



L'édito 2022 à 2026, quel bilan pour les agents des Finances Publiques ?

Alors que vous allez devoir voter pour vos représentants syndicaux en décembre 2026, que s'est-il passé depuis les dernières élections de 2022 ?

En 4 ans, le droit à mutation tel qu'il existait avec des règles connues a disparu. L'heure est à des affectations au profil, soumises aux choix des chefs de service et des Directions.

Le référentiel du tableau général des emplois par service a été remplacé par un calcul en emplois ETP (Équivalent Temps Plein).

Suite au NRP de 2020 à 2022, il ne reste que 8 résidences, les services ont été regroupés et les immeubles densifiés.

Le Var a perdu au passage 59 emplois en 4 ans !



De manière plus large, nous avons subi la réforme de la retraite à 64 ans et nous n'avons eu qu'une revalorisation de 1,5% du point d'indice au 1^{er} juillet 2023 ce qui donne une perte de pouvoir d'achat de 5% entre 2023 et 2026 (différence entre hausse des prix et hausse du point d'indice).

Allons nous continuer à subir ou agir pour faire cesser cette spirale infernale vers le bas ?

Certains syndicats vont vous dire, votez pour nous, on vous défendra, on ira dans les réunions pour convaincre ceux qui nous gèrent !



Mais compte tenu du bilan évoqué ci-dessus, c'est un échec total !

La CGT ne promet rien. Chacun-e peut juger de son action et de sa détermination à porter les revendications des agents et à s'engager dans les luttes contre la régression et pour le progrès.

Voter CGT, c'est affirmer à la Direction locale, à la DGFIP et au Ministre une volonté de rupture avec la casse de notre administration et de nos droits ! •





NRP 2, késako ?

Sept ans après l'annonce du NRP 1 en juin 2019, voilà que la DG, libérée de ses engagements (stabilité du réseau jusqu'au 31/12/2026), lance une **nouvelle phase d'adaptation du réseau territorial de la DGFIP** : le NRP 2 !! Même si elle réfute le terme de NRP 2, les documents du CSAR annoncent la **fermeture ou**

changements d'implantations de 360 services d'ici 2030 ! Pour, soi-disant, faire face à des difficultés d'attractivité et de taille de certains services mais surtout pour réduire son empreinte immobilière (économies, quand tu nous tiens!), la DG va à nouveau dégrader les conditions de travail des agents en **concentrant un peu plus les services et les agents**. Au programme : fermeture des antennes (ex dans le 84), réduction du parc immobilier locatif, suppression des « doublons » (permanences, MFS, buralistes, etc), fusion de service (ex paieries dans le 13 ou SGC dans le 78), création de plateforme (ex centre de contact amendes).

Mais quid des agents ? Un accompagnement spécifique sera mis en place et les Conseillers Mobilité Carrière pourront être sollicités. Des primes seront versées. Donc pas de problème ! D'ailleurs, l'observatoire interne indique que le pourcentage d'agents estimant que le rythme des changements à la DGFIP était trop rapide est tombé à 36 % au lieu de 56 % en 2023. Les agents qui pensaient pouvoir « vider leur sac » apprécieront. Rappelez-vous, La CGT préconisait de le boycotter !

Quid des missions et implantations ? Industrialisation des tâches et désertification des territoires !

Quid du dialogue social ? Le quoi ?!?! **Cautionner ce désastre ? Ce sera sans La CGT !**

Bref, le NRP 2 va mettre à mal la DGFIP et ses agents qui sont déjà en souffrance. Alors, **NON au NRP 2 !!**



Malgré l'opposition de l'ensemble des organisations syndicales, le gouvernement passe en force et publie le 6 juillet 2026, un décret réduisant les droits liés à la parentalité en matière d'autorisation spéciale d'absence et d'aménagement d'horaire.

➤ Les Autorisations Spéciales d'Absence de droit.

Pas de changements pour les ASA liées au mariage/PACS (5 jours). Celles liées aux décès sont réservées au décès du conjoint/pacs/concubin (5 jours) et décès d'un parent proche (père/mère, beau-père/belle-mère, fratrie, 3 jours). Le décret ne mentionne pas le cas du décès d'un enfant (un oubli?!). Gros recul sur l'annonce d'une maladie grave ou handicap chez son enfant : ASA de 5 jours au lieu de 10 !! Rien sur la procédure d'adoption (avant, 5 jours) et tout ce qui a trait à la maternité fait cruellement défaut (suivi médical notamment). Pire, la réduction du temps de travail de la femme enceinte (une heure à partir du 3^e mois de grossesse) est soumise aux nécessités de service !

➤ Les Autorisations Spéciales d'Absence sous réserve des nécessités de service.

Les « gardes enfants malades » s'élèvent à 6 jours. Leur majoration est réservée aux parents isolés.

➤ Les aménagements d'horaires.

On retrouve dans cette catégorie les anciennes ASA, comme celles liées à la grossesse. Les examens et préparation à l'accouchement ne sont plus des ASA de droit et à partir du 1/01/2027, elles seront soumises aux nécessités de service. Vive l'égalité femme/homme !! Idem pour l'allaitement et la Procréation Médicalement Assistée (PMA).

Haro sur les A.S.A.



Les ASA parents d'élèves sont transformées en aménagements d'horaires. Et, bon prince, le ministre a maintenu les facilités d'horaires pour la rentrée scolaire de vos petits marmots mais uniquement pour les classes maternelles et élémentaires ! Merci patron !

Comment ne pas voir dans ces reculs, le dégagement d'une force de travail supplémentaire ?! Pour la CGT, le lien avec l'ETP (emploi Équivalent Temps Plein), est flagrant ! Pour la DG, la productivité doit encore augmenter, quitte à maltraiter les agents ! Son plan santé mentale n'y changera rien.

Pour La CGT : ABROGATION du décret ! Mobilisation le 29 septembre ! •



Mais que fait le syndicat ?!

ACTION SOCIALE L'Action Sociale

Noël des Finances

Régulièrement, la question de l'organisation du Noël des Finances varois sur deux résidences est posée du fait de la recherche constante d'économies. Certains s'en accommoderaient bien mais pas La CGT ! Historiquement, beaucoup d'options ont été testées mais on ne peut que remarquer que la kermesse et le cinéma ont la préférence des parents et des enfants. Pour « changer », OK Corral « en mode Noël » avait été proposé. L'éloignement, l'autorisation d'absence, le coût (les parents devaient payer!!) et la **détermination de la CGT** ont fait que le projet a été abandonné. •



Retraités

Alors que leur pouvoir d'achat se dégrade au fil des années, la sortie « retraités » est passée de 20€ en 2022 à 35€ en 2026 !! La CGT s'y est toujours opposée mais ce n'était pas l'avis de tout le monde. La traditionnelle galette des rois a pris du plomb dans l'aile du fait de l'indisponibilité du budget en début d'année. C'est très regrettable car cette initiative gratuite rassemblait une centaine de nos aînés sur Toulon et Draguignan. Une nouvelle proposition devrait voir le jour ... •

Coffret naissance

Nouveauté assez récente qui illustre l'arrivée de jeunes agents dans notre administration. •

Utilisation des reliquats

Il n'est pas rare qu'à force d'économiser sur les actions, un reliquat apparaît en fin d'année. Pas question de le restituer ! Des chèques cadeaux sont alors proposés au 15/17 ans •

L'action sociale a connu une importante réforme en 2022 avec sa régionalisation, la dématérialisation et la fusion des différentes associations. Il en résulte des délégations départementales réduites à peau de chagrin, de l'entraide au niveau régional, des ventes de résidences vacances à tout va et des prestations « colonies » au rabais !

Cette réforme devait sanctuariser l'action sociale. Mais force est de constater qu'elle ne fait que se dégrader !! Dans ce cadre, **La CGT a défendu bec et ongle le droit des agents à bénéficier d'une véritable action sociale.**

Adultes

Total satisfecit de la CGT puisque la **sortie « Porquerolles »** qui remporte un franc succès est une **proposition des représentants CGT** au CDAS, qui plus est **gratuite** ! Plus de 200 agents y participent avec leur famille. •



Enfants

La réduction du budget a eu pour conséquence d'une part la diminution des sorties qui étaient au nombre de deux il y a peu de temps, et, d'autre part l'augmentation de la participation financière des familles. La CGT a constamment combattu cette augmentation mais s'est retrouvée seule à voter contre. Une alternance a été instaurée entre **OK Corral** et **Aqualand**. Cette année, **La CGT a été à l'initiative** de la sortie au parc **Spirou**. Malgré l'éloignement, la sortie a ravi tous les enfants. •

Colonies de vacances

Réforme oblige, des sites ont été vendus, les inscriptions ne se font dorénavant qu'en ligne et les séjours ont été réduits. C'est aujourd'hui un véritable casse-tête pour les parents que de bénéficier de cette prestation ! Pour le coup, c'était vraiment mieux avant !! **La CGT n'a eu de cesse de dénoncer cette dégradation.** •

Interministérialité

Dernière lubie du ministère qui voudrait mutualiser toute l'action sociale. **Pour La CGT c'est NON !!** •



Les brèves ...

De qui se moque t-on ?!

28 juillet 2026

Distribution d'éventails



Cette semaine, le BIET distribuera à chaque agent un éventail aux couleurs des Finances publiques.

De fabrication Éco-responsible, c'est un geste simple en cette période estivale pour un peu plus de confort.

Eventail 64

Ceci n'est pas un gag ... mais la page du site ULYSSE 64 qui informe de la distribution d'éventails. Il faisait plus de 30° au CFP de Bayonne non climatisé, vigilance orange canicule et rouge feu de forêt. Les agents ont été invités à brasser de l'air mais de l'air Eco-Responsable...●

De qui se moque t-on, bis ?!

Face à la vague de suicides et tentatives de suicide qui frappe la DGFIP, celle-ci a décidé de faire de la santé mentale « sa grande cause nationale ». Le problème, c'est que les moyens ne suivent pas et que les restructurations et les suppressions d'emplois se poursuivent. « Être attentifs les uns aux autres » ne suffira pas ! D'autant plus que les directeurs ne donnent même pas l'exemple ! Alors que la DG prône l'empathie, nos directeurs refusent de parler aux agents à l'occasion d'un CSAL. Ils n'acceptent pas la contradiction lors des séances institutionnelles ou lors de leur passage dans les services, voire, ils haussent le ton lorsqu'ils manquent d'arguments. Respect et bienveillance passent à la trappe ! Santé mentale, grande cause nationale, de qui se moque t-on ?!●



De qui se moque t-on, ter ?!

Après le plantage d'Hélios, le piratage de Ficoba et de la GMF, la DG a trouvé la solution : ne pas oublier de verrouiller son ordi en cas d'absence !! Les hackers n'ont qu'à bien se tenir ! ●



De qui se moque t-on, quater ?!

Alors que mobilité et recrutement sont les marqueurs de la nouvelle politique RH de la DGFIP, manifestement, tout le monde n'est pas logé à la même enseigne. Notre directeur du pôle régalién, qui arrivait au terme de sa mission, a été « recruté » pour diriger le nouveau pôle « stratégie et gouvernance » pour une mission quasi identique. Alors que des agents renoncent à leur promotion faute d'obtenir une mutation proche de leur résidence familiale, que d'autres sont invités à laisser leur place, le directeur se voit muté sur place par un tour de passe-passe ! « Selon que tu sois puissant ou misérable »... le fait du prince dans toute sa splendeur ! Mais, il présente certainement le meilleur profil au regard des nouvelles règles d'affections au choix !! ●

Pas de NRP2 dans le Var ?!

Lors du dernier CSAL, le directeur a affirmé qu'aucun projet de déclinaison du NRP2 était à l'ordre du jour dans Le Var au titre de 2027. Pour ce qui est de 2028, il n'en n'avait pas alors le souhait. Ouf pourrait-on se dire. Sauf que ne pas souhaiter ne signifie pas, pas de NRP2. La DG projette 360 fermetures et déplacements de services sur la période 2027-2030. Le Var serait totalement épargné ?! L'avenir nous le dira. Mais il y a une certitude : La CGT combattra ce nouveau plan de démantèlement ! ●

