



Compte rendu du CHSCT du 8 septembre

**3 agents testés positifs en une semaine. Forte inquiétude légitime.
Pour la CGT il faut prendre toutes les garanties
sanitaires pour éviter de nouvelles contaminations.**

Une nouvelle réunion audio sous la forme d'un CHSCT s'est déroulée cet après midi . La Direction était représentée par Mme Bovery, M Routard, M Trucchi. L'inspecteur santé Mme Ollivier ainsi que Mme Barat étaient présents.

Une réunion sur l'actualité de la rentrée sera organisée avec les OS jeudi 10 septembre salle de réunion à Récipello. La CGT a fait la déclaration liminaire ci jointe. Le médecin de prévention qui dépend de Montpellier n'est pas présent à cette réunion.

Mme Bovery répond concernant la détection des cas contacts à risque suite à un cas positif. « Placer les agents en quatorzaine et vérifier à ce qu'on n'oublie personne ». Pour la CGT, ces explications ne sont pas rassurantes dans la mesure où le médecin de prévention n'est pas présent; pour la CGT il faut demander le renfort l'intervention et le soutien de l'ARS pour répertorier précisément et rapidement les cas contacts à risque. En 24H nous sommes maintenant à 3 agents positifs pour notre DDFIP. Heureusement à ce jour leur état de santé est assez satisfaisant et ne nécessite pas une hospitalisation. Pour la CGT il ne faut pas prendre le moindre risque et renvoyer les agents au domicile au moindre doute.

Pour madame Bovery les agents ne suivent pas strictement les instructions et elle est prête à faire une note de service voir à sanctionner des agents. Pour la Direction avec le port du masque obligatoire il ne devrait plus y avoir de chaîne de contamination au travail.

La CGT n'est pas aussi rassurante que la Direction surtout si on n'anticipe pas les décisions. Surtout ne pas venir au bureau avant le résultat du test. Un collègue a été testé positif lors d'un 2eme test alors qu'il avait été négatif lors du 1^{er}. Entre les 2 tests l'agent doit rester au domicile. Ils sont placés en ASA. Si l'agent est malade son médecin traitant le met en arrêt maladie.

Concernant le TT la CGT demande son extension.

Pour les agents sous convention on peut aller jusqu'à 3 j maximum de TT par semaine.

Pour ceux en fragilité COVID ils peuvent rester 5 j en TT.

La dotation de micro étant limitée à ce jour la Direction doit définir des priorités pour attribuer le TT en attendant de nouvelles dotations. Aujourd'hui seuls 17 agents sont en TT dans le département et 4 ou 5 pour fragilité. A ce jour la Direction n'est pas encore dotée de matériels suffisants pour comme le demande la CGT équiper les agents qui sont dans des bureaux à 3 ou plus. De nouvelles conventions pourront être signées cet automne dès le mois d'octobre puisque l'objectif de la DGFIP est d'atteindre 40% d'agents en TT.

Concernant les masques les réserves sont disponibles jusqu'à la fin de l'année ainsi que le gel et les gants. Ce sont des masques chirurgicaux papiers et pas FFP2 plus protecteurs comme le demande la CGT au moins pour les agents fragiles et à l'accueil. Voir aussi des masques spéciaux pour les personnes mal entendant.

Concernant les ASA elles sont possibles si des écoles ferment puisque malheureusement la Corse est en zone rouge. Les personnes en fragilité reconnue dans le dernier arrêté bénéficient aussi d'une ASA..

Budget du CHSCT. Tableau joint.

Remplacement du système de sécurité incendie de San Nicolao et de Morosaglia. Pas de formation possible cette année à cause du Covid.

Les militants CGT présents à ce CHSCT

D Vivarelli JM Subrero P Canarelli secrétaire du CHS et JP Battestini