

DOLEANCES

REMERCIEMENTS ou POSITIF

<p>► ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL Un peu bruyant Température un peu fluctuante Inscriptions cantine actuelles un peu rigide</p>	<p>Postes informatiques Sièges adaptables Souris ergonomiques Luminosité Double écran Cantine Casques « au choix » Poste personnel Salle de pause Parking Propreté Matériel disponible</p>
<p>► CHARGE DE TRAVAIL / PRESSION Charge fluctuante avec quelques périodes un peu chargées.</p>	<p>STATISTIQUE Variété du travail Tranquillité d'esprit quand on part : les dossiers ne s'empilent pas et sont gérés par d'autres Possibilité de gérer son temps de travail globalement (pas d'exigence absolue d'heures supplémentaires....)</p>
<p>► TEMPS DE TRAVAIL / CONTRAINTES Quelques plages contraintes connues à l'avance</p>	<p>DU SERVICE Planning prévu à l'avance Facilité d'avoir des congés grâce à la quantité de personnel sur le service → + tranquillité d'esprit, car les dossiers sont gérés par d'autres et ne s'empilent pas en cas d'absence.</p>
<p>► MANAGEMENT Peut-être un peu trop gentil et ne tranchant pas toujours au début par envie de concertation</p>	<p>Présent Humain Réactif Ouvert à la discussion Travailleur Ayant le souci de faire progresser le service et les hommes (compétences).</p>
<p>► FORMATION</p>	<p>Nombreuses Régulières Si besoin exprimé</p>
<p>► RECONNAISSANCE Peut-être pas toujours exprimée individuellement ou collectivement suite à une période « chargée » La crise COVID n'aide pas non plus à des périodes « festives »</p>	<p>Quand le travail est fait ouverture à toutes les propositions.</p>

Dernier point, « reconnaissance », peut-être le point à améliorer pour une ambiance plus chaleureuse ou au moins sereine.