

GAGNONS TOUTES ET TOUS ENSEMBLE



L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES DANS LA FONCTION PUBLIQUE !



Malgré les progrès accomplis, l'égalité entre les femmes et les hommes est loin d'être une réalité, même dans la Fonction publique !

L'égalité entre les femmes et les hommes est trop souvent considérée comme acquise, pourtant les inégalités perdurent !

La liste des inégalités est

sont sous-valorisées, y compris à qualification et diplôme égaux.

Les attaques sans précédent du gouvernement contre le statut général des fonctionnaires aggravent les inégalités envers les femmes: rétablissement du jour de carence, gel du point d'indice, non revalorisation des rémunérations, développement du « salaire au mérite » et de l'individualisation des rémunérations, dégradation des conditions de travail, suppression de postes et projets de plan de départs soi-disant volontaires pour réduire les effectifs, recours accru aux emplois non-titulaires, remise en cause des

À ces inégalités au travail, s'ajoutent les inégalités dans la vie, du fait d'une répartition des responsabilités familiales et domestiques déséquilibrée, des violences sexistes et sexuelles ou encore des stéréotypes.

Lutter contre les inégalités salariales et contre le culte du présentisme (réunions en dehors des horaires de travail...) constitue donc aussi un levier pour favoriser l'égalité dans toute la société.

La privatisation de certains services publics et d'abandon de missions publiques ont aussi une incidence sur les femmes, parmi les premières usagères de ces services.

19% C'est l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes titulaires de la Fonction publique.

67,1% des non-titulaires sont des femmes dans l'ensemble de la Fonction publique.

82,3% des postes à temps partiel et/ou non complet sont occupés par des femmes dans la Fonction publique.

longue : non-mixité des métiers et des filières, plafonds et parois de verre, précarisation des emplois à dominante féminine, recours accru à l'emploi non titulaire, temps partiel soi-disant choisi ou temps non-complet très féminisé, régime indemnitaire inégalitaire, rémunérations et retraites plus faibles, carrières et avancements grignotés, congé parental peu rémunéré etc.

En 2015, **62% des agent.e.s de la Fonction publique sont des femmes** (46% dans le secteur privé), mais les filières, corps et/ou cadres d'emplois à prédominance féminine

Comités d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail et réduction des prérogatives des Commissions Administratives Paritaires...



Chiffres clés

RETRAITES EN 2017

Montant moyen des pensions mensuelles brutes de droit direct en paiement au 31 décembre 2017 :

Fonction publique d'État
(pensions civiles, hors la Poste et Orange)

Femmes : 1 955 €

Hommes : 2 307 €

Fonction publique territoriale
(CNRACL)

Femmes : 1 189 €

Hommes : 1 416 €

Fonction publique hospitalière
(CNRACL)

Femmes : 1 401 €

Hommes : 1 563 €

MA VOIX DOIT COMPTER
LA CGT,

**VOTRE
MEILLEUR
ATOUT !**

Le 06
décembre
2018
**ÉLECTION
FONCTION
PUBLIQUE**



**L'ÉGALITÉ NE DOIT PAS ÊTRE UN
SLOGAN MAIS UNE RÉALITÉ.**

10 propositions CGT pour gagner l'égalité

- 1 >> la disparition des écarts de rémunérations et pensions**
- 2 >> la lutte contre la précarité et les bas salaires**
- 3 >> la revalorisation salariale et la reconnaissance de la pénibilité des métiers à prédominance féminine**
- 4 >> l'accès des femmes aux mêmes carrières que les hommes**
- 5 >> la mixité des métiers**
- 6 >> le remplacement des systèmes d'évaluation individuelle par l'évaluation collective du travail**
- 7 >> la fin du « culte du présentéisme » (réunions en dehors des horaires de travail, rappels sur les repos...) et de la mobilité imposée**
- 8 >> la lutte contre toutes les formes de sexisme et contre les violences faites aux femmes**
- 9 >> des droits pour l'articulation vie privée, vie professionnelle**
- 10 >> des droits pour la maternité et la parentalité**

Le vote CGT

Les élu.e.s et mandaté.e.s CGT dans les instances représentatives (Commissions Administratives Paritaires, Commissions Consultatives Paritaires, Comités Techniques, Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) agissent au quotidien pour lutter contre les discriminations, gagner l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, améliorer les conditions de travail, les organisations de travail, garantir la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des agent.e.s.

>> ACTU

Une négociation entamée le 10 septembre sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la Fonction publique s'est achevée ce 24 octobre. **La CGT a porté de nombreuses propositions durant cette négociation. Elle va prendre le temps d'une large consultation avant de se prononcer.**



CAMPAGNE CGT « GAGNONS L'ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES DANS LA FONCTION PUBLIQUE »

Pour mener cette bataille, la CGT Fonction Publique a conçu **un guide militant** complet sur les enjeux, les revendications, les outils et points d'appui, que vous pouvez retrouver sur le site internet <http://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/>

Enfin, la CGT Fonction publique lance **une motion à l'attention du premier ministre** pour que le gouvernement mette ses actes en accord avec les déclarations faisant de l'égalité femmes hommes une « grande cause nationale ».



**FONCTION
PUBLIQUE :**

**GAGNER L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES**