

COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES

Le collectif confédéral CGT Femmes mixité vient de publier un guide très complet pour combattre les violences sexistes et sexuelles. Si aujourd'hui, le voile se lève plus facilement sur ces agissements, le phénomène reste préoccupant.

Chiffres clés en France

VIOLENCES AU TRAVAIL

**5 % des viols et
25 % des agressions
sexuelles se produisent
sur les lieux de travail.¹**

**9 % des femmes
ont subi un rapport
sexuel forcé ou non
désiré avec quelqu'un
de leur milieu professionnel².**

**80 % des femmes salariées considèrent
que dans le travail, les femmes sont régu-
lièrement confrontées à des attitudes
ou comportements sexistes³.**

1- Enquête Insee Cadre de vie et sécurité, 2007.
2- Rapport Ifop pour la Fondation Jean-Jaurès
et la Fondation européenne d'études progressistes
(FEPS), 2019. ifop.com
3- Enquête du CSEP de 2013 conduite auprès
de 15 000 femmes. femmes.gouv.fr

Ces quelques chiffres nous montrent tout le chemin qu'il nous reste à parcourir pour que tout cela s'arrête.

Le guide est consultable en ligne :
<https://lacgt44.fr/spip.php?article2712>

ÇA VOUS EN BOUCHE UN COIN

Et ce n'est pas une blague ! La Dgfp connaît depuis plusieurs années un déficit d'attractivité notable qui se traduit par une chute des inscriptions aux concours externe. Face à cette situation inédite, la Dgfp s'est lancée dans des campagnes de com' de recrutement assez bidons plutôt que de se poser les bonnes questions. Salaires gelés, carrières bouchées, fonction-

naire bashing, destruction de notre réseau de proximité, déficit d'image... ces questions ne seront donc pas traitées et bien au contraire, la Dgfp accélère le dumping social interne en généralisant le recrutement de CDD !

Sur la forme, la Dgfp est aussi à la pointe de « l'innovation »... « Vous aimez exercer les métiers de la gestion, utiliser les nouvelles technologies de communication et travailler en équipe. Vous avez le sens des relations humaines et la volonté d'aider les contribuables ou les professionnels du droit... ». La DDFIP du Puy en Velay, recrute... En CDD... sur Le Bon Coin



ÇA RESTRUCTURE AU CGR

La restructuration au 01/09/2021 concernerait les 12 CGR métropolitains :

- 4 CGR maintenus : Nantes, Rennes, Limoges et Tours
- Deux nouvelles structures : Chateaubriant et Laval (regroupement dans la zone « Grand Ouest » pour faciliter le pilotage depuis le SRE)
- 70 emplois supprimés sur 280

Cette restructuration devra être compatible avec les scénarii prévus pour le SRE, notamment la création d'un établissement Public Administratif. Un des scénarii serait que le réseau des CGR intègre l'EPA au moment de sa création. Encore une incertitude pour les collègues. Par ailleurs, Rennes a indiqué la perte de la plate-forme, LAVAL deviendrait plate-forme téléphonique uniquement

LES PROMESSES N'ENGAGENT QUE...

Afin de « s'intégrer et connaître les collègues », le télétravail des agents de Pornic serait interdit les 2 premiers mois (donc janvier et février). Aucune date n'est avancée pour le coworking...

