



FONCTION PUBLIQUE :

**GAGNER L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES**

SOMMAIRE



COMPRENDRE AVANT D'AGIR

- 1 Les enjeux de l'égalité femmes-hommes 3
- 2 L'égalité dans la Fonction publique : rappel historique et juridique 11
- 3 La démarche CGT sur l'égalité dans la Fonction publique 17

CONSTRUIRE UN DIAGNOSTIC COMPLET

- 1 Le bilan social et/ou le Rapport de Situation Comparée (RSC) 22
- 2 Indicateurs obligatoires 24
- 3 Nouveaux indicateurs proposés par la CGT 30

OBTENIR DES AVANCÉES RÉELLES

- 1 Recrutement 39
- 2 Mixité des emplois 44
- 3 Formation professionnelle 49
- 4 Les agent.e.s non-titulaires 54
- 5 Promotion et déroulement des carrières 59
- 6 Revalorisation des emplois et filières à prédominance féminine 67
- 7 Supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes 77
- 8 Conditions de travail 85
- 9 Les agent.e.s à temps partiel et / ou à temps non-complet 90
- 10 Articulation entre activité professionnelle et vie personnelle 94
- 11 Combattre les violences sexistes et sexuelles 101
- 12 Obtenir l'égalité des pensions entre les femmes et les hommes 108

DÉMARCHE SYNDICALE : QUELS RECOURS ? QUELS POINTS D'APPUI ?

- 1 Outils syndicaux de la CGT 117
- 2 Recours et points d'appui institutionnels 134
- 3 Recours administratifs 139

“ N'oubliez jamais qu'il suffira d'une crise politique, économique ou religieuse pour que les droits des femmes soient remis en question. Ces droits ne sont jamais acquis. Vous devrez rester vigilantes votre vie durant. ” Simone de Beauvoir

>> ACTU

Une négociation entamée le 10 septembre sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la Fonction publique s'est achevée ce 24 octobre. **La CGT a porté de nombreuses propositions durant cette négociation. Elle va prendre le temps d'une large consultation avant de se prononcer.**

Enfin, la CGT Fonction publique lance **une motion à l'attention du premier ministre** pour que le gouvernement mette ses actes en accord avec les déclarations faisant de l'égalité femmes hommes une « grande cause nationale ».

ÉGALITÉ : ON A TOUS ET TOUTES À Y GAGNER !

Ce guide a pour objet de donner à tou.te.s les militant.e.s les points d'appui et les revendications à porter pour gagner l'égalité dans la Fonction publique, avec de vraies améliorations pour les agent.e.s.



La CGT Fonction Publique lance une campagne « Gagnons l'égalité professionnelle femmes - hommes dans la Fonction Publique »

Pour mener cette bataille, la CGT Fonction Publique a conçu ce guide militant édité pour chaque base syndicale et que vous pouvez également retrouver sur le site internet <http://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/>

Ce 8 novembre, à Bobigny, une initiative de déploiement dans le cadre des élections professionnelles sera également l'occasion de rendre public ce guide lors d'une conférence de presse.

Les camarades qui ont participé à sa conception se mettent à la disposition des syndicats pour **toute initiative** autour de ce guide : présentation aux syndiqué.e.s, agent.es, débats...