



## Compte rendu du CHSCT du 2 juillet

### **Prime Covid, fin des CAPL de mutation, réduction des Droits pour garde d'enfants, relance et accélération des fermetures de services (NRP)... le monde d'après serait-il pire que le monde d'avant??**

Une nouvelle réunion audio sous la forme d'un CHSCT s'est déroulée cet après midi . La Direction était représentée par Mme Bovery, M Routard, M Trucchi. L'inspecteur santé Mme Ollivier ainsi que Mme Barat étaient présents. Pour la CGT, et malgré le reflux rassurant de l'épidémie dans le pays et notre région, **on est loin d'être sortis d'affaire.**

Les discours et engagements du Président de la République pour construire un autre modèle de société basé sur l'intérêt général, la reconnaissance du travail des fonctionnaires et le besoin de renforcer les services publics, semblent s'être envolés. **Au contraire, le monde «d'après» ressemble en «pire» au mode «d'avant».** DVivarelli secrétaire de section CGT a fait une déclaration en début de réunion pour dénoncer la situation vécue par les agents. P Canarelli secrétaire du CHSCT fait part du désarroi de certains collègues qui n'ont plus aucune confiance dans leur administration. La Directrice continue, malgré tous ces témoignages à valider sa démarche ainsi que celle de la DG. **Mme Bovery affirmant même que dans l'avenir les «primes au mérite» vont se généraliser . Ça promet!!!**

Les agents ont été destinataires du nouveau protocole de déconfinement plus «léger». **Même Mme Olivier en perd son latin. !!!** Les plexi glass sont en train d'être installés. Les climats doivent être utilisées en vitesse réduite en aérant régulièrement les locaux. **Le principal étant de respecter les gestes barrière avec port du masque si moins d'un mètre de distance possible. Le reste étant en complément.**

À la DGFIP, l'inquiétude et la colère touchent l'ensemble des services et catégories d'agents. Les mouvements de mutations et la fin des CAP nationales et locales réduisent une fois de plus les prérogatives des représentants des personnels. Pourtant nous sommes élus par la quasi-unanimité des agents et notre légitimité est incontestable; surtout si on la compare aux dernières élections municipales avec un record d'abstention. **Le refus de la Direction locale de réunir l'ensemble des syndicats contrairement à ce qui se pratique dans d'autres Directions est inacceptable.** Il faut voir dans cette volonté d'opacité, au moment où la DG veut accélérer le calendrier sur le NRP, une volonté de «préparer en douce» cette échéance. Pourtant lors de la crise sanitaire, l'ensemble de nos structures de proximité a répondu aux demandes des usagers, des entreprises et des collectivités locales contrairement aux Maisons France services qui sont restées portes closes et inaccessibles.

L'objectif de permettre **40% d'agents en TT** (audience DG du 30 juin) soit près d'un agent sur 2 n'est pas anodin dans le contexte de restructuration à marche forcée. Les agents souhaitant obtenir ou poursuivre le TT après le 10 juillet (3j de TT maximum sauf agents fragiles) **doivent en faire la demande avant le 3 juillet. L'avis du Chef de Service sera consulté sur la faisabilité . Le refus doit être motivé et justifié.**

Concernant la prime Covid et son attribution, c'est la colère, l'incompréhension voir même le «dégoût» qui l'emporte. Les collectifs de travail déjà mis à mal par les oppositions créées entre

agents présents et ceux contraints au TT ou aux ASA, sont souvent totalement détruits suite au versement de cette prime de la discorde. La non communication des montants versés par grade n'est pas acceptable.

Concernant les retenues de congés suite à ASA un tableau récapitulatif le nombre de retenues pour la 2<sup>e</sup> période (du 17 avril au 31 Mai) sera envoyé par le service RH la semaine prochaine. Le service RH très sollicité dans la période (mutations locales) doit également répondre aux demandes de ruptures conventionnelles dans la mesure où les instructions de la DG sont connues.

Malgré tout ça, les services ont ouvert au public et les personnels font face avec courage, dignité et un sens du service public remarquable. Le tout sans aucune reconnaissance du gouvernement ni de la DG. Casse du statut, suppressions d'emplois et de structures, promotions en berne et salaires gelés; et ne pas se plaindre car il y a bien pire ailleurs!!! C'est beau le nouveau monde promis par Macron!!!

**Pour la CGT, les leçons doivent être tirées non pas pour continuer aveuglément comme «avant» mais justement pour regarder les enjeux en face. Les personnels soignants paient un lourd tribut pour qu'enfin une reconnaissance de leur métier soit opérée. Mais c'est l'ensemble des salariés du public et du privé qui mérite d'avoir une autre vie, de meilleurs salaires et retraites. La mobilisation est plus que jamais à l'ordre du jour aussi bien à la DGFIP que partout dans le pays.**

**Bonnes vacances à tous.**

**Les militants CGT présents à ce CHSCT**

**D Vivarelli JM Subrero P Canarelli secrétaire du CHS et JP Battestini**