



**SAINT-MARTIN : ÇA SUFFIT ! HARCÈLEMENT, SOUFFRANCE...
Attention à la NON-ASSISTANCE À PERSONNE EN DANGER :
LA RESPONSABILITÉ DE LA DIRECTION SERAIT TOTALE !**

**SYNDICAT CGT FINANCES PUBLIQUES GUADELOUPE – TRACT D'URGENCE –
NOVEMBRE 2025**

**Harcèlement moral, gestion autoritaire, mise en danger des agent·e·s :
La CGT exige des mesures immédiates et la fin de l'impunité de la Responsable du
CFP de Saint-Martin !**

Au Centre des Finances Publiques de Saint-Martin, c'est l'**alerte rouge**.

Les éléments en possession de la CGT et livrés à la Direction équivalent à un signalement grave et documenté : harcèlement moral répété depuis plus d'un an, état de souffrance professionnelle déclaré, climat anxiogène, mépris des personnels, isolement, dégradation du service public... Et la Direction ne saurait demeurer la grande MUETTE !

La loi est claire « en son article L133-2 du code général de la fonction publique » : l'administration a l'obligation de protéger la santé mentale et physique de ses agent·e·s. Depuis peu, à Saint-Martin, c'est la loi du silence et de la maltraitance qui règne. Toutes et tous tétanisé·e·s à l'idée que la Direction locale pourrait se ranger derrière la Responsable. Toutes et tous paralysé·e·s à l'idée que le combat est perdu d'avance et qu'ils-qu'elles seront sommé·e·s de quitter Saint-Martin, si tant est que le bouton « signal FiP » était déclenché.

Or, le contexte de Saint-Martin est très difficile :

- Suicide d'un cadre A, en 2022 ;
- Décès prématurés de deux responsables successifs...l'un d'eux avait subi une forte pression de la Direction, pour qu'il accepte de quitter Saint-Martin ;
- Témoignages multiples de mal-être et de maltraitance.

La visite du 11 juin a levé tout doute : les représentant-e-s du personnel ont observé des manquements graves à la santé et à la sécurité des agent-e-s. Les faits sont documentés, indiscutables, et engagent clairement la responsabilité de l'administration.

On ne parle plus d'inconfort, mais de mise en danger.

La RDS enfonce le clou à travers un management toxique, hors sol et destructeur.

Combien de drames faudra-t-il encore pour que la Direction se réveille ?

Depuis les actions fortes entreprises par la CGT, l'optimisme de la réaction semble être enclenché.

UN MANAGEMENT TOXIQUE, HORS-SOL ET DANGEREUX

Depuis l'arrivée de la nouvelle responsable à la tête du CFP, la situation se dégrade :

- ➔ Réflexions humiliantes (« erreur de casting », « j'ai — *il faut comprendre moi, la Responsable du CFP* — de la glace dans le sang »),
 - ➔ Pression, contrôles tatillons permanents, isolation,
 - ➔ Réorganisation imposée sans concertation,
- ➔ Menaces de sanctions disciplinaires pour des brouilles, retraits de fonctions, privation de soutien.

Ces méthodes relèvent du harcèlement moral, d'une destruction progressive de la santé des agent-e-s et du fonctionnement du service.

Voilà donc le "management moderne" qu'impose la responsable de Saint-Martin. Une casse organisée des agent-e-s qui font vivre le service public !

LA CGT A EXIGÉ DES ACTES – IMMÉDIATEMENT. ELLE VEILLERA À LEUR MIS EN ŒUVRE SANS TARDER :

1. L'ouverture d'une enquête administrative immédiate, incluant l'audition de tous les personnels concernés.
2. La mise en place de mesures conservatoires pour protéger tous les agent-e-s qui ne manqueront pas de se manifester, pour évoquer leur mal-être..
3. Une intervention d'urgence de la médecine de prévention et des conseillers sécurité.
4. Une protection fonctionnelle renforcée de la collègue qui l'a alertée, sous le contrôle du syndicat.
5. Un plan d'action institutionnel sur les RPS à Saint-Martin, compte tenu du passif dramatique.
6. Aucune représaille, aucun déplacement, aucune sanction contre l'agente lanceuse d'alerte.

Et surtout : des explications publiques et officielles de la Direction régionale.
Nous ne tolérerons plus le silence !

Nous sommes ici, dans un grand classique du « **nous le savions, mais nous n'avons rien fait, sauf à lui avoir demandé à plusieurs reprises de changer son mode de fonctionnement et de management** »

L'INACTION DE LA DIRECTION serait de la COMPLICITÉ

Si rien n'est fait, le Directeur régional portera PLEINEMENT la responsabilité des conséquences humaines et sociales.
Ce dossier n'est pas isolé. La CGT reçoit depuis des mois des alertes concordantes sur les pratiques managériales destructrices à Saint-Martin. Nous briserons l'omerta.

QUAND ON COMMENCE À PARLER DE SUICIDE...c'est que le mal-être est profond !

Pour l'heure, au plus haut sommet de la Direction locale, cette affaire est prise très au sérieux. La CGT a eu les engagements qu'aucun·e agent·e ne sera menacé·e de mutation d'office pour avoir donné l'alerte sur ce qui pourrait finir en drame humain.

ASSEZ DE SOUFFRANCE – PLACE À LA JUSTICE ET AU RESPECT !!!

Agent·e·s du CFP de Saint-Martin, agent·e·s de la DGFIP de Guadeloupe :
La CGT vous appelle à vous mobiliser, à témoigner, à refuser les pressions et les humiliations.

Aucun·e agent·e ne doit travailler dans la peur ou l'épuisement.