 2019 et novembre 2019.

Dès mon arrivée en décembre 2019, vos représentants, comme les cadres, de la direction ou du réseau, m'ont exprimé la nécessité d'en connaître le cadencement. Celui-ci a été rendu public fin janvier 2020. Depuis lors, j'ai indiqué être à l'écoute des propositions d'amendement. Des remarques ou des demandes d'éclaircissement ont été formulées, auxquelles nous nous sommes efforcés de répondre.

Saint Claude, grand maître illusionniste, dites-nous comment vont s'organiser vos points de contacts?

Combien d'agents? Combien d'ouverture par semaine, combien d'heures? Sur rendez vous? En accès libre? Quels agents seront mobilisés ? EDR ? Désignés d'office ?

Depuis le temps qu'on travaille sur le sujet en Direction, et à bientôt deux mois des premières fermetures, vous devez avoir une vision très pointue de ces questions...

Eclairez notre lanterne sur un seul point de contact, celui qui vous plaira, dites-nous, allez, un petit effort !

Nous parions de notre côté que notre incantation restera vaine, car vous n'en savez rien, et au final vous vous en foutez.

On ferme, c'est ça le principal.

Le reste, le purin que vous déversez, n'impactera finalement que les agents et le public, et restera bien loin de vos bottes, qui vous mèneront vers d'autres lieux à qui vous apporterez, comme pour le Pas De Calais désolation des services et absence de dialogue avec les représentants des misérables.

La crise sanitaire a bien sûr rendu complexe cette discussion (mais est finalement bien tombée pour peaufiner l'étron NRP sans en discuter la forme malgré son odeur infâme...), qui a repris au début de l'été avec une nouvelle présentation et l'indication de la poursuite du projet. Certains ont décidé d'y rester radicalement hostiles et hors de toute discussion. D'autres d'y être hostiles mais de discuter. D'autres encore d'y être hostiles mais d'en modifier tel ou tel aspect. Je tente de poursuivre avec chaque partenaire un échange (oui, mais non...), lorsqu'il est possible, et d'expliquer nos décisions (unilatérales...). Je laisserai en revanche à d'autres le chemin de la polémique (facile, et pas au niveau des enjeux...). Vous ne m'y trouverez pas, ce n'est pas mon rôle (moi je suis le grand guide du dogme, je sais et vous suivez)...

Nos échanges en CTL ces derniers jours, sans doute près de 15 heures de séances (vous voulez une médaille? Connaissez vous le montant du traitement et les conditions de travail des cadres B et C que vous avez privés de prime Covid pour les attribuer très majoritairement aux plus gros indices qui n'avaient aucun risque d'être contact du virus?), ont mis en évidence les **points de vigilance à prendre en compte (il serait temps!)** : gérer chaque situation individuelle, donner à chacune et chacun l'information sur l'ensemble des **droits** et **obligations** qui la ou le concerne, rappeler le sens de la réforme (par derrière et bien fort), promouvoir la discussion collective (dans l'entre-soi de la direction et sous les ordres du préfet Lestat) sur la mise en place de nouveaux collectifs de travail, veiller à l'aménagement des lieux (on en reparlera...), aux conditions de travail, au bien-être et à la sécurité de chacune et chacun (on va se marrer!, fournissez dans un premier temps des **masques non-dangereux...**). L'accompagnement individualisé est et sera le maître-mot de cette transformation. Je remercie vos représentants de ces expressions, qui sont précieuses pour l'équipe de direction, malgré nos désaccords de fond (ou comment les GT servent à connaître comment on bosse en vrai dans le monde des travailleurs, et comment la direction fait fi de ces remarques par manque de moyens et d'ambition...).

Je remercie chaleureusement l'ensemble des cadres et des agents qui y prennent part, illustrant une nouvelle fois le sens que nous donnons au service public (désormais il semble acquis que votre acception du service public soit définitivement éloignée de la nôtre, on irait presque à vous prier de ne plus prononcer ce terme tant vous en ignorez sa noblesse et tant vous mettez d'ardeur à pourrir la vie de ses représentants et bénéficiaires). Je sais l'engagement des encadrants dans le réseau et des équipes de direction pour que cette réforme apporte une véritable amélioration de nos conditions de travail (je ne veux voir qu'une seule tête!), après une phase inévitable de transition et de changement.

Dans les prochaines semaines, nous clarifierons encore de nombreux points restés flous dans cette réforme (quand y'a un flou...), car encore en discussion ou nécessitant des précisions (vous n'avez pas honte? A 8 semaines de fermeture de trésoreries et en pleine crise Covid?): organisation fine et précise des nouveaux services, mise en place des points de contact et des accueils de proximité (le parent pauvre, l'Arlésienne, Casper, le bague fiscal, la punition pour agents et public...), rôle des conseillers aux décideurs locaux, missions et organisation des services de gestion comptable...

