



sommaire : On ne lâche rien – Contractuel-les en Savoie (suite)



En avril dernier, les syndiqué(e)s de la section CGT des finances publiques de Savoie, réuni(e)s en AG, ont échangé sur les nombreuses préoccupations qui traversent le quotidien des collègues : l'inflation galopante, la faiblesse des salaires, le management déconnecté de la réalité des services, le mal être au Travail, la précarité des contractuel(le)s...

Le renforcement de la section et la lutte contre l'extrême-droite, l'ennemi des Travailleurs ont été aussi longuement abordés.

Petit florilège de témoignages apportés et rappel des revendications de la CGT.

« Avec l'explosion des coûts des carburants, j'ai l'impression de travailler uniquement pour payer le plein... »

Face à cette situation, **la CGT propose le blocage des prix à la pompe, la super taxation des supers profits** (5 milliards€ rien que pour Total Energy. En 3 mois !). Ces rentrées budgétaires financeraient l'adaptation au dérèglement climatique (isolation des bâtiments, développement des transports collectifs, réindustrialisation, amélioration des Services Publics...)

« 200 balles de plus par mois ? Effectivement, je pourrai partir en vacances... pas longtemps ! »

Depuis 2000, le point d'indice, toujours fixé à 4,92€ a perdu 28,6% de sa valeur.

Parallèlement, la part des primes, fluctuantes, atteint désormais 25% de la rémunération. Elles ne sont pas intégrées dans le calcul de la pension. Leur attribution, souvent opaque, dénature les missions de Service Public en liant rémunérations et objectifs quantitatifs.

La CGT revendique la revalorisation immédiate de 10% du point d'indice, l'indexation des rémunérations sur l'inflation et l'intégration des primes dans le traitement indiciaire.

CGT FINANCES PUBLIQUES SAVOIE :

<https://www.cgtfinancespubliques.fr/public/73@cgtfinancespubliques.fr>



« Chaque année, mon service perd des postes, les restructurations s'enchaînent, les objectifs, parfois fixés par « l'IA », deviennent inatteignables ... J'envisage de quitter l'administration ».

Face à ce mal être au Travail, **la CGT a interpellé le Ministre des Finances**. Nous l'alertons sur les liens entre suppressions d'emplois, management toxique, perte de sens au Travail, abandon de missions, multiplication des démissions et même des suicides...

Ne restons pas seul(e) dans notre coin. C'est collectivement que nous devons réagir.

« Mon nouveau collègue est en CDD de 3 ans, sans déroulement de carrière ni accès à la formation...ce n'est pas acceptable »

La CGT revendique la revalorisation annuelle de la rémunération des contractuel(le)s, une prime de précarité de 10%, la possibilité de requalification des contrats en droit public pour celles et ceux qui le souhaitent

« Souvent j'entends les collègues affirmer que l'extrême-droite, on n'a jamais essayé...que c'est un parti politique comme les autres... »

L'assemblée générale a rappelé que le président des USA raciste, au service de ses amis milliardaires, détruit le peu de Services Publics états-uniens. La Paix, le Climat, les Peuples subissent sa politique d'extrême-droite.

Pour mieux connaître et donc mieux lutter contre les idées d'extrême-droite, la section a validé **une Journée de Formation Syndicale ouverte à tous les collègues, le 15 octobre 2026**

Avec la CGT Finances Publiques, informez-vous sur le site national du syndicat

[CGT Finances publiques | Public](https://www.cgtfinancespubliques.fr/public)

et contactez nous sur : 73@cgtfinancespubliques.fr



CGT FINANCES PUBLIQUES SAVOIE :

<https://www.cgtfinancespubliques.fr/public/73@cgtfinancespubliques.fr>

CONTRACTUEL-LES À LA DGFîP STOP À LA PRÉCARITÉ ORGANISÉE !

Depuis plusieurs années, la Direction générale des Finances publiques multiplie les recrutements de contractuel·les dans tous les services et toutes les catégories.

Pour la CGT Finances publiques, cette politique n'est pas un simple choix de gestion : elle participe à une remise en cause du statut de la Fonction publique et à l'affaiblissement du service public.

DES CONTRACTUEL-LES DE PLUS EN PLUS NOMBREUX·SES

Suppressions d'emplois, restructurations, difficultés de recrutement : la DGFîP répond désormais par le recours massif aux contrats.

CDD, CDI, recrutements accélérés, missions identiques à celles des titulaires mais avec une paye bien moindre !... Les contractuel·les occupent aujourd'hui des postes pérennes dans les services.

Pour la CGT, cette situation n'est pas acceptable :

➔ un emploi permanent doit être occupé par un fonctionnaire titulaire.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL SOUVENT DÉGRADÉES

Le questionnaire national CGT adressé aux agent·es contractuel·les met en évidence de nombreuses difficultés :

- ☐ manque de formation
- ☐ accueil insuffisant dans les services
- ☐ absence d'information sur les droits
- ☐ inégalités de traitement
- ☐ isolement professionnel
- ☐ incertitude sur l'avenir et les renouvellements de contrat.

De nombreux agent·es exercent les mêmes missions que les titulaires sans bénéficier des mêmes garanties collectives, ni de la même rémunération.



LE CDI NE SUPPRIME PAS LA PRÉCARITÉ

La DGFîP présente parfois le CDI comme une solution stable.

Mais un CDI à la Fonction publique :

- ☐ ne donne pas accès au statut de fonctionnaire
- ☐ ne garantit pas une véritable carrière
- ☐ ne protège pas comme le statut général
- ☐ maintient les agent·es dans une situation plus fragile.

Pour la CGT, le CDI ne peut pas remplacer la titularisation.

CGT FINANCES PUBLIQUES SAVOIE :

<https://www.cgtfinancespubliques.fr/public/73@cgtfinancespubliques.fr>

Quant au CDD, beaucoup de nos collègues recrutés en Savoie, notamment sur le site de Chambéry, sont en CDD de 3 ans renouvelable une fois.

Le CDD est le contrat le plus utilisé, pratique pour la Direction. Ces salariés sont considérés comme des agents sans être titulaires, exercent des missions équivalentes à bien des égards à celles des titulaires mais sans la paye !

Comment envisager l'avenir ?!

Profiter des gens, exploiter leurs compétences et pouvoir les jeter, c'est devenu pour nos administrations d'État, comme dans le *privé*, une façon de plus en plus courante de gérer les emplois.

LA CGT REVENDIQUE :

- ✓ La titularisation des contractuel·les occupant des emplois permanents
- ✓ Des créations d'emplois statutaires
- ✓ L'égalité des droits et des rémunérations
- ✓ Un véritable accès à la formation
- ✓ La fin de la précarisation à la DGFIP
- ✓ Le renforcement du service public fiscal

CONTRACTUEL·LES, VOUS AVEZ DES DROITS !

La CGT Finances publiques accompagne tous les agent·es :

- ☐ conditions de recrutement
- ☐ rémunération
- ☐ renouvellement de contrat
- ☐ temps de travail
- ☐ congés
- ☐ formation
- ☐ action sociale
- ☐ défense individuelle et collective.

Ne restez pas isolé·e !

REJOIGNEZ LA CGT FINANCES PUBLIQUES

contact syndicalisation 73@cgtfinancespubliques.fr



CGT FINANCES PUBLIQUES SAVOIE :

<https://www.cgtfinancespubliques.fr/public/73@cgtfinancespubliques.fr>