

Le Covid n'a pas stoppé le NRP

Édito :

Nos vies, personnelles comme professionnelles, ont été mise entre parenthèses pendant un temps. Ce temps de confinement, les agents des Finances Publiques l'ont subi, comme les autres. Mais les agents des Finances Publiques, pour beaucoup, se sont retrouvés en premières lignes face à la crise sanitaire. L'État devait continuer de fonctionner et pour se faire il avait besoin de nous plus que jamais. Fonds de solidarité, bons de secours ainsi que toutes les missions prioritaires, tout ce boulot il fallait le faire et nous l'avons fait ; pour le service public, pour l'intérêt général. De cela nous pouvons être fiers. Il ne s'agit pas pour la CGT Finances publiques de louer l'action gouvernementale pendant cette période, bien au contraire, elle a été à bien des

égards désastreuses. Il s'agit pour nous de rappeler combien ce qu'il reste encore de notre réseau est efficace, combien ce réseau est essentiel au fonctionnement de l'État, et enfin combien les agents de notre administration sont précieux.

Et pourtant, notre réseau, notre savoir faire, notre service public de proximité, tout cela est menacé. Le plan Darmanin, honteusement nommé « *Nouveau Réseau de Proximité* » n'est pas mort avec la pandémie. En effet, si les

restructurations prévues pour 2020 sont reportées, elles reviendront dès 2021. Fermetures des services, de trésoreries, suppressions d'emplois... à la DGFIP le monde d'après n'existe pas. La volonté politique de casser notre administration et le réseau qui la compose est toujours la même. Pour eux rien n'a changé.

Pour la CGT FiP02 il ne peut pas en être ainsi. Dès juin 2019, dès

« Il s'agit pour nous de rappeler combien ce qu'il reste encore de notre réseau est efficace, combien ce réseau est essentiel (...) combien les agents de notre administration sont précieux. »

les premières annonces, nous nous sommes massivement mobilisés pour exprimer notre refus de ce démantèlement programmé. Notre action n'a pas été vaine. Nous avons, tous ensemble, créé un vrai rapport de force dans notre département. Nous avons médiatisé nos luttes, nous avons trouvé des soutiens. Soyons fiers d'avoir âprement défendu la notion de Service Public. La crise sanitaire a renforcé aux yeux du plus grand nombre la nécessité de préserver notre réseau. Sachez-le,

nous avons été indispensables pendant cette crise et tout le monde doit le savoir.

Cette crise a aussi montré les limites et les incohérences du NRP qui fait la part belle aux openspace et regroupement d'agents sur site unique, en contradiction même avec les règles sanitaires actuelles et rendant impossible la correcte mise en place des gestes barrières.

Cette vague de covid peut revenir, nous le savons, cette pandémie en appelle d'autres, de l'avis de tous les experts. L'application du NRP serait une faute lourde pour l'avenir. Il en va de notre avenir, mais aussi de notre santé.

Alors dès aujourd'hui, la CGT repart au combat. On nous a rabattu les oreilles avec un pseudo « monde d'après », mais personne ne doit être dupe, si nous les laissons faire, nos dirigeants reprendront leurs basses besognes. C'est pourquoi nous devons nous préparer à de nouvelles actions significatives, pour nos emplois, nos implantations, nos missions et nos salaires. Ensemble nous sommes une vraie force, n'en doutez jamais. Nous ne sommes pas seuls, ils n'ont pas encore eu notre peau. Dès la rentrée les agents des finances publics feront de nouveau entendre leur voix.

La CGT FiP02

LA SYNDICALISATION : UN ENGAGEMENT INDIVIDUEL, UNE FORCE COLLECTIVE

Fin du dialogue social, porte ouverte à un plan massif de départs "volontaires"

Pour nous faire entendre, instaurons un rapport de force !

Voilà des années que les représentants du personnel vous alertent sur la dégradation du dialogue social dans notre ministère. La reprise du démantèlement de notre réseau via le Plan Darmanin va aujourd'hui de paire avec la fin des Commissions Administratives Paritaires (CAP) et la mort annoncée du CHSCT.

