



## Compte rendu du Comité Technique Local du 15/09/2020.

Ordre du jour:

- Approbation PV CTL 12/03/2020 et 16/06/2020 (vote).
- Règlement intérieur des horaires variables du centre de contact de Nancy (vote);
- Modification des horaires d'ouverture au public de l'Hôtel des finances (vote);
- Bilan 2019 de la formation professionnelle (information);
- Généralisation du paiement de proximité (information);
- Actualité Nouveau Réseau de Proximité (information);
- Questions diverses.

### - Approbation PV CTL 12/03/2020 et 16/06/2020 (vote).

Aucune observation ; PV adoptés. ;

### - Règlement intérieur des horaires variables du centre de contact de Nancy (vote);

Documents en cours de révision et d'élaboration; report du sujet.

### - Modification des horaires d'ouverture au public de l'Hôtel des finances (vote);

Sans modification de l'amplitude hebdomadaire d'accueil mais un jour de fermeture qui passe du lundi au mercredi. Selon la direction, cette journée connaît une moindre fréquentation.

Changement induit par le mouvement de mutations au 01/09 et le changement de titulaire affecté à la caisse.

Si la modification n'appelle pas d'observation en elle-même, la question de la gestion de ce poste est à nouveau soulevée du fait que l'affectation n'a pas été effectuée sur la base du volontariat ni sur celle de l'expérience antérieure. Pas d'information non plus en amont pour le public.

**Vote; La CGT s'est abstenue.**

*Si la modification n'entraîne pas de diminution de possibilité d'accueil, elle est tout de même fondée sur une gestion insatisfaisante du poste visé et adoptée sans le recul nécessaire.*

### - Bilan 2019 de la formation professionnelle (information);

Bilan marqué par la diminution sensible du nombre de formations (2 248 agents) par rapport à 2018 (3 048); ceci est expliqué par la fin des formations Prélèvement à la Source et d'un moindre turn-over des personnels. Bilan surtout caractérisé par la situation des e-formation; au final beaucoup ne sont même pas débutées (36, 93%) et relativement peu sont validées (52, 18%).

Ces chiffres sont d'autant plus frappants que les e-formation effectuées à hauteur de 40% seulement sont considérées comme achevées ! Dans le même sens est pointée un absentéisme aux formations continues de 6, 9% des inscrits. On relève aussi une moindre inscription aux concours.

Pour la direction, la formation est "un droit mais aussi un devoir" qui doit notamment prendre toute sa place lors des entretiens d'évaluation. Pour autant, elle peine à expliquer la réalité des chiffres qui s'expliquent pour les OS par la réalité des conditions de travail au quotidien, aux difficultés à disposer d'un véritable espace dédié aux e-formation voire aux modalités de celles-ci comme l'absence d'une date précise.

### - Généralisation du paiement de proximité (information);

Dispositif initié dans le département depuis le 28 juillet après une expérimentation (positive bien entendu) sur quelques départements depuis le début de l'année.

51 buralistes ont été recrutés par la Française des Jeux et - après le grattage, le tirage - d'autres continuent d'être courtisés par la direction à cette heure encore.

Se pose la question incidente – et sans doute déplacée autant qu'obsolète- des vérifications de la moralité fiscale de nos sous-traitants; en tous les cas la direction ne s'en est guère soucée et suggère que la DG a dû

s'y coller... De la même manière, les aspects risques de fraude, service et garanties des usagers sont littéralement balayés d'un revers de la main.

De plus, le dispositif est porteur de renoncements et d'abandons importants supplémentaires pour les services de la DGFIP qui par ailleurs n'accepte plus aucun numéraire.

Ainsi, aux yeux de la CGT, il prévoit bel et bien de transformer les agents caissiers en rabatteurs pour nos nouveaux partenaires, ce qui continue d'aggraver la dévalorisation de nos métiers en même temps que l'abandon de nos missions et du service public.

*Appréciation confortée par l'actualité "huissiers du Trésor" puisque seuls 3 postes sont encore pourvus.*

*La direction a indiqué que leur travail effectif n'était pas probant et se traduisait davantage par des PV de carence que par des rentrées sonnantes et trébuchantes.*

*Outre une nouvelle gestion des créances à recouvrer (dont on se demande déjà quelle place sera réservée au renoncement pur et simple) le recours aux huissiers du privé sera renforcé.*

*Au détriment des moyens de nos propres services et celui des garanties des poursuivis mais pour le profit de quelques officines qui pourront toujours investir leurs bénéfices dans la Française des Jeux judicieusement privatisée il y a peu !!!*

### **- Actualité Nouveau Réseau de Proximité et démétropolisation (information);**

**Projets encore en attente de la validation ministérielle attendue en octobre.**

**01/01/2021;** Fermeture des postes d'Einville (transfert à Luneville), Thiaucourt (transfert à PAM), Jarny (transfert à Briey).

Création de CDL (Conseillers aux Décideurs Locaux) sur la localité d'implantation des Communautés de Communes.

Création d'un CDL à Longuyon.

Possibilité de rattacher Essey Collectivité à la trésorerie municipale de Nancy avec maintien des agents dans les locaux d'Essey. Le service "Amendes" demeurerait sur place avant fusion avec un SIP et aura un chef dédié.

Fusion SIE Luneville/Vandœuvre et Nancy.

Les groupes de travail ont débuté et vont se poursuivre; les agents de Lunéville pourront rester sur leur poste actuel puisqu'une antenne sera créée. Ils devront avoir décidé pour la première quinzaine d'octobre.

**01/09/2021;** Fermeture du poste d'Audun-Le-Roman.

**03 à 06/2021;** transfert des BDV sur Lunéville.

**Fusion des SPF et regroupement à Briey ;** dans l'expectative.

**3 villes candidates dans le 54** dans le cadre national de la démétropolisation; Longwy, Toul et Lunéville.

### **- Questions diverses.**

**Covid;** une note va sortir pour la gestion des cas positifs et cas contacts. Pas de nouvelles informations sur la gestion des congés et ARTT liée au confinement du printemps.

**Télétravail.** pourrait être relancé pour certains agents "fragiles"; pas d'utilisation dans la direction de la possibilité d'étendre à 3 jours le dispositif dans le cadre général du fait de la contradiction avec les nécessités de service.

**Réponse aux agressions et incivilités ;** la direction va réfléchir à des courriers plus musclés et à un envoi en AR.

**Recrutements hors concours ;** 1 C contractuel à Longwy (où un contrat B a été reconduit), 4 recrutements PACTE (2 administratifs pour Trésorerie et SIP Briey, 1 administratif pour le CDIF et 1 technique pour Nancy), 2 contrats d'apprentis à Longwy et Briey.

**CGT-Finances Publiques Meurthe-Et-Moselle**

**45 rue Sainte-Catherine - Cité administrative.**

**54 000 Nancy. 03 83 45 46 28**

**cgt.ddfip54@dgfip.finances.gouv.fr**