



EMPLOIS :



ils ont disparu, on ne les a jamais revus...

En 2026, au niveau national, il y aura 550 suppressions brutes d'emplois, au niveau local, l'impact sera de – 12 emplois (- 15 C, + 1 B et + 2 A).

Cela, nous le savions déjà avec le projet de loi de finances. Et les suppressions d'emplois ne sont pas une nouveauté.

Par contre, ce qui est nouveau cette année, c'est que la Direction Générale « innove » en matière d'emploi : nous sommes passés d'un TAGERFIP (**Tableau de Gestion des Emplois de Référence des Finances Publiques**) à un référentiel d'emplois en équivalent temps plein (ETP)...

Ce référentiel d'emplois en ETP est calculé à partir de "critères de charges, d'enjeux et d'environnement". Il est donc établi en tenant compte du nombre d'habitants et de la richesse économique du territoire. Il changera tous les ans.

Il sera en perpétuelle évolution, comment dès lors faire des comparaisons ou des prévisions ?

Vous n'y comprenez rien : c'est normal, c'est fait pour !

Ce qui est clair, c'est que cela permet de faire disparaître les emplois vacants !

Ainsi en Meurthe et Moselle , **65** postes vacants (postes non pourvus par des agents titulaires) disparaissent (cf TAGERFiP au 1^{er} novembre 2025)!

Pour notre département, il nous est alloué, pour 2026, **742 équivalents temps plein (respectivement 70 A+, 138 A, 333 B et 201 C)**.

Le directeur n'est contraint que par cette enveloppe globale. C'est une grande souplesse pour lui, mais a contrario une instabilité et une insécurité professionnelle maximum pour les personnels.

Avec ce nouveau référentiel, comparativement à la situation au 1^{er} novembre 2025, le département est considéré comme « excédentaire » à hauteur de 9,8 ETP.

10,6 ETP dans la catégorie C étant considérés comme « en trop » (avec des « pointes » par exemple de 4 emplois au SIP de Nancy).

Face à la souffrance au travail et au manque de personnel constaté dans la réalité, ces calculs opaques au possible sont une véritable provocation !

De plus, dans ce nouveau référentiel se dessinent les nouvelles fusions et suppressions de services à venir.

En l'absence de transparence et de réelle comparaison possible, nous vous présentons l'évolution des emplois par rapport aux effectifs en ETP au 1^{er} novembre 2025, dernier élément de référence pour les emplois du département dont nous disposons.

Aucune information n'est communiquée pour les agents dit en surnombre, ni quel sort leur sera réservé.

Nous avons de grandes inquiétudes sur les changements organisationnels et sur les mouvements de mutations locaux : d'ailleurs existeront-ils encore à l'avenir ?

Nous aurons de nombreuses questions à poser lors de la réunion du CSAL ce lundi 13 avril, comme, par exemple :

Quel sera le délai d'apurement des surnombres ?

Y aura-t-il des mutations forcées ?

Comment allons-nous travailler sereinement dans les services ?

Comment s'épanouir professionnellement dans ce flou ?

Services	A+			Inspecteurs						Contrôleurs et géomètres						Agents administratifs et techniques			Total 2026 (Total 2025 sans objet car nombre de A+ non communiqué)
	A+ 2025	A+ 2026	Solde	A 2025	A 2026	Solde	Huissiers 2025	Huissiers 2026	Solde	B 2025	B 2026	Solde	Géos 2025	Géos 2026	Solde	C 2025	C 2026	Solde	
Direction	?	37	?	47,9	47	-0,9	3	3		45,9	44	-1,9				42,6	41	-1,6	172
Centre de contact	?	2	?	10	10					24,8	26	+1,2				8,6	11	+2,4	49
EDR	?	0	?	1	1					7,5	7	-0,5				1	1		9
1ère BDV	?	1	?	7	7														8
2ème BDV	?	1	?	8	8														9
BCR	?	1	?	2	2					2	3	+1							6
PCE	?	1	?	7,4	7	-0,4				2,8	3	+0,2							11
PCRP	?	1	?	6,6	7	+0,4				14,4	17	+2,6				0	1	+1	26
SDIF	?	1	?	3	3					14	13	-1	6,6	7	+0,4	9,6	11	+1,4	35
SIP Longwy	?	1	?	2	3	+1				9,8	10	+0,2				16,8	16	-0,8	30
SIP Vandoeuvre	?	2	?	3	3					12,6	13	+0,4				21,2	20	-1,2	38
SIP Nancy	?	2	?	4	4					20,8	20	-0,8				30	26	-4	52
SIE	?	3	?	6,8	7	+0,2				38	38					9,8	9	-0,8	57
SGC Nancy	?	2	?	3	3					20,6	21	+0,4				9,4	10	+0,6	36
SGC Vandoeuvre	?	2	?	1,8	2	+0,2				13,8	14	+0,2				5,6	6	+0,4	24
SGC Longwy	?	1	?	1	1					5,6	5	-0,6				4	3	-1	10
SGC PAM	?	1	?	1,9	2	+0,1				7	8	+1				3,8	3	-0,8	14
SGC Toul	?	1	?	1,9	2	+0,1				7,2	8	+0,8				2,8	3	+0,2	14
SGC Lunéville	?	2	?	3	3					13,6	14	+0,4				9,4	8	-1,4	27
SGC Val de Briey	?	1	?	1	1					8	7	-1				4,8	4	-0,8	13
Trésorerie Hôpitaux	?	2	?	3	3					19,8	19	-0,8				13,6	12	-1,6	36
Trésorerie amendes	?	1	?							2,5	3	+0,5				3,4	2	-1,4	6
Paierie	?	1	?	2	2					6,8	7	+0,2				2,8	2	-0,8	12
PRS	?	2	?	4	4					6,5	6	-0,5							12
SPFE	?	1	?	2,7	3	+0,3				22	20	-2				11,4	11	-0,4	35
Services tech. Toul	?	0	?													1	1		1
TOTAL	?	70	?	134	135	+1	3	3	0	326,6	326	-0,6	6,6	7	+0,4	211,6	201	-10,6	742

L'intersyndicale continuera à vous informer sur les dangers de ce nouveau référentiel pour amplifier la mobilisation afin de se défendre collectivement contre ces nouvelles attaques et dégradations de nos conditions de travail.