Autant de domaines dans lesquels **les échanges avec vous, vos encadrants et vos représentants vont être nombreusesx (« échanges » nom masculin pluriel Rooo2 !!!)** et riches.

Nous devons également **apporter aux cadres les informations qui leur sont indispensables** pour

organiser la poursuite de leur carrière. Comme chacune et chacun, les encadrants seront accompagnés dans cette démarche, dans le cadre profondément renouvelé des nouvelles modalités de gestion des cadres à la DGFIP. Nous en discuterons très prochainement de manière approfondie et adaptée.

J'ai été beaucoup trop long dans ce message (Hallelujah!), mais relisez-le tranquillement (au boulot Général? On a pas le temps!), vous mesurerez l'ampleur des chantiers à conduire (rassurez vous Général Saint Claude, détruire seul un réseau nécessite moins de temps que de construire le début du quart d'un millième d'embryon de potentiel dialogue), tout de suite ou dans peu de temps. Elle est considérable !

Vous pouvez compter sur moi pour les poursuivre, dans le dialogue et l'écoute (quel blagueur vous faites Général!). Je tenterai de terminer d'ici la fin de l'année le tour des services (sérvices?), à votre rencontre (euh non ça ira...). Nous pourrons alors continuer nos échanges, ils me sont indispensables (cynisme assumé?) .

Je vous souhaite, chère Madame et cher Monsieur, une belle semaine (parce que la suite, ça va piquer grave...)

En réponse à la délirante fable de notre Général Saint Claude, nous lui reposons une seule question : selon quel volume horaire, avec quel(s) ETP, comptez vous faire fonctionner tel ou tel point de contact ?

Nous vous laissons le choix du point de contact, vous devez bien en avoir un dont le fonctionnement est défini à deux mois de la fermeture de trésoreries.

A défaut votre exposé ne serait définitivement que bouffonnerie sans style, et sans une once de vérité et d'intérêt pour nos publics...

Notre département, nos communes et nos quartiers ont une tradition de solidarité et d'entraide. Nos territoires sont de plus en plus éprouvés et malmenés par des transfuges macronistes sanguinaires qui se succèdent dans la haute administration, transfuges qui se payent sur la dépouille d'un service public de territoires dont ils n'ont rien à f...

Une sourde colère remontera à coup sûr au sein des rangs de ceux que vous maltraitez, cette colère ne sera pas calmée par des discours de bisounours et des actes profondément injustes et anti-sociaux.



NRP, PENURIE DE MASQUES ET DE LITS, ENSEIGNEMENT SACRIFIE, POLICE ABANDONNEE, JUSTICE DEBORDEE, FONCTION PUBLIQUE SACCAGEE !!! IL FAUDRAIT EN PLUS ASSISTER A VOTRE TRIOMPHE ROMAIN EN CTL ? NOUS LAISSONS A D'AUTRES LE ROLE DE SPECTATEURS, NOUS CONTINUERONS LA LUTTE CONTRE VOTRE BRADERIE INFAME DU SERVICE PUBLIC! NOUS RESTONS AUX COTES DES POPULATIONS MALTRAITEES PAR VOTRE AUTISME MORTIFERE, IL FAUT BIEN QUE CERTAINS CONTINUENT D'ACCOMPAGNER CEUX QUE VOUS CONDAMNEZ AU RIEN ADMINISTRATIF. CONTRAIREMENT A VOUS, CARDINAL EN COSTUME DU LIBERALISME LE PLUS AGRESSIF, NOUS RESTONS AUX COTES DE NOTRE PUBLIC, TOUT NOTRE PUBLIC.



**A L'HEURE DE MESURES DE RESTRICTION DE
DEPLACEMENT JAMAIS VUES DANS NOTRE PAYS,
A L'HEURE OU NOS HOPITAUX DU 62 SONT
DEBORDES, LE DDFIP DU PAS DE CALAIS
S'APPRETE A METTRE EN PLACE LA MIGRATION
QUOTIDIENNE D'AGENTS DANS LE CADRE DU
NRP !!!**

**CET HOMME EST-IL AU DESSUS DE LA RAISON
SANITAIRE ?**

IL FAUT CROIRE QUE OUI...

**LA CGT NE LAISSERA PAS PASSER CE NRP DANS
LE SILENCE LE PLUS MORTEL, NOUS METTRONS
TOUS LES MOYENS DISPONIBLES POUR ALERTER
POPULATION, MEDIAS ET ASSOCIATIONS DE
DEFENSE DES ADMINISTRES.**

VOUS NE CEDEREZ SUR RIEN?

**ALORS NOUS NE VOUS EPARGNERONS RIEN EN
TERMES DE MISE EN RESPONSABILITES...**



