

CR CHS-CT du 16/07 et AUDIO du 17/07

Site de la section de l'Aude: <http://www.dgfip.cgt.fr/11/>

Le chsct s'est réuni le 16/07/2020 en présentiel restreint à la cité administrative de Carcassonne afin d'étudier les visites de 2 sites (Narbonne et Lézignan) ainsi que celle du service Narbonne agglomération effectuées récemment. Les 2 sites ont été visités dans le cadre de la réouverture de l'accueil physique.

Concernant L'hôtel des Finances de Narbonne il a été relevé une signalétique perfectible car peu visible. Il a été demandé que celle-ci soit renforcée. Il a été demandé une amélioration de celle-ci en mettant en place des panneaux de couleur, de plus grande taille pour permettre aux usagers présents dans l'espace (le nombre est filtré par le vigile) de mieux s'orienter dans les locaux. De même l'indication de la sortie doit être mieux fléchée.

L'autre " point noir " relevé au cours de la visite concerne les boxes de réception. Sur les 3 box visités, 2 ne peuvent être aérés donc ne pourront être utilisés, et un seul pourrait convenir mais en l'absence de climatisation, il est surchauffé. Une solution d'aération est envisagée par la direction en mettant en place une fenêtre avec grande ouverture mais, les locaux se trouvant au rez-de-chaussée, il faudrait protéger le lieu par la pose de barreaux devant celle-ci et une demande préalable pour réaliser ces travaux doit être déposée.

Pour ce qui est des autres points (gel, spray et papier essuie tout) ils sont en quantité suffisante et bien placés (gel dès l'entrée, matériel de nettoyage / désinfection à l'accueil et à la caisse). Nous avons cependant demandé un rapprochement des masques disponibles de l'entrée.

Pour ce qui est du Centre des Finances Publiques de Lézignan, il a été relevé des possibilités très limitées d'aération sur l'ensemble du site liées à la fois au bâtiment ainsi qu'à la disposition des locaux, de même pour la luminosité qui est problématique (utilisation de lumière artificielle fréquente). Nous retrouvons ces deux problématiques dans le box de réception non aérable et usage des néons en permanence. La direction nous indique que la seule solution serait d'envisager pour le moment le port du masque dans ce box. De plus le siège présent lors de notre visite (en tissu) est changé par une chaise plastique qui permettra une désinfection efficace.

Concernant les problèmes d'aération du site, il a été demandé à la société Véritas d'effectuer un diagnostic

des lieux (qui n'a pas été effectué depuis quelques années), dans un second temps un prestataire proposera une solution qui selon lui permettra d'améliorer la situation. Il a été demandé également à ce que soit étudiée la possibilité de se servir des points d'entrée de lumière existants et de voir quel type d'aménagement serait susceptible d'aider à résoudre ces soucis.

Pour terminer, nous avons abordé la visite du Centre des Finances Publiques de Narbonne Agglomération dont l'ambiance de travail est dégradée depuis plusieurs années. Il ressort des échanges que nous avons eu avec le personnel que la responsabilité de la tenue de la caisse (au rez-de-chaussée) ait été confiée à ce service, qui se situe au second étage du bâtiment, pose un véritable souci. (éloignement physique du service créant une sensation d'isolement avec obligation de téléphoner aux collègues en cas de besoin d'aide, difficulté à prendre une pause etc), De même, l'absence de planning et d'organisation du travail ou même d'un lieu de convivialité ne facilite pas la cohésion du service.

Sur ces points, la réponse de la direction a été de nous indiquer qu'un nouveau chef de poste allait prendre ses fonctions, qu'il serait informé des problèmes du service et que l'établissement d'un planning de travail, et d'un organigramme établi avec la participation des agents devraient améliorer la situation. Des réunions de services seront effectuées ... (est ce une réponse à la demande de lieu de convivialité ?) Elle reconnaît également que les locaux sont " étriés " (beaucoup d'armoires, tassement ou sensation de tassement du personnel), et se propose de voir comment récupérer un peu plus d'espace et finalement de voir si on peut créer cet espace de convivialité. Nous suivrons avec attention ces changements et leur impact sur le service. Nous considérons également que le rapprochement de tout le service de la caisse reste une solution appropriée.

Les représentants CGT en CHS-CT

(Retrouvez les fiches de visite des services sur notre site internet local)

En verso la téléphonée du lendemain avec le directeur et les questions mails et réponses du directeur.

=====>

Le jeudi après-midi, nous avons été convoqués pour le lendemain réunion téléphonique à 9h et ... terminée tôt car M. Demonet a annoncé à 9h57 partir vers 10h ... **donc toutes les questions réunies par la CGT n'ont pas pu être posées, elles ont été envoyées par écrit, voir copie ci-dessous.**

La réunion a essentiellement consisté (on ne connaissait pas l'ordre du jour) à donner des chiffres sur le mouvement A, les voici :

Il y a 81 A et 79 postes au Tagerfip ; 15 demandes reçues dont 3 prioritaires (les prioritaires ont obtenu satisfaction) ; 5 demandes sur 15 ont obtenu leur rang 1. Un inspecteur a été affecté d'office (il n'a eu aucun de ses vœux). 4 inspecteurs n'obtiennent pas leurs vœux au mouvement. 3 arrivées dans le 11 et tous sont affectés dans le réseau (GP). 3 A changent de service. 2 ALD ont eu une affectation, 4 ALD restent ALD. 1 stagiaire en surnombre ALD sur le réseau.

Réunion d'accueil des nouveaux arrivants le 01 septembre en 2 groupe différents matin et apm (50 arrivants dans l'Aude).

La CGT a également demandé si compte-tenu des dernières annonces du gouvernement, il faudrait porter le masque dès Lundi et au moins pour les usagers mais le directeur ne sait pas...La CGT a également demandé si la direction avait pris en considération les problèmes et dossiers de collègues remontés suites au mouvement de mutation B et C, la direction a dit qu'elle était débordée et que c'était en cours.

----- **Message original** -----
Sujet : Re: questions CGT URGENT merci
De : Demonet Nicolas
Pour : Syndicat Cgt Finances Publiques-ddfip Aude <cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr>
Date : Vendredi 17 Juillet 2020, 20:17
Bonsoir, ci-dessous les réponses que nous pouvons vous apporter.Cordialement

1 Mutations : les résultats des concours C sont tombés, des agents C ont eu leur concours et vont **quitter les services** au 01/09. Allez vous en tenir compte ? Par exemple 2 agents d'assiette sur les 5 (5 sans compter les temps partiels) sur cette mission vont quitter le SIP de Limoux au 01 septembre dont une ALD qui n'a pu avoir Limoux en régularisation faute de poste au moment des mutations locales et à cause du covid 19 qui a retardé les résultats du concours B (or un agent C Limoux SIP Assiette a eu le concours B depuis et il y aurait eu un poste vacant avant ce mouvement de mut). **Quand est-il ?** => **Demonet** : le SIP de Limoux bénéficie de deux surnombres de C à la résidence Limoux qui ont vocation à cranter sur les emplois C qui se libèrent. Plus globalement et pour les autres cadres C qui ont réussi le concours, la direction générale pourrait affecter des lauréats du concours C qui viennent d'être appelés ; ces informations ne sont connues par les directions et traditionnellement qu'en août.

Réponse CGT : concernant l'emploi sur Limoux, il n'y a aucun surnombre mais au contraire un déficit si l'on tient compte des absences et des temps partiels, particulièrement à l'assiette SIP. **Les agents C d'assiette n'accepteront pas une baisse de 40% de leur effectif** et n'effectueront pas le travail qui leur est demandé en surcharge, notre syndicat les aidera dans cette démarche. => **Le 22 juillet**, après plusieurs autres messages, le directeur a répondu accepter que l'agente C concernée soit en effet finalement affectée sur le poste de Limoux.

2 Qu'en est-il de l'antenne sie limoux ? les agents veulent savoir maintenant ce qui est envisagé. Ils n'ont déjà pas pu

faire leur demande de mutation cette année en fonction du sujet n'en connaissant pas la date. **Vont-ils le savoir en septembre peut-être moins de 4 mois avant** la mise en place de l'antenne et les changements organisationnels obligatoires (réaffectation des missions des agents notamment à cause de la fin de la comptabilité sur Limoux?) => la reprise du dossier NRP est subordonnée à l'aval de la DG. Du fait de la crise sanitaire, le calendrier subira forcément des reports de dates, susceptibles d'affecter la création de l'antenne de Limoux.

3 Qu'en est-il des dates du NR"P" pour les trésoreries ? Les agents veulent savoir et avant la prochaine campagne de mut nationale (**qui commence en décembre**). => Pas plus de précision à ce jour, la reprise du dossier NRP est subordonnée à l'aval de la DG.

4 Où en sont les réponses à la vingtaine d'agents (chiffre dixit direction) qui ont demandé un autre décompte de leurs jours PCA/PRA ? **Est-ce que ce sera fait avant fin juillet ? ou carrément après les vacances ?**

=> Les travaux continuent à la division RH et doivent être clos à la fin du mois de juillet.

4Bis Les agents n'ayant pas la **prime** auront-ils un message de leur chef ? Rien à ce jour. Les agents ayant eu la prime auront-ils un message de leur chef ?

=> Les agents ayant reçu la prime ont reçu un courrier du ministre et celle-ci doit être créditée sur le mois de juillet.

5 Note TR/FDD : des CDS ne l'ont toujours pas fait suivre (**bientôt deux semaines !!**). Faut-il leur rappeler de la faire suivre ? Y'a-t-il incompréhension ? Faut-il envoyer la note directement aux agents avec TR ? => Les chefs de service ont reçu la note. Les agents concernés peuvent la leur réclamer.

6 Narbonne serait toujours dans l'attente de la réponse de la direction sur les remboursements de repas du mois de juin et suivants. Aux dernières nouvelles, la restauration n'ouvrira pas avant septembre. Doivent-ils faire leurs remboursements de repas sur FDD comme dit en chs hier y compris depuis le 1er juin ? Ont-ils été prévenus ? Ne faudrait-il pas un message aux CDS et/ou agents si pas déjà fait? => Le sujet a été évoqué en réunions sur site la semaine dernière et les informations données aux agents. En aucun cas, il n'a été dit hier en chsct que des remboursements postérieurs à la période du 31/05 devaient être faits sur FDD. Au contraire, puisque nous tenons à éviter des remboursements indus suivis de reversements.

7 Qu'en est-il de **Carca RIAC** ? Ouverture ? => Pas d'information supplémentaire.

8 Qu'en est-il du SDIF ? Les agents veulent aussi savoir avant septembre et la campagne TF. => La création du SDIF est repoussée en 2021, à une date qui n'est pas arrêtée. La campagne TF de cette année se déroule donc dans des conditions inchangées.

9 Qu'en est-il des dossiers ouverts par des collègues ddfip11 auprès des **tribunaux** ? Les tribunaux ont-ils répondu (évaluation professionnelle par ex.) ? => MJ Goutaudier vous a apporté la réponse par mels aujourd'hui.

cgt.ddfip11@dgfip.finances.gouv.fr, cgt.ddfip11@gmail.com

N'hésitez pas, contactez les collègues de la CGT Finances Publiques 11