Ces instances ont pourtant fait preuve de leur efficacité. Lors de la crise sanitaire (pour le CHSCT) en garantissant les meilleures conditions sanitaires pour les agents ; et tout au long de la carrière des agents (pour les CAP) en veillant au respect des règles de gestion et en permettant aux agents de faire valoir leurs droits face à l'administration dans un cadre établi et réglementé.

Privé de ces instances nous n'avons plus aucun cadre de dialogue avec la direction. Le résultat est simple et sans appel, les élus ne sont plus en mesure de défendre les agents et de contrôler le respect des règles de gestion.

Deux exemples récents :

- Concernant le mouvement local : la direction nous refuse l'accès aux documents préparatoires au mouvement et toute réunion préparatoire à celui-ci. Nous ne sommes donc plus en mesure de contrôler l'application des règles de gestion et de défendre les dossiers des agents.

- Concernant la prime Covid : La direction refuse de nous donner les critères d'attribution retenus au plan local et de nous

communiquer la liste ou le pourcentage de bénéficiaires par grade. Nous ne sommes donc pas en mesure de contrôler l'application de la note encadrant cette prime. Bien que fermement opposé à ce type de rémunération arbitraire, la CGT FiP02 dénonce le manque de transparence de la direction sur ce sujet.

Dans le même temps, l'administration publie les règles du dispositif de rupture conventionnelle à compter du 1er janvier 2020 dans notre ministère. Pour rappel, cette procédure peut être mise en place à la demande de l'agent mais également, et surtout, à la demande de l'administration.

Ne soyons pas dupe, si la direction coupe tout dialogue social et prend ses distances avec les agents c'est pour plus facilement les pousser vers la sortie.

Pour nous faire entendre face à l'administration plus le choix, nous devons instaurer un rapport de force !

Pour cela, il faut se syndiquer, il faut mettre de côté l'individualisme, il faut faire corps et faire entendre nos revendications !

Et ne jamais oublier que, celui qui combat peut parfois perdre, celui qui ne combat pas a déjà perdu.

La CGT FiP02

« celui qui combat peut parfois perdre, celui qui ne combat pas a déjà perdu »

A vos agendas !

Avec la reprise et le retour progressif des activités, la CE qui s'est réunie ce 12 juin a été en mesure de fixer la date de notre future Assemblée Générale. Celle-ci aura donc lieu le jeudi 2 octobre 2020 à 9H15, salle des fêtes d'Athies sous Laon.



Pas de prime, nous attendons le dégelé !

La crise sanitaire est passée par là, et quoi... ?

Notre administration a souhaité nous montrer son immense gratitude en distribuant avec parcimonie et élégance (attention sarcasmes !), des bons points pour certains sous forme d'aumône proportionné à notre « investissement », des retraits de congés pour les autres... C'est la grande famille de l'administration, et comme toujours, les primes sont là pour créer la discorde et renforcer les frustrations, comme une fratrie le jour de lecture du testament chez le notaire.

Pourtant, il est tellement simple de changer de méthode. Plus de primes cache-misère, dégelé du point d'indice !

Vu sur les réseaux



Prime COVID : les cadres de la DRFIP se gavent !

D'abord, la DG décide d'esroquer ses propres agents en amputant les RTT de ceux qui étaient contraints de rester confinés chez eux pour des raisons de sécurité sanitaire, mais empêchés de télé-travailler parce que pas assez de portable.

Déjà c'était petit, mesquin, minable. Mais pouvait-on faire encore plus ignoble ? Oui !

La DRFIP de la Réunion vient de nous communiquer la répartition de la prime COVID. Pour rappel : 30% des agents en sont bénéficiaires, soit 240 agents dans notre département, pour une prime modulable en 2 taux : soit 330 ou 1 000 euros.

Et les chiffres sont édifiants !

