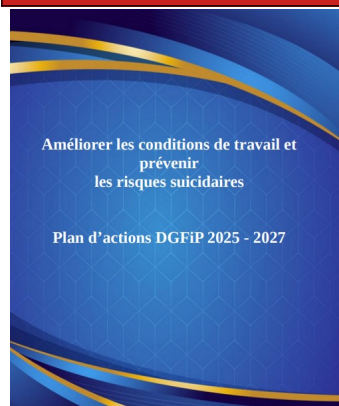


2026, l'année de l'Apocalypse à la DGFIP ! Le prophète Égyptien Hénerpé II l'a prédit!

EDITO : Prévenir le suicide sans jamais dire ce qui stress tout le monde



En 2025, [les suicides et tentatives de suicide ont atteint des chiffres records à la DGFIP.](#)

On parle de 18 suicides et bien plus de tentatives de suicides, ce qui est considérable.

Pressé par les syndicats de réagir, Bercy a sorti un plan de prévention du suicide en 18 actions (18 suicides / 18 actions).

Ce plan, à l'usage des agents et des managers semble de loin assez satisfaisant en première lecture.

On nous parle de « **management bienveillant** »... c'est bien la première fois... on nous parle « autonomie »... on sermonne les encadrants... Au fil de la lecture on a de moins en moins envie d'être à leur place.

Il va falloir qu'ils se forment au moyen « d'outils de prévention », on va leur mettre à disposition un espace de discussion, des outils « innovants » comme l'outil ANACT « Animer un espace de discussion sur le travail ». Il y aura aussi du PAPRIACT (?!?)...

C'est à eux, après tout, d'être « attentifs aux conditions de travail » et risques psycho-sociaux : /Exigences du travail, /Manque d'autonomie, /Rapports sociaux dégradés, /Conflits de valeurs, /Insécurité socio-économique. Ce sont des « acteurs clé » pour éviter ces risques.

Vous voyez un peu où Bercy veut en venir ?

Pas une fois, pas une fois dans ce foutu plan en 18 actions il n'est question du rôle de la pression des **INDICATEURS sur les agents et de l'armée de cadre sup connue sous le nom de régiment de Peter & Dilbert** (on a des principes à Pompoigratton), **chargée de les faire appliquer.** En fait si ; dans ce plan on en parle, car il est question de créer un... indicateur pour surveiller si le plan qui ne parle pas des indicateurs est bien appliqué.

Indicateurs qui n'ont d'indicatifs que le nom puisque plus vous montez et plus ils rapportent... Donc, comme ils rapportent des sous à nos maîtres, ils sont vite passés d'indicatifs à impératifs et nous voilà avec des objectifs, comme de courageux et vibronnants [agents Century 21.](#)

A la CGT 03 nous avons eu l'occasion d'intervenir auprès de Chef(fe)s de service qui avaient plus ou moins craqué(e)s et en faisaient voir des vertes et des pas mûres à leurs agents... mais pourquoi avaient-ils craqué ?

Ok, certain(e)s avaient le caporalisme dans le sang, mais ça ne suffit pas.

Ils étaient tous mis sous pression par les indicateurs et le régiment de Peter & Dilbert (et la peur de [la RGP](#)).

Tous les agents le savent, un « bon » chef de service sait naviguer entre les oukazes plus ou moins délirants de sa direction et le respect de la bonne santé mentale de ses agents. Il sait faire le dos rond, dos sur lequel glissements, réunions collectives humiliantes et admonestations n'ont qu'un effet modeste.

Mais prenez n'importe quel paisible humain qui veut bien faire, qui veut bien obéir en remplissant ses indicateurs pour se prouver qu'il n'est pas chef par hasard et qui veut faire s'épanouir sur la face de son responsable un sourire, enfin, qui ne soit pas sinistre... Malheur... ce proactif risque de pousser au suicide ses équipes en pensant bien faire. Et c'est ainsi qu'en obéissant servilement, on devient un gentil petit fusible... car si la responsabilité du chef de service est particulièrement mise en avant dans ce plan, quid de celle de Bercy et du régiment de Peter & Dilbert ?

Bonne année 2026 et méfiez vous des indicateurs... (ceux de police ne sont pas les plus dangereux.)

DATA



Vol de données : la France championne du monde en 2025 !

(Source : _

[SaxX \ \(ツ\) /](#))

« On a gagnée »



600M de données personnelles cumulées de français sont dans les mains des cybercriminels.

9 personnes sur 10 en France sont concernées !

Et NB : Bien qu'on n'en entende pas parler, la DGFIP est concernée par le vol au ministère de l'intérieur (source France Info):

[Ils déclarent avoir eu accès aux données de la Direction générale des Finances publiques \(DGFIP\)](#)

Calcul des dégâts du gel :



<https://medias.cgt.fr/simfp/>
J'ai pas d'sous !!!

ALAN, LE NOUNOURS QUI NOUS FOUT LA FROUSSE



Signe ou ne signe pas, c'est pareil

La Fédération de la Mutualité Française (qui représente les mutuelles "classiques") annonce une hausse moyenne de +4,3 % pour les contrats individuels et +4,7 % pour les contrats collectifs en 2026.

Pour les assureurs comme Alan (qui n'est pas une mutuelle traditionnelle mais un assureur santé digital), les prévisions varient entre +3,4 % et +10 % selon les cabinets d'actuariat (médiane autour de +5 % pour les contrats individuels).

L'inflation médicale continue (estimée autour de 7 % pour 2026), avec des pressions supplémentaires : nouveaux transferts de charges de la Sécu, vieillissement de la population, et une taxe exceptionnelle sur les complémentaires santé (environ 1 milliard d'euros à absorber).

La hausse 2026 devrait être un peu moins forte que celles de 2024 (+8 %) et 2025 (+6-7 % en moyenne), même si elle reste nettement supérieure à l'inflation générale. Bref, préparez vos sous. La CGT Cerema prévoit une augmentation de 14 %. Il y a de vraies inquiétudes pour l'avenir, il est urgent d'installer un rapport de force avec ce prestataire dont on soupçonne fortement un dumping tarifaire pour obtenir le marché.

Vous aviez aimé le « planchonnement » de la CFE ? Vous allez adorer les M² fictifs de la TF.

"Fiabilisation" automatique des bases foncières pour environ 7,4 millions de logements avec ajout de m² fictifs. C'est présenté comme une réforme moderne mais perçu par le public comme une taxe moyenâgeuse type taxe sur les fenêtres. Bon courage aux collègues, petit florilège :

« C'est quand même étonnant qu'en 2026 on considère encore l'eau courante ou les toilettes intérieures comme du "luxe". Ces éléments sont devenus des standards de salubrité depuis des décennies. »

« Le plus absurde, c'est que le fisc va présumer la présence de ces équipements sans forcément vérifier sur place. On passe d'une fiscalité réelle à une fiscalité "probable". »

« On parle de rendre la taxe plus "équitable", mais taxer plus les logements anciens équipés de base, alors que les constructions neuves intègrent déjà tout ça sans surcoût supplémentaire... Ça crée une vraie inégalité. »

« Une hausse moyenne de 63 € par logement pour intégrer ces "conforts" de base... Ça fait beaucoup pour des familles qui n'ont rien changé depuis des années. »

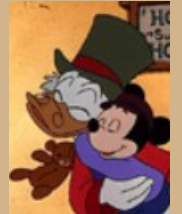
« Merci pour la taxe douche, j'attends la taxe sur le frigo maintenant »

On peut ne pas être
100 % d'accord avec

la CGT,
Mais elle sera
toujours 100 % à
vos côtés

**Le Noël de
Picsou à la
DDFIP 03:**

« Vous pouvez partir
à 15h ce jour de
Nowel et du nouvel
an les enfants ! »



« Ôôôoh, merci oncle
Picsou ! »

« Mais il faudra



penser à me
rembourser ! »



« Aaaah... merci
Oncle Picsou... »

Brève : Si les voitures
roulaient au beurre,
Donald Trump aurait
déjà annexé la
Normandie

Devenir de vrais acculturés cyber

Vous vous souvenez de PIX ? Hé ben on s'en fout, y'a bien mieux.

On recommence tout, on va faire de vous des cyberguerriers ! 5 heures de formation obligatoire ! 10 Peut-être !

Si la France est la pire passoire numérique de la galaxie, ce n'est pas la faute des dirigeants, c'est de TA FAUTE agent du minitel!!! Illectronicien de bac à sable ! Gratteur de papier ! Cyberpunk que tu vas devenir !

Allez hop, hop, hop, on se bouge le popotin et on se bat pied à pied contre l'affreux N1CkT0U666, le petit saligaud qui ne fait rien qu'à nous voler les données de nos redevables et qui revend ça sur le Dark Net en se faisant payer en tokens \$kibidiToilet... Il a posté nos 12 terras de données sur un forum avec cet étrange rébus :

Z1V4 1I5 S0n7 Tr0p Ø



ON VOUS A OFFERT LES MEMOIRES DU PRISONNIER SARKO A NOEL ?

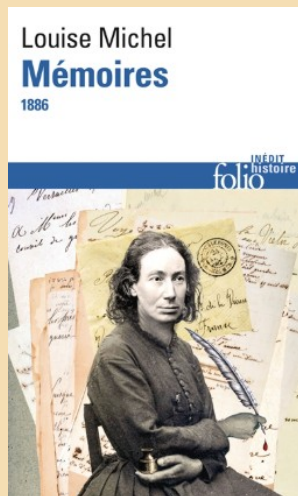
Revendez tout de suite cette blague, et découvrez de drôles de dames qui ont vraiment vécu des choses difficiles :

Simone Weil — *La Condition ouvrière* (1951, posthume)

Une philosophe qui avant d'ouvrir sa gu.. va expérimenter la condition ouvrière.

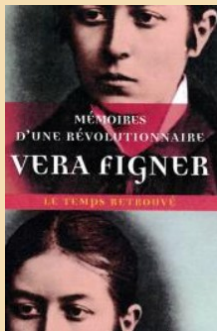


Et comme ça va faire grincer les dents des anticléricaux il faut aussi du



Louise Michel, *Mémoires* (1886)

Vera Figner, *Mémoires d'une révolutionnaire* (*Zapiski revolioutsionerki*, 1926) (Nihiliste russe)



Nellie Campobello *Cartouche* (1931) Révolution mexicaine



MIEUX COMPTER LES AGENTS POUR VIDER LES CAMPAGNES ET RENFORCER LES METROPOLES



Du temps de la NRP, alors que les campagnes étaient saignées de toutes leurs trésoreries, le pouvoir avait au moins la pudeur de nous expliquer que non, en fait c'était de la démétropolisation mais que nous n'arrivions pas à le voir car nous avions notre voile de méchanceté syndicale sur les yeux, notre vision bornée et étriquée d'ennemies de [la réforme](#).

A présent, au dernier CSAL, notre Direction nous a tranquillement expliqué comment on calculait en ETP et plus en chaises (au final -10 emplois dans le 03 et un effectif de 270 agents dans l'Allier bientôt), mais surtout que les nouveaux arbitrages d'effectifs allaient se faire au profit des métropoles car c'est là qu'il y a besoin de monde.

On s'apprête donc en toute décontraction à ôter de plus en plus de fonctionnaires de zones de provinces qui tiennent encore grâce à eux. Bien évidemment, on en déversera dans les centres de contact et les grandes structures métropolitaines.

C'est fascinant de voir qu'à présent il n'y a plus aucune pudeur, on ne cache plus la volonté étatique de chercher à accentuer la désertification rurale et la métropolisation.

*Mais on cherche également à
>> [invisibiliser les postes vacants](#) <<
afin d'augmenter l'opacité, le fait du prince et une gestion opaque de la casse de notre administration.*

La carte affaire des directeurs... une bonne affaire !

<https://www.cgtfinesancespubliques.fr/public/thematiques/humeur-s/article/carte-affaire-pour-les-directrices-directeurs-open-bar-pendant-que-l-agent-se>

Le 16 octobre s'est tenu un Webinaire sur ces fameuses cartes affaires.

Découvre avec nous ce petit avantage sympathique réservé aux directrices/directeurs.

Pour eux : 6 000 € mensuel.

Pour toi : pense à la note frais de déplacement restrictive que la direction de ton département a publiée. Même en passant un mois à l'hôtel en formation on n'est pas aux 6 000 €.

Pour eux, ce qui est remboursé : repas au restaurant, boissons, fleurs, hébergement, titre de transport, location de véhicule, pressing, visites culturelles, cadeaux.

Pour toi : trajet, repas, dodo. Et surtout pour tes déplacements n'utilise pas ton véhicule ! Préfère le train et le véhicule de service, même si cela rallonge ton temps de trajet.

Rappelons-nous cette phrase si souvent entendue en CSAL : « l'argent il n'y en a plus ». Ah. Oui. C'est vrai. On avait oublié...

On le voit, on travaille toutes et tous à la DGFIP mais nous n'avons pas toutes et tous les mêmes droits ! Chacun en tirera ses conclusions !

MINISTÈRE
DE L'ÉCONOMIE,
DES FINANCES
ET DE LA SOBRIÉTÉ

DGFIP

Note de frais

Repas au restaurant	2 000 €
Boissons	500 €
Fleurs	300 €
Hébergement	1 500 €
Tickets de transport	1 200 €
Location de véhicule	500 €
Frais de pressing	200 €
Visites culturelles	300 €
Cadeaux	200 €
Total	6 000 €

ON NOUS DIT QUE

LES RATS QUITTENT LE NAVIRE ?



Absolument, les rats quittent le navire et Sophie Binet a bien raison de le dire.

L'argent public on sait ce que c'est à la DGFIP et on en a distribué, distribué tant et plus... Entre CICE, Aides Covid... Et sans justificatif, poussés au cul par les présidents... on en a distribué, distribué... Avec une pelle et les yeux bandés.

A qui ? Notamment à ceux qui ensuite quittent le navire alors qu'ils doivent pour la plupart leur fortune à l'argent public.

Bernard Arnault (143 millions d'euros de CICE pour LVMH) a fait fortune en rachetant le groupe Boussac 400 millions de francs, l'équivalent de 133 millions en euros constants, mais en bénéficiant d'aides de l'État, 633,1 millions de francs, l'équivalent de 211 millions en euros constants. Oubliez la fascination pour « celui qui s'est fait tout seul » c'est avec votre argent qu'en France on fait des Bernard Arnault.

De plus en France, les grandes entreprises vivent sous perfusion d'argent public, et cette perfusion ne sert pas à l'emploi ou à l'investissement, mais à gonfler les dividendes et alimenter les fortunes privées. (...)

Nommer les choses c'est exactement ce que fait Sophie Binet, au nom de toutes celles et ceux qui restent et qui subissent.