



ORGUEIL ET PREJUGES

Habitué aux métaphores tendancieuses, notre directeur franchit désormais la limite entre le mépris et la discrimination !
Il y a peu, ce dernier s'est fendu d'une de ces figures de style qu'il affectionne en enjoignant les **cadres A** à ne pas trop se mêler aux **agents B et C**, s'émouvant d'une « **trop grande proximité** », ils risqueraient en effet d'être « **tirés vers le bas** ».

Interrogé en instance, ce dernier reconnaît ses propos, les assumant et les réitérera au besoin.

Il n'a pas manqué cependant de nous faire savoir que nous interprétions mal ses dires.

NOUS N'Y VOYONS POURTANT PAS D'ÉQUIVOQUE !

Par ces déclarations, notre directeur crée une fracture entre agents, sur la seule base de leur grade, sans considération pour leur travail et la valeur intrinsèque de chacun, prônant un élitisme supposé.

CE DISCOURS EST INSULTANT, MÉPRISANT, DISCRIMINANT ET INACCEPTABLE DE LA PART D'UN DIRECTEUR !

M. le directeur

Peut-être venez-vous de découvrir que tout le monde ne peut pas être premier de cordée ?

Peut-être n'avez-vous pas pensé qu'un premier de cordée seul est aussi le dernier !!!

Peut-être ces mots ont-ils dépassés votre pensée ?

Nous vous invitons à exposer clairement votre pensée, cette fois ci devant l'ensemble des agents et non devant un parterre de cadres A que vous pourriez penser sensibles à votre discours ou dans le cadre confortable et discret des instances.