Grade	Population totale	Bénéficiaires	% grade	Prime 330	% grade	Prime 1 000	% grade
A+	59	35	59,3%	10	16,9%	25	42,4%
A	128	59	46,0%	43	33,5%	16	12,5%
B	324	94	29,0%	72	22,2%	22	6,7%
C	290	50	17,2%	42	14,4%	8	2,7%
Berkani	15	2	13,3%	2	13,3%	0	0,00%
TOTAL	816	240					

Près de 60% des A+ du département toucheront la prime COVID contre 17% pour le cadre C.

Plus de 42% des A+ percevront la prime de 1 000 euros contre 2,7% pour le cadre C !

Que dire aussi de ces cadres-sup de la direction qui ont exigé des portables (ce qui, soit dit en passant, conditionne l'octroi de la prime) pour rester bien planqués chez eux au motif de télé-travail, pendant que le petit personnel, les gueux, les sans-dents étaient eux réquisitionnés en présentiel pour assurer le PCA.

Aucun sens de la justice, aucun sens de l'exemplarité, aucun sens de l'honneur !

Du mépris et du cynisme affichés sans vergogne par une Direction qui fait un nouveau bras d'honneur à ses agents !



#DONNETONAVIS

Camarade,

Tu veux donner ton avis sur ton journal syndical local, tu as un sujet qui te tient à cœur, ou tout autre chose à exprimer, n'hésite pas à nous contacter à l'adresse suivante :

Cgt.fip02@gmail.com

Et tu peux toujours signer la pétition pour le jour d'après en suivant ce lien :

<https://www.policat.org/p/8921>

Parole de militant : Florine Georgel



Syndiqué à la CGT FiP02 depuis 6 ans.

Membre de la CE des finances publiques de l'Aisne depuis quelques mois.



Florine Georgel - Telethon 2019
Image France Télévision

Florine, comment es tu devenu militant à la CGT ?

J'ai 30ans, je suis depuis 7ans à la dgfip 02 à Saint-Quentin. Je suis devenue militante à la CGT il y a environs 6 ans. J'ai fais cette démarche pour pouvoir défendre les agents contre les injustices dont ils étaient victimes mais aussi pour trouver un appui auprès d'un groupement de personnes, de militants et y trouver un sentiment de liberté et d'action plus large. J'ai toujours eu en moi la volonté de défendre les personnes qui n'osent pas. Je suis atteinte d'un handicap de naissance et donc depuis toute petite j'ai du apprendre à me défendre face au monde extérieur. Ça me donne la volonté et l'énergie nécessaire pour aujourd'hui défendre mes collègues si besoin.

« J'ai toujours eu en moi la volonté de défendre les personnes qui n'osent pas. »

Pour toi, que représente le syndicalisme ?

Pour moi, le syndicalisme, c'est l'expression de la liberté de parole, de pensée. C'est un moyen de défense de nos droits, de nos libertés. Le moyen aussi d'exprimer nos besoins en tant qu'agents, de les

faire entendre et ensemble de leur apporter satisfaction.

Ton meilleur souvenir de militant ?

Sans aucun doute, la lutte (qui continue) contre le ministre Darmanin et son plan dit NRP (Nouveau Réseau de Proximité). Voir l'ensemble du département se soulever, nous sentir, ici dans l'Aisne, fortement mobilisés face à cette réforme. Le plus marquant fut pour moi la journée d'action dans la cour de la direction. Il y a bientôt 1 an. Des agents en nombre, venu de tout le département, des élus, une de ces journée ou l'on se dit que tous ensemble, on peut faire bouger les lignes.

Il me semble que tu es aussi une sportive

accomplie ?

Je suis devenue paratriathlète il y a 1an ce qui renforce encore une fois ma détermination et cette nature à ne jamais rien lâcher. Quand je veux quelque chose je me donne les moyens de l'obtenir. Je suis vraiment contente de faire partie de la section de la CGT 02 dans laquelle la cohésion et le travail d'équipe est une vraie force c'est tout ce que j'